

AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Distretto Socio Sanitario 1

OGGETTO: Accoglimento istanza prodotta dalla dipendente Omissis, CPS Infermiera - Cat. D - con contratto a tempo pieno ed indeterminato (matricola n. 10037), in servizio presso il Distretto S.S.1 dell'ASL Taranto, finalizzata all'ottenimento del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001.

IL DIRIGENTE APICALE

Premesso che la dipendente Omissis , CPS Infermiera - Cat. D - con contratto a tempo pieno ed indeterminato (matricola n. 10037), in servizio presso il Distretto SS1 dell'ASL Taranto inoltrava istanza in data 20/04/2022 prot. 68159, finalizzata all'ottenimento del Congedo Straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001;

Visto il verbale della Commissione Civile n. 3 di Castellaneta - Dipartimento dell'Amministrazione Generale del Personale e dei Servizi del Tesoro, agli atti d'ufficio, non allegato alla presente perché contenente dati sensibili di cui al D. Lgs. 196/03, il quale attesta che ricorrono le condizioni ex art. 3, c.3, legge 104/92 a favore del proprio genitore;

Considerato che il congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001 non può superare la durata complessiva di due anni (**730 giorni**) nell'arco della vita lavorativa del dipendente;

Vista la circolare INPS n. 28 del 28/02/2012, nelle "modalità di fruizione" alla lettera c) Modalità di computo e condizioni di fruibilità, così recita: "Si ritiene utile riepilogare i seguenti principi: 1. nell'ambito di un periodo di congedo straordinario\ continuativo si computano tutti i sabati, le domeniche e le giornate festive ricadenti nell'interno di esso; 2. il congedo fruito in modalità frazionata include i giorni festivi, i sabati e le domeniche, salvo che non siano preceduti o seguiti dalla effettiva ripresa del servizio, che , ovviamente, non può coincidere con una giornata di ferie; 3. il congedo straordinario retribuito concorre con il congedo non retribuito previsto dalla legge n.53/2000 (v. paragrafo 2 della presente circolare) al raggiungimento del limite massimo di due anni di assenza nell'arco della vita lavorativa".

Atteso che dalla documentazione acclusa all'istanza, depositata agli atti di questo Distretto S.S. n. 1 ASL Taranto, ricorrono le condizioni previste dalla normativa vigente per consentire alla dipendente Omissis (matr. 10037) di assentarsi dal lavoro a titolo di Congedo Straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001

per assistere il familiare in condizione di handicap grave ai sensi dell'art. 4, comma 1 della legge 104/1992, per un periodo di giorni dal 01/05/2022 al 03/06/2022;

Rilevato che la dipendente citata risulta ad oggi di aver **usufruito di giorni 68**, sul totale di 730 giorni complessivi di due anni, nell'arco della vita lavorativa del dipendente, di congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001;

Accertato che la dipendente è convivente e residente con il familiare disabile, condizione indispensabile ai fini della fruizione del beneficio e che il portatore di handicap grave è stato accertato ai sensi dell'art. 4 comma 1 della legge 104/1992 dalla Commissione Civile nr. 3 Castellaneta dell'Asl di Taranto in data 07/10/2005;

Visto l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001;

Visto che la dipendente Omissis, CPS Infermiera - Cat. D - con contratto a tempo pieno ed indeterminato (matricola n. 10037), in servizio presso il Distretto SS1 dell'ASL Taranto ha dimostrato i gravi motivi documentati per la fruizione del Congedo Straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001;

Ritenuto pertanto, di accogliere l'istanza per la fruizione del Congedo Straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001.

Attestata la regolarità dell'istruttoria della proposta ed il rispetto delle relative leggi e provvedimenti di riferimento

DETERMINA

per tutte le ragioni richiamate in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- **di accogliere** l'istanza prodotta dalla dipendente Omissis, CPS Infermiera - Cat. D - con contratto a tempo pieno ed indeterminato (matricola n. 10037), in servizio presso il Distretto SS1 dell'ASL Taranto, finalizzata all'ottenimento del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001 per assistere il familiare in condizione di handicap grave ai sensi dell'art. 4, comma 1 della legge 104/1992, per un periodo di giorni 01/05/2022 al 03/06/2022;
- **di notificare** copia della presente Determina Dirigenziale all'Area Gestione del Personale presso la Direzione Amministrativa di appartenenza del dipendente e di darne comunicazione all'interessato, con obbligo di quest'ultimo di far pervenire a questa Direzione Distrettuale SS1 dell'Asl di Taranto, eventuali variazioni delle condizioni finalizzate all'accoglimento dell'istanza;
- **di dare atto che** il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- **di conferire immediata** esecutività stante l'urgenza di provvedere in merito.

Estratto per riassunto - Attestazione di Conformità

Il sottoscritto, meglio identificato a mezzo dei dati presenti nella firma digitale, in qualità di Dirigente apicale della ASL di TARANTO, attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23-bis del d. lgs n.82/2005 e dell'art. 6 del DPCM 13 novembre 2014, che il presente documento è un estratto per riassunto contenente gli elementi essenziali - privi di dati personali e/o sensibili e/o giudiziari da tutelare secondo la normativa vigente in materia di privacy - del documento originale informatico identificato con il file DETERMINAZIONE IN ORIGINALE impronta di hash 38A36AD6CB1C14F206DC192C5BDD10AAE2C69E97F100AD82710314CAC9F1F4C2 dal quale è stato estratto.

La data e il nominativo del sottoscrittore sono rilevabili dalla firma digitale apposta.