

Proposta Numero: **DEL-2500-2021**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
(nominato con deliberazione di Giunta Regionale n.1507 del 04/09/2018)

OGGETTO: Dr.ssa Bellini Stefania - dirigente medico - Verifica professionale art. 57 e attribuzione benefici artt. 89 e 91 e conferimento incarico di natura professionale art. 18, comma 1, par. II del CCNL 19.12.2019 - Area Sanità.

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO

- che la dr.ssa Bellini Stefania, dirigente medico in servizio a tempo indeterminato presso il Dipartimento di Salute Mentale – CSM Martina Franca, ha inoltrato istanza per essere sottoposta a verifica in seguito alla maturazione di un’anzianità superiore a cinque anni;

CONSIDERATO

- che, a norma dell’art. 57 del CCNL del 19.12.2019 – Area Dirigenza Sanità – il Collegio Tecnico, quale organismo preposto, procede alla verifica e valutazione, in seconda istanza:
 - a) di tutti i dirigenti alla scadenza dell’incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti;
 - b) dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell’attribuzione di una diversa tipologia d’incarico come previsto dall’art. 18 comma 2, e del passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività;
 - c) di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività prevista per dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento;

RICHIAMATI:

- l’art. 4 del CCNL 08.06.2000 che disciplina le modalità di raggiungimento della retribuzione di posizione minima contrattuale al compimento del quinto anno di attività, previa verifica positiva da parte del Collegio Tecnico;
- l’art. 5 del CCNL 08.06.2000 il quale prevede che il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività è condizionato all’esito positivo delle procedure di verifica;
- l’art. 12, comma 3, del CCNL 08.06.2000 che stabilisce i criteri per il corretto computo dell’esperienza professionale per l’attribuzione dell’indennità di esclusività;

VISTO l’art. 89 del CCNL 19.12.2019 — Area Sanità che conferma la disciplina previgente ma stabilisce nuovi criteri per il calcolo dell’esperienza professionale/anzianità;

VERIFICATO che, dalla documentazione prodotta dall'interessata e dagli atti in possesso dell'Area Gestione del Personale, la dr.ssa Bellini Stefania:

- dal 16.10.2010 al 19.10.2014 è stata dipendente a tempo indeterminato dell'ASL di Lecce;
- dal 20.10.2014, a seguito di mobilità, è in servizio a tempo indeterminato presso l'ASL di Taranto;

PRESO ATTO che l'ASL di Lecce ha trasmesso all'ASL di Taranto, con nota prot. n. 109266 del 12.05.2021, il verbale del Collegio Tecnico, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non allegato allo stesso per motivi di tutela dei dati personali – con il quale quest'ultimo ha proceduto alla verifica ed ha espresso valutazione positiva, sull'attività professionale svolta dalla dr.ssa Bellini Stefania;

DATO ATTO che, per effetto di quanto dettagliato nella nota prot. n. 109266 del 12.05.2021 dell'ASL di Lecce, la dr.ssa Bellini Stefania ha diritto per l'ASL Taranto al riconoscimento giuridico ed economico dell'anzianità tra i cinque e i quindici anni dall'01.11.2015;

PRESO ATTO, altresì, che con comunicazione del 07.04.2020, nota prot. n. 61538, il Direttore del CSM Polo Occidentale ha proposto per la dr.ssa Bellini Stefania il conferimento di un incarico di natura professionale, di cui all'art. 18, comma 1, par. II, lett. c) CCNL 19.12.2019 – Area Dirigenza Sanità, denominato: *“Gestione, verifica e controllo delle terapie infusorie e long acting, sede Ambulatoriale di Martina Franca”*;

VISTO il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario al conferimento del predetto incarico, con annotazione a margine della citata comunicazione del 07.04.2020;

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di prendere atto che il Collegio Tecnico dell'ASL di Lecce ha proceduto alla verifica ed ha espresso valutazione positiva, sull'attività professionale svolta dalla dr.ssa Bellini Stefania dal 16.10.2010 al 19.10.202014, giusta verbale del 29.04.2021, acquisito agli atti della U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale, trasmesso a questa ASL con nota prot. n. 109266 del 12.05.2021, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non allegato allo stesso per motivi di tutela dei dati personali;
2. di riconoscere al dr.ssa Bellini Stefania, a seguito della verifica positiva del Collegio Tecnico dell'ASL di Lecce, giusta verbale del 29.04.2021, le seguenti indennità a decorrere economicamente dall'01.11.2015, nella misura annuale lorda di:
indennità di esclusività
 - € 10.167,99, comprensiva della tredicesima mensilità, così quantificata dall'art.89, comma 4 del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019, sino al 31.12.2020;
 - € 12.913,35, comprensiva della tredicesima mensilità, adeguata dal 01.01.2021, ai sensi dell'art. 1, comma 407, L. n. 178 del 30.12.2020 (Legge di Bilancio);
 - retribuzione di posizione minima unificata: quantificata nella misura annuale lorda di €3.330,73, dall'art. 5 CCNL 06.05.2010 – biennio economico 2008/2009 – area dirigenza medica e veterinaria, sino al 31.12.2019;
 - la retribuzione di posizione parte fissa di € 5.500, in conformità a quanto previsto dall'art. 91 e pertanto, a decorrere dal 01.01.2020.
3. di conferire alla dr.ssa Bellini Stefania, l'incarico di natura professionale, di cui all'art. 18, comma 1, par. II, lett. c) CCNL 19.12.2019 – Area Dirigenza Sanità, denominato: *“Gestione, verifica e controllo delle terapie infusorie e long acting, sede Ambulatoriale di Martina Franca”*, giusta proposta del Direttore del Distretto del CSM Centrale – pervenuta con nota prot. n. 61538 del 07.04.2020 e visto il parere favorevole del Direttore Sanitario con annotazione a margine della citata nota;

4. di riconoscere al dirigente in oggetto a seguito della verifica positiva del Collegio Tecnico dell'ASL di Lecce, giusta verbale del 29.04.2021 e per effetto, del conferimento dell'incarico professionale di natura professionale, la *retribuzione di posizione parte fissa*, disciplinata dall'art. 91, comma 3, del CCNL 19.12.2019 – Area Sanità, nella misura annua lorda di €5.500,00;
5. di corrispondere alla dr.ssa Bellini Stefania l'importo di € 72.476,16 come conguaglio, inclusa la tredicesima mensilità, a titolo di indennità di esclusività e di retribuzione di posizione minima unificata annua per il periodo dal 01.11.2015 al 30.11.2020, ipotizzando che l'adeguamento economico delle voci stipendiali possa avvenire con la retribuzione del mese successivo alla data di adozione del presente provvedimento, come di seguito indicato:

Dal	Al	MESI	INCREMENTO MENSILE INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' ANZIANITA' > 5 ANNI	IMPORTO COMPLESSIVO PER ANNO
01.11.2015	31.12.2015	3	€ 588,37	€ 1.765,11
01.01.2016	31.12.2016	13	€ 588,37	€ 7.648,81
01.01.2017	31.12.2016	13	€ 588,37	€ 7.648,81
01.01.2018	31.12.2018	13	€ 588,37	€ 7.648,81
01.01.2019	31.12.2019	13	€ 588,37	€ 7.648,81
01.01.2020	31.12.2020	13	€ 588,37	€ 7.648,81
01.01.2021	30.10.2021	10	€ 747,22	€ 7.472,20

Dal	Al	MESI	IMPORTO MENSILE RETR. DI POS. MINIMA UNIFICATA ANNUA ANZIANITA' > 5 ANNI	IMPORTO COMPLESSIVO PER ANNO
01.11.2015	31.12.2015	3	€ 277,56	€ 832,68
01.01.2016	31.12.2016	13	€ 277,56	€ 3.608,28
01.01.2017	31.12.2016	13	€ 277,56	€ 3.608,28
01.01.2018	31.12.2018	13	€ 277,56	€ 3.608,28
01.01.2019	31.12.2019	13	€ 277,56	€ 3.608,28
Dal	Al	MESI	IMPORTO MENSILE RETR. DI POS. FISSA ANNUA ANZIANITA' > 5 ANNI	IMPORTO COMPLESSIVO PER ANNO
01.01.2020	31.12.2020	13	€ 423,00	€ 5.499,00
01.01.2021	31.10.2021	10	€ 423,00	€ 4.230,00

5. di registrare la spesa complessiva di € 80.187,20 relativa agli anni dal 2015 e al 2020, come di seguito specificato:
 - € 60.809,07 sul Conto Economico 757.100.001.4005 – Sopravvenienze Passive Dirigenza Medica Veterinaria Tempo Indeterminato – Bilancio Anno Corrente – di cui € 13.314,83 oneri sociali;
 - € 4.048,22 sul Conto Economico 757.100.00085 Sopravv. passive per IRAP – Bilancio Anno Corrente;
 - € 7.648,81 sul Conto Economico 270.120.001.0561 – Debiti v/dirigenti medici e veterinari per competenze fisse anni precedenti – Bilancio Anno Corrente;
 - € 3.608,28 sul Conto Economico 270.120.001.0562 – Debiti v/dirigenti medici e veterinari per fondo posizione anni precedenti – Bilancio Anno Corrente;
 - € 3.115,96 sul conto 260.140.0086001 – Debiti v/enti previdenz. x compet. esercizi preced. – Bilancio Anno Corrente;
 - € 956,85 sul conto 270.110.0063001 – Debiti IRAP per competenze esercizi precedenti – Bilancio Anno Corrente;
6. di dare atto che la spesa relativa all'anno 2021 *per indennità di esclusività e retribuzione di posizione parte fissa*, con i relativi oneri sociali e IRAP, risulta iscritta nelle rispettive voci del Bilancio corrente;

7. di notificare il presente atto all'interessata ed al Direttore del Dipartimento di Salute Mentale

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.