

Proposta Numero: **DEL-2502-2021**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
(nominato con deliberazione di Giunta Regionale n.1507 del 04/09/2018)

OGGETTO: Mobilità per compensazione esterna - C.P.S.I. - cat. D – sigg.ri BROGNARA ALESSIA (ASL TA) – MARCONI DANIELA (ASL BR) e PREZIOSO FARNCESCO (Azienda Ospedaliera Marche Nord) -

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

“Premesso che con istanza a firma congiunta presentata con nota - prot. n.° 0123742 dell’1/6/2021 - i signori:

- BROGNARA Alessia - dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda con il profilo professionale di C.P.S.I. ctg. D0 in servizio presso la S.C. UTIN / Neonatologia del P.O. Centrale – “SS. Annunziata” di Taranto;
- MARCONI Daniela dipendente a tempo indeterminato dell’ ASL BR - con il profilo professionale di C.P.S.I. ctg D1
- PREZIOSO Francesco dipendente a tempo indeterminato dell’Azienda Ospedaliera Marche Nord) con il profilo professionale di C.P.S.I.

hanno chiesto il trasferimento mediante mobilità a compensazione;

VISTO l’art. 52 del nuovo C.C.N.L. Comparto Sanità del 21 maggio 2018 che disapplica l’art. 19 del C.C.N.L. del 20 settembre 2001, con conseguente inapplicabilità anche dell’art. 21, comma 5, del C.C.N.L. 19 aprile 2004;

VISTO il parere dell’Aran n. 0012955/2018 del 27 giugno 2018, secondo cui a prescindere dalla nuova disciplina contrattuale collettiva nazionale, la mobilità per compensazione può ancora avere luogo, sulla base dell’art. 30 del D.lgs n. 165/2001, come precisato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota n. 20506 del 27.03.2015;

CONSIDERATO che la mobilità per compensazione non comporta modifiche quali/quantitative nella dotazione organica aziendale essendo realizzata tra dipendenti di pari profilo professionale;

PRESO ATTO che i dipendenti in questione rivestono medesimo profilo professionale;

ACQUISITO il parere favorevole allo scambio del Dirigente Sanitario del Servizio Infermieristico e Ostetrico del P.O. Centrale “SS. Annunziata” di Taranto;

VISTO che la sig.ra Marconi Daniela dipendente a tempo indeterminato dell'ASL BR è trasferita all'Azienda Ospedaliera Marche Nord così come confermato dalle Aziende interessate;

RITENUTO pertanto, ai sensi della predetta Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica:

- di poter concedere il nulla osta al trasferimento presso la ASL BR del C.P.S.I. - sig.ra Brognara Alessia;

- di poter esprimere l'assenso al trasferimento presso questa Azienda del C.P.S.I. – sig. Prezioso Francesco;

precisando che il congedo ordinario spettante deve essere interamente fruito dai dipendenti in questione nelle rispettive Asl di provenienza;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di concedere il nulla osta al trasferimento - ai sensi della Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 20506 del 27.03.2015 - presso la ASL BR la sig.ra Brognara Alessia dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda con la qualifica di C.P.S.I.;
2. di esprimere l'assenso al trasferimento - ai sensi della Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 20506 del 27.03.2015 e ai sensi del comma 5 dell'art. 21 - presso questa Azienda del sig. Prezioso Francesco dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera Marche Nord con la qualifica di C.P.S.I.;
3. di prendere atto che la data di decorrenza dei su citati trasferimenti è il **16/11/2021**;
4. di precisare che l'attivazione della mobilità sarà subordinata alla verifica della piena idoneità alle funzioni specifiche del sig. Prezioso Francesco e che le ferie maturate dal medesimo dipendente dovranno essere usufruite presso l'Azienda di appartenenza prima del contratto individuale a tempo indeterminato con questa Amministrazione, tranne nell'ipotesi in cui l'Azienda di appartenenza comunicherà all'ASL di Taranto di aver sospeso al concessione delle ferie a tutto il personale sanitario per l'attuale situazione di emergenza. In quest'ultimo caso le ferie potranno essere fruito presso l'ASL di Taranto, successivamente alla stipula del medesimo contratto;
5. di precisare che il trattamento economico spettante al sig. Prezioso Francesco tenuto conto di quanto percepito presso l'Azienda di provenienza - è il seguente oltre alla tredicesima mensilità e al trattamento economico accessorio, ove spettante:

Voci Retributive	Stipendio mensile	Stipendio annuo
Stipendio tabellare	1.851,34	22.216,08
Indennità Vacanza Contrattuale	13,46	161,52
Indennità Qualificazione Professionale	71,53	858,36
Elemento Perequativo	19,00	228,00
Indennità Professionale Specifica	36,15	433,80
Totale	1.991,48	23.897,76

6. di trasmettere copia del presente atto alla A.S.L. BR, e all'Azienda Ospedaliera Marche Nord , alle Direzioni Medica e Amministrativa del P.O.C. - S.O. "SS. Annunziata" Al Dirigente delle Professioni Sanitarie, nonché agli interessati;
7. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa e non è soggetto a controllo ai sensi della normativa vigente.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.