

AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Distretto Socio Sanitario 5

OGGETTO: Istanza di un periodo di congedo a norma dell'art. 42 del D.Lgs n.151/2001 della dipendente M.S., matricola 13766 C.P.S. Fisioterapista presso il Distretto n.5 di Martina Franca per assistere la propria madre.

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO

Che la dipendente omissis, matricola 13766, ha chiesto di usufruire di un periodo di congedo retribuito dal 04/07/2021 al 31/07/2021 e dal 01/08/2021 al 04/09/2021, ai sensi dell'art.42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001, n.151 per assistere la propria madre, disabile in situazione di gravità;

VISTO

il comma 5 dell'art.42 del D.Lgs n.151/2001 come modificato dall'art.3 comma 106 della legge 24 dicembre 2003 che testualmente recita:” La lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, uno dei fratelli o sorelle conviventi di soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'articolo 3, comma 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1 della legge medesima e che abbiano titoli a fruire dei benefici di cui all'art. 33, commi 1,2 e 3 della medesima legge per l'assistenza del figlio, hanno diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8 marzo 2000, n.53, entro sessanta giorni dalla richiesta. Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di lire 70 milioni annue per il congedo di durata annuale.... Il congedo fruito ai sensi del presente comma alternativamente da entrambi i genitori non può superare la durata complessiva di due anni”;

VISTA

La sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/01/2009 che ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art.42, comma 5 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n.151 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità, a norma dell'art.15 della legge 8 marzo 2000, n.53), nella parte in cui non include nel novero dei soggetti legittimati a fruire del congedo ivi previsto il figlio convivente, in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazione di disabilità grave;

VERIFICATO

Che il congiunto della dipendente è stata riconosciuta “Persona in situazione di handicap grave” non rivedibile, ai sensi dell'art.3, comma 3 della Legge 104/92, come da verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap della

ASL BA del 09/09/2010, non allegato alla presente, poiché contenente dati sensibili, ma agli atti di questo Distretto Socio Sanitario;

CONSTATATO

Dalla documentazione agli atti, che alla dipendente, è già riconosciuto il diritto alla fruizione dei permessi retribuito previsti dall'art.33, comma 3 della L. n.104/92;

VISTA

La dichiarazione sostitutiva di atto notorio, acquisita agli atti, rilasciata ai sensi del D.Lgs 28/12/2000, n.445, con la quale la dipendente ha dichiarato, per gli effetti di quanto prescritto dal D.Lgs 18/07/2011, n.119 che l'istante è residente con il soggetto affetto da handicap, che lo stesso non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati e che nessun familiare, per il congiunto in questione, fra quelli aventi diritto, usufruisce, anche in maniera frazionata, al medesimo titolo, di congedi retribuiti;

CONSIDERATO

Che la dipendente ha già usufruito di n. 525 giorni di congedo sulla durata massima concedibile di due anni;

CONSTATATO

Che per la stessa sussistono ancora i requisiti per la concessione del congedo ai sensi della normativa sopra citata,

RITENUTO, pertanto, di prendere atto che la Sig. omissis, matricola 13766 ha usufruito di un periodo di congedo parentale dal 04/07/2021 al 31/07/2021 e di autorizzare la stessa ad usufruire di un ulteriore periodo dal 01/08/2021 al 04/09/2021;

ACQUISITI e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

Attestata la regolarità dell'istruttoria della proposta ed il rispetto delle relative leggi e provvedimenti di riferimento,

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- 1) – di prendere atto che la dipendente omissis, matricola 13766 ha usufruito di un periodo di congedo parentale dal 04/07/2021 al 31/07/2021 e autorizzare la stessa ad usufruire di un ulteriore periodo dal 01/08/2021 al 04/09/2021;
- 2) – di corrispondere per tale periodo alla dipendente una indennità pari all'intero ammontare dell'ultima retribuzione percepita fino a un massimo di € 47.968,00 annui;
- 3) – di precisare che il periodo di congedo parentale non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- 4) – di notificare il contenuto del presente atto alla Direzione Amministrativa del P.O. Valle D'Itria, per gli opportuni adempimenti di competenza;

5) – di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Estratto per riassunto - Attestazione di Conformità

Il sottoscritto, meglio identificato a mezzo dei dati presenti nella firma digitale, in qualità di Dirigente apicale della ASL di TARANTO, attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23-bis del d. lgs n.82/2005 e dell'art. 6 del DPCM 13 novembre 2014, che il presente documento è un estratto per riassunto contenente gli elementi essenziali - privi di dati personali e/o sensibili e/o giudiziari da tutelare secondo la normativa vigente in materia di privacy - del documento originale informatico identificato con il file DETERMINAZIONE IN ORIGINALE impronta di hash 0C753E6F86AB210EB15325E824366F48A65CB2201DCA302992D30756947E35CD dal quale è stato estratto.

La data e il nominativo del sottoscrittore sono rilevabili dalla firma digitale apposta.