

Proposta Numero: **DET-407-2022**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Dipartimento di Prevenzione

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale di tipo orizzontale a tempo pieno - dipendente matr.21042 CPS Infermiere Ctg D.

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO CHE:

- con determinazione dirigenziale n. 610 del 27/10/2015, alla dipendente SPORTELLI Daniela matr.21042, CPS Infermiere a tempo indeterminato di questa ASL TA in servizio alla predetta data presso il Poliambulatorio del Distretto S.S. Unico di Taranto, con sede di Via Ancona - veniva riconosciuta la trasformazione del suo rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo orizzontale con riduzione delle ore previste da 36 a 24 ore settimanali;
- con nota prot. 0204910 del 08/10/2021 la Direzione Sanitaria di questa ASL ha disposto l'assegnazione della dipendente matr. 21042 al Dipartimento di Prevenzione – SISP – sede di Massafra con decorrenza dal 18/10/2021;
- con nota prot. 26438 del 14/02/2022 la dipendente matr. 21042 ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, da part-time 24 ore a tempo pieno 36 ore;

VISTO l'art. 60 del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità;

VISTO il parere favorevole del Direttore del Dipartimento di Prevenzione, Dr. Michele CONVERSANO, espresso con nota prot. 0239982 del 06/12/2021;

VISTO il parere favorevole dell'Area Gestione Risorse Umane ASL TA – S.S.D. Trattamento Giuridico-Economico e Previdenziale espresso con nota prot. 0242823 del 13/12/2021;

RITENUTO di accogliere la richiesta della dipendente finalizzata alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo part-time orizzontale 24 ore a tempo pieno tanto a partire dal 01/04/2022;

ATTESA la regolarità dell'istruttoria della proposta ed il rispetto delle relative leggi e provvedimenti di riferimento;

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. **DI ACCOGLIERE** l'istanza con la quale la dipendente SPORTELLI Daniela (matr. 21042) in servizio a tempo indeterminato presso il Dipartimento di Prevenzione - SISP – sede di Massafra, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time 24 ore a tempo pieno 36 ore;
2. **DI MODIFICARE**, pertanto, il rapporto di lavoro da tempo parziale 24 ore settimanali a tempo pieno 36 ore a far data dal 01/04/2022;

3. **DI DARE ATTO** che il trattamento economico della dipendente (matr. 21042) sarà proporzionato alla prestazione lavorativa, con riferimento alle competenze fisse e accessorie;
4. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento al Dirigente delle Professioni Sanitarie, al Dirigente della struttura d'appartenenza, all'Area Gestione del Personale – S.S.D. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale ed al diretto interessato per gli adempimenti consequenziali;

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.