

**AVVISO DI MOBILITA' INTERNA  
C.P.S. INFERMIERI DA ASSEGNARE ALLA CASA CIRCONDARIALE DI  
TARANTO**

**Art. 1  
(Finalità)**

Al fine di garantire idonee azioni di prevenzione e cura presso la Casa Circondariale di Taranto, di competenza del Distretto Unico di questa Azienda, si ricercano infermieri a tempo indeterminato, interni alla azienda, disponibili a prestare attività lavorativa presso la suddetta struttura.

**Art. 2  
(Requisiti)**

Per essere ammesso al presente avviso il candidato deve rispettare i seguenti requisiti:

1. possedere la qualifica di C.P.S. Infermiere;
2. essere in servizio *a tempo indeterminato* presso l'Asl di Taranto;
3. idoneità incondizionata alla funzione;
4. presentare l'istanza di partecipazione nei termini e nelle modalità previste.

**Art. 3  
(Domanda di partecipazione - termini e modalità)**

L'istanza di partecipazione, corredata di dichiarazione sostitutiva di certificazione, senza produzione di ulteriori allegati, come da schemi esemplificativi annessi al presente avviso, dovrà:

1. pervenire presso questa amministrazione entro 20 giorni dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso su Albo on line di questa Azienda sezione Concorsi ed Avvisi Pubblici (visualizzazione per tipologia);
2. essere indirizzata al Direttore Generale;
3. pervenire via mail aziendale del dipendente all'indirizzo: [risorseumane@asl.taranto.it](mailto:risorseumane@asl.taranto.it);
4. sarà valutata sulla base dei criteri di cui all'allegato 2 del Regolamento di mobilità interna del comparto, giusta deliberazione D.G. n. 3392/09;

**Art. 4  
(Ammissione – valutazione - graduatoria)**

L'ammissione/esclusione dei candidati, l'esame delle istanze di partecipazione e la formulazione delle apposite graduatorie è demandata ai Dirigenti Aziendali SIO, che si atterranno ai criteri di cui all'allegato 2 del Regolamento per la mobilità interna del personale di comparto, adottato con deliberazione n. 3392 del 30/09/2009;

**Art. 5  
(Validità delle graduatorie)**

L'Area Gestione del Personale, prenderà atto, con apposita deliberazione, visionabile on line sull'Albo Aziendale, dei lavori svolti dai dirigenti SIO, approvando le graduatorie finali di merito e allegando l'elenco dei candidati esclusi dall'avviso.

Le graduatorie suddette conserveranno la loro validità fino ad esaurimento delle stesse o fino ad indizione di nuovo avviso.

Le graduatorie di merito saranno altresì pubblicate sul link Concorsi ed Avvisi Pubblici dell'Albo on line di questa Azienda (visualizzazione per tipologia);

**Art. 6**  
***(Assegnazione)***

L'amministrazione, approvata la graduatoria, procederà, in base alle esigenze aziendali, al trasferimento dei candidati utili seguendo l'ordine di posizione in graduatoria.  
Il trasferimento sarà comunicato, con valore di notifica, con nota inviata via e mail all'indirizzo di posta elettronica aziendale del dipendente.

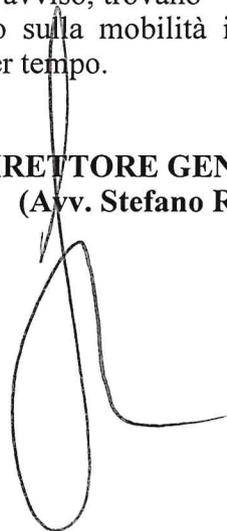
**Art. 7**  
***(Obblighi)***

I dipendenti che avranno ottenuto il trasferimento a seguito di mobilità volontaria non potranno accedere ad altra procedura di mobilità ordinaria se non siano trascorsi due anni dalla data dell'ultimo trasferimento.  
Lo stesso obbligo varrà per i dipendenti che dovessero recedere dal trasferimento volontario; gli stessi infatti non potranno accedere a successivi processi di mobilità volontaria per un periodo di due anni.

**Art. 8**  
***(Norme finali)***

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso, trovano applicazione le norme regolamentari, di cui al vigente regolamento sulla mobilità interna ed in carenza le norme di cui al CCNL del comparto vigente per tempo.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Avv. Stefano Rossi)**



Direttore Generale Asl Taranto  
risorseumane@asl.taranto.it

**OGGETTO:**” *Domanda di partecipazione all’avviso di mobilità interna* di C.P.S. Infermieri da assegnare alla Casa Circondariale di Taranto

Il/La sottoscritt \_\_\_\_\_  
con la presente

CHIEDE

di essere ammesso/a all’avviso di mobilità in oggetto,  
A tal fine

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere di:

- essere nato/a (indicare luogo e a data di nascita) \_\_\_\_\_
- essere residente a (indicare luogo ed indirizzo) \_\_\_\_\_
- essere reperibile al seguente recapito telefonico \_\_\_\_\_
- possedere il seguente indirizzo di posta istituzionale aziendale \_\_\_\_\_
- **possedere il seguente profilo professionale:**
- essere in servizio a tempo indeterminato presso la seguente sede aziendale:  
\_\_\_\_\_

con rapporto di lavoro a tempo pieno      SI              NO

con rapporto di lavoro part time di ore \_\_\_/sett.      SI      NO

- non essere stato trasferito/a all’interna dell’azienda, su istanza di parte, negli ultimi due anni, né di aver rinunciato al trasferimento richiesto nello stesso arco temporale
- che i titoli di carriera, il curriculum formativo – professionale la situazione personale e familiare corrisponde a quanto risultante da allegata autocertificazione.

Si allega fotocopia del documento d’identità.

In fede

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Firma)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE CPS INFERMIERE  
(art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

Il /La sottoscritt \_\_\_\_\_  
consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazione non veritiere, di formazione o uso di  
atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445

DICHIARA

sulla base dei criteri di cui all'allegato 2 del Regolamento di mobilità interna del comparto, giusta  
deliberazione D.G. n.3392/09:

A) Relativamente ai titoli di carriera:

- di essere in servizio a tempo indeterminato in maniera continuativa presso azienda/ente pubblico nel solo profilo di C.P.S. Infermiere a far data da: \_\_\_\_\_  
a tempo pieno dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ o sempre  
a tempo ridotto (n. ore settimanali \_\_\_\_\_) dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ o sempre
- di aver prestato servizio con effettuazione di tre turni lavorativi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ o sempre
- di aver prestato servizio con effettuazione di due turni lavorativi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ o sempre
- di aver prestato servizio con effettuazione di un turno lavorativo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ o sempre
  
- di aver usufruito di aspettativa senza di retribuzione (specificare la tipologia) dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
o mai

B) Relativamente al curriculum, formativo e professionale indicare

1. ATTIVITA' PROFESSIONALE

- a. di aver/non aver prestato servizio, con rapporto di dipendenza o in regime di collaborazione coordinata e continuativa ovvero in regime di libera professione nel profilo professionale a mobilità presso CASE DI CURE PRIVATE come di seguito indicato:

Denominazione Casa di Cura Privata

---

dipendente a tempo indeterminato/determinato  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
tempo pieno  
tempo ridotto (n. ore settimanali \_\_\_\_\_)

con contratto di collaborazione coordinata e continuativa  
(ore settimanali \_\_\_\_\_)  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

in regime di libera professione  
(ore settimanali \_\_\_\_\_)  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

- b. di aver/non aver prestato servizio presso Strutture Pubbliche, con rapporto di dipendenza in diverso profilo professionale rispetto al profilo in mobilità, come di seguito indicato

Denominazione Struttura Pubblica \_\_\_\_\_

dipendente a tempo indeterminato/determinato

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

tempo pieno

tempo ridotto (n. ore settimanali \_\_\_\_\_)

Con la seguente tipologia di profilo professionale \_\_\_\_\_

- c. di aver/non aver prestato servizio presso le Strutture Pubbliche, in regime di collaborazione coordinata e continuativa ovvero in regime di libera professione, nel profilo oggetto della mobilità, come di seguito indicato

Denominazione Struttura Pubblica \_\_\_\_\_

con contratto di collaborazione coordinata e continuativa

(ore settimanali \_\_\_\_\_)

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

in regime di libera professione

(ore settimanali \_\_\_\_\_)

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

## 2. ATTIVITA' DI FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO

di aver partecipato ai seguenti corsi:

TIPOLOGIA DEL CORSO (specificare la tipologia del corso in maniera analitica come previsto nell'allegato n. 2 del regolamento di mobilità)

ENTE ORGANIZZATORE \_\_\_\_\_

LUOGO DI SVOLGIMENTO \_\_\_\_\_

DATA E DURATA DEL CORSO \_\_\_\_\_

NUMERO ORE \_\_\_\_\_

ESAME FINALE SI NO

PREZENZIATO COME:

partecipante

relatore

docente

## 3. ATTIVITA' DIDATTICA

di aver/non aver ricevuto incarico di insegnamento da enti pubblici in materie attinenti al profilo professionale di CPS infermiere come di seguito specificato:

Denominazione dell'Ente Pubblico

Durata/tipologia dell'incarico

Materia di insegnamento oggetto dell'incarico

### C. SITUAZIONE FAMILIARE E PERSONALE

- di essere/non essere senza coniuge, con figli a carico conviventi   SI    NO
- di avere/non avere figli in età inferiore a 6 anni (indicare il numero)
- di avere/non avere figli in età ricompresa tra i 6 e i 14 anni (indicare il numero)
- di avere/non avere altri familiari conviventi che necessitano di assistenza (indicare il numero)
- di avere/non avere beneficiari ex art. 33 L. 104/1992(indicare il numero)
- di essere residente nel seguente luogo e al seguente indirizzo

Dichiara altresì di essere informato, ai sensi e per gli effetti del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Allego fotocopia di un documento di identità ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

Luogo e data, \_\_\_\_\_

firma \_\_\_\_\_

**ALLEGATO "2"**  
**CRITERI PER LA MOBILITÀ A DOMANDA**  
**CATEGORIE C, D e Ds**

La graduatoria verrà effettuata, in relazione alla categoria e profilo di appartenenza, sulla base dei sottoindicati criteri in relazione agli spostamenti che s'intendono attuare attraverso la mobilità a domanda .

**A) TITOLI DI CARRIERA (massimo punti 50)**

Verrà valutata l'anzianità di servizio continuativa e dall'assunzione a tempo indeterminato fino al raggiungimento del massimale come di seguito riportato:

- Servizio prestato nel solo profilo di appartenenza: **punti 1.200 per anno**
- Al personale soggetto a turnazione verrà sommato un ulteriore punteggio, oltre a quello sopra individuato, per anno che verrà attribuito in relazione al numero dei turni lavorativi svolti nella posizione funzionale e qualifica relativa al posto messo a copertura, in specie:
- Servizio prestato con effettuazione di **TRE** TURNI LAVORATIVI :

**+ punti 1 per anno**

- Servizio prestato con effettuazione di **DUE** TURNI LAVORATIVI:

**+ punti 0.500 per anno**

**B) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (massimo 40 punti)**

Nella valutazione delle attività professionali e di studio si terrà conto di quelle che risultano formalmente documentate o autocertificate nei modi di legge e non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente l'attitudine a ricoprire l'incarico e il livello di qualificazione acquisito nell'arco dell'intera carriera.

In tale ambito verranno valutati:

**1) ATTIVITÀ PROFESSIONALE**

Sarà oggetto di valutazione in relazione all'attinenza, alla durata e all'impegno orario. Servizio prestato, con rapporto di dipendenza o in regime di collaborazione coordinata e continuativa ovvero in regime di libera professione nel profilo professionale a mobilità o in qualifiche corrispondenti presso CASE DI CURA PRIVATE:

**punti = per anno 0,300**

Servizio prestato, con rapporto di dipendenza IN DIVERSO profilo professionale rispetto al profilo in mobilità presso STRUTTURE PUBBLICHE:

**punti = per anno 0,150**

Servizio prestato in regime di collaborazione coordinata e continuativa ovvero in regime di libera professione profilo professionale a mobilità presso STRUTTURE PUBBLICHE:

**punti = per anno 0.500**

**2) ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO**

Tenuto conto dell'attinenza degli attestati con la posizione da conferire, la valutazione della semplice partecipazione a convegni, congressi, seminari etc. dovrà essere modesta se prestata in qualità di uditore e comunque con riferimento alla durata; sarà più elevata se riferita a partecipazione con comunicazione e come relatore.

I corsi di formazione professionale saranno valutati in base alla durata e al tipo di attività svolta e al sostenimento di esami finali alla fine del corso.

In specie si attribuiranno i seguenti punteggi:

	<b>PUNTEGGIO MAX</b>
Convegni/congressi/seminari etc. < / = ai 3 gg.	<b>0.010</b>
Convegni/congressi/seminari etc. > ai 3 gg.	<b>0.020</b>
Convegni/congressi/seminari etc in qualità di <b>relatore</b>	<b>0.050</b>
Corsi < / = ai 3 gg	<b>0.020</b>
Corsi > ai 3 gg	<b>0.050</b>
Corsi > al mese (senza indicazione delle ore ovvero fino a 30 ore)	<b>0.070</b>
Corsi > al mese (oltre le 30 ore)	<b>0.100</b>
Corsi > ai 3 mesi (senza indicazione delle ore ovvero fino a 100 ore)	<b>0.120</b>
Corsi > ai 3 mesi (oltre le 100 ore)	<b>0.150</b>
Corsi <b>con esame finale</b> o <b>in qualità di relatore</b> (le quattro ipotesi precedenti)	<b>+ 10%</b>
Corsi di specializzazione (di durata non inferiore ai 6 mesi)	<b>0.250</b>
Attestati qualifica professionale - Durata BIENNALE (se espresso in ore da 600 a 1200 ore)	<b>0.300</b>
Attestati qualifica professionale - Durata ANNUALE (se espresso in ore da 300 a 600 ore)	<b>0.150</b>
Insegnamento in corsi , <u>fino</u> a 20 ore, materie attinenti.	<b>0.050</b>
Insegnamento in corsi , <u>oltre</u> le 20 ore, materie attinenti.	<b>0.080</b>
Corsi di laurea attinenti PER ESAME	<b>0.030</b>

### **3) ATTIVITÀ DIDATTICA**

Saranno oggetto di valutazione gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici da valutare in relazione all'attinenza.

Insegnamento di materie attinenti: **punti 0.100** per anno/materia

### **C) SITUAZIONE FAMILIARE E PERSONALE (massimo 30 punti)**

- Situazione familiare. Fino ad un massimo di 15 punti calcolati come segue:
  - senza coniuge, con figli a carico conviventi – punti 5;

- figlio in età inferiore ai 6 anni – punti 2 per figlio;
  - figlio in età ricompresa tra i 6 e i 14 anni – punti 1 per figlio;
  - altri familiari conviventi, che necessitino di assistenza, - punti 1 per persona, fino ad un massimo di 4;
  - punti 0,5 per i beneficiari nell'ambito delle fattispecie individuate dall'art. 33 della Legge 104/1992 così come successivamente integrata e modificata.
- 
- Residenza. Fino ad un massimo di 15 punti.  
Il punteggio viene calcolato moltiplicando il numero fisso di 0,30 a km per la differenza tra la distanza chilometrica della residenza dell'operatore dalla sede di assegnazione e la distanza chilometrica della residenza dell'operatore dalla sede per la quale si candida ad essere assegnato in mobilità:  
 $0,30 \times [(km \text{ da residenza a sede di assegnazione}) - (km \text{ da residenza a sede presso la quale si chiede assegnazione in mobilità})]$

In caso di parità di punteggio si considera la maggiore anzianità complessiva.