

Proposta Numero: **DEL-1660-2021**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**  
(nominato con deliberazione di Giunta Regionale n.1507 del 04/09/2018)

**OGGETTO: Mobilità per compensazione esterna - C.P.S.I. - cat. D – sigg.ri LIUZZI Gianluca (ASL TA) – PRESTIFILIPPO CIRIMBOLO Silvia ( Azienda Ospedaliera Padova )**

**IL DIRETTORE GENERALE**

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

**“Premesso** che con istanza a firma congiunta presentata con nota - prot. n. 0064332 del 16/3/2021 i signori:

- LIUZZI Gianluca - dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda con il profilo professionale di C.P.S.I. – ctg. D - in servizio presso il DH Oncologico del P.O. “Moscati” di Taranto;
- PRESTIFILIPPO CIRIMBOLO Silvia dipendente a tempo indeterminato dell’Azienda Ospedaliera di Padova - con il profilo professionale di C.P.S.I.- ctg D -

hanno chiesto di poter usufruire della mobilità in compensazione;

**VISTO** l’art. 52 del nuovo C.C.N.L. Comparto Sanità del 21 maggio 2018 che disapplica l’art. 19 del C.C.N.L. del 20 settembre 2001, con conseguente inapplicabilità anche dell’art. 21, comma 5, del C.C.N.L. 19 aprile 2004;

**VISTO** il parere dell’Aran n. 0012955/2018 del 27 giugno 2018, secondo cui dalla nuova disciplina contrattuale collettiva nazionale, la mobilità per compensazione può ancora avere luogo, sulla base dell’art. 30 del D.lgs n. 165/2001, come precisato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota n. 20506 del 27.03.2015;

**CONSIDERATO** che la mobilità per compensazione non comporta modifiche quali/quantitative nella dotazione organica aziendale essendo realizzata tra dipendenti di pari profilo professionale;

**PRESO ATTO** che i dipendenti in questione rivestono medesimo profilo professionale;

**ACQUISITO** il parere favorevole allo scambio del Dirigente Sanitario del Servizio Infermieristico e Ostetrico del P.O. “S. G. Moscati” di Taranto;

**RITENUTO** pertanto, ai sensi della predetta Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica:

- di poter concedere il nulla osta al trasferimento presso l'Azienda Ospedaliera di Padova del sig. LIUZZI Gianluca – CPSI -;

- di poter esprimere l'assenso al trasferimento presso questa Azienda del C.P.S.I – sig.ra PRESTIFILIPPO CIRIMBOLO Silvia;

precisando che il congedo ordinario spettante deve essere interamente fruito dai dipendenti in questione nelle rispettive Asl di provenienza;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

## **D E L I B E R A**

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di concedere il nulla osta al trasferimento - ai sensi della Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 20506 del 27.03.2015 - presso l'Azienda Ospedaliera di Padova al sig. Liuzzi Gianluca, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda con la qualifica di C.P.S.I.;
2. di esprimere l'assenso al trasferimento - ai sensi della Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 20506 del 27.03.2015 e ai sensi del comma 5 dell'art. 21 - presso questa Azienda della sig.ra Prestifilippo Cirimbolo Silvia dipendente a tempo indeterminato in servizio presso l'Azienda Ospedaliera di Padova, con la qualifica di C.P.S.I.;
3. di prendere atto che la data di decorrenza dei su citati trasferimenti è stata fissata per il giorno **1/10/2021**;
4. di precisare che l'attivazione della mobilità sarà subordinata alla verifica della piena idoneità alle funzioni specifiche della sig.ra Prestifilippo Cirimbolo Silvia e che le ferie maturate dal medesimo dipendente dovranno essere usufruite presso l'Azienda di appartenenza prima del contratto individuale a tempo indeterminato con questa Amministrazione, tranne nell'ipotesi in cui l'Azienda di appartenenza comunicherà all'ASL di Taranto di aver sospeso al concessione delle ferie a tutto il personale sanitario per l'attuale situazione di emergenza. In quest'ultimo caso le ferie potranno essere fruito presso l'ASL di Taranto, successivamente alla stipula del medesimo contratto;
5. di precisare che il trattamento economico spettante alla sig.ra Prestifilippo Cirimbolo Silvia tenuto conto di quanto percepito presso l'Azienda di provenienza - è il seguente oltre alla tredicesima mensilità e al trattamento economico accessorio, ove spettante:

Voci Retributive	Stipendio mensile	Stipendio annuo
Stipendio tabellare	1.851,34	22.216,08
Indennità Vacanza Contrattuale	13,46	161,52
Valore Comune Ind.	71,53	858,36
Elemento Perequativo	19,00	228,00
Indennità Professionale Specifica	36,15	433,80
Totale	1.991,48	23.897,76

6. di trasmettere copia del presente atto all'azienda Ospedaliera di Padova – alle Direzioni Medica e Amministrativa del P.O.C. - S.O. “SS. Annunziata” Al Dirigente delle Professioni Sanitarie del P.O. “S. G. Moscati” nonché agli interessati;
7. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa e non è soggetto a controllo ai sensi della normativa vigente.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*