

Proposta Numero: **DEL-1534-2021**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
(nominato con deliberazione di Giunta Regionale n.1507 del 04/09/2018)

OGGETTO: STABILIZZAZIONE PERSONALE S.S.R.. CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI ANZIANITA' MATURATI FINO AL 31/12/2021, AI SENSI DELL'ARTICOLO 20, COMMA 1, D.LGS. 75/2017 E S.M.I., MODIFICATO ED INTEGRATO DALLA'ART. 1, COMMA 8, DEL D. LEGGE N. 183/2020, CONVERTITO CON LEGGE N. 21/2021

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO che

- la legge n. 160 del 27/12/2019 e il D.L. n. 162 del 30/12/2019, convertito con modificazioni nella legge n. 8 del 28/02/2020, hanno apportato modifiche all'articolo 20 del D. Lgs 75/2017, rubricato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", prevedendo l'assunzione in servizio del personale in possesso di specifici requisiti";
- l'art. 1, comma 8 del D. Legge n. 183/2020 ha aggiunto all'art. 20, comma 11 del decreto legislativo n. 75/2021, il seguente periodo: *"ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31/12/2021, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto"*.

PRESO ATTO che

questa Azienda, in data 05/03/2021, ha provveduto a pubblicare un avviso per la ricognizione del personale dirigenziale e non dirigenziale in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'articolo 20 D.L.gs 75/2017, così come modificato dal D. Legge n. 183/2020, convertito con Legge n. n. 21/2021, invitando tutto il personale interessato a presentare istanza di partecipazione;

RICHIAMATO

l'art. 20, D. Lgs. n. 75/2017, comma 1, così come modificato dall'art. 1 commi 466 e 468 della legge 160/2019, e successivamente modificato dal decreto legge n. 183/2020, convertito con legge 26/2/2021 n. 21, relativamente ai termini di maturazione dei requisiti, il quale prevede che: le Amministrazioni al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale dirigenziale e non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015 (28/08/2015) con contratti a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione;

- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) maturerà al 31/12/2021, alle dipendenze dell'Amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

RICHIAMATO altresì

il comma 11 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che.. le disposizioni di cui al comma 1 si applicano al personale dirigenziale e non dirigenziale... omissis anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni presso diverse Amministrazioni del SSN;

ACCERTATO che sono pervenute n. 113 istanze per i profili sotto riportati:

N.	Profilo Professionale
1	Autista di ambulanza
58	Cps Infermiere
3	Cp Assistente sociale
3	Coll. Amministrativo prof
10	Dirigente Biologo
12	Dirigenti Medici
1	Dirigente Farmacista
7	Dirigenti Psicologi
1	Coll. Tec. Ingegnere
2	Cps Ostetrico
6	O.S.S.
2	Tec. Neurofisiopatologia
2	Tec. Prevenzione
4	Tslb
1	Tsm

PRESO ATTO che l'*U.O. Concorsi, assunzioni, gestione del ruolo, gest.amm.va pers.conv. e PAC* ha proceduto alla verifica delle istanze pervenute da personale del comparto e della dirigenza circa il possesso dei tre requisiti previsti dal comma 1 articolo 20 D.lgs 75/2017 e s.m.i., sulla base di quanto autocertificato dai singoli interessati, riservandosi di procedere al controllo mediante verifiche che saranno effettuate a campione, determinando, per ogni qualifica, il personale avente titolo alla "stabilizzazione", così come di seguito riportato:

N.	Profilo Professionale
1	Operatore Tecnico Specializzato
34	Cps Infermiere
2	Cp Assistente sociale
4	Dirigente Biologo
2	Dirigente Medico
1	Dirigente Farmacista
7	Dirigente Psicologo
1	Coll. Tecnico
2	Cps Ostetrico
1	Operatore Socio Sanitario
1	Tec. Sanitario di lab. Biomedico
1	Tec. della Prevenzione

RICHIAMATE le direttive regionali emanate negli anni scorsi che si ritengono compatibili con la direttiva n. 380 del 3/4/2020 ed in particolare quelle di cui alla nota prot.n. AOO_005_000103 del 19/3/2018, come riportato di seguito:

ricondere alla locuzione procedure concorsuali" anche gli avvisi pubblici diretti all'assunzione di personale a tempo determinato;

l'anzianità di servizio può essere conteggiata anche se maturata presso diverse amministrazioni del servizio sanitario nazionale, così come chiarito dalla Conferenza delle Regioni del 15/2/2018;

l'esclusione dalle procedure di stabilizzazione del personale di ruolo con il medesimo profilo professionale presso altra Azienda od Ente del SSN) e quelle di cui alla nota prot.n. AOO_005_000214 del 14/06/2018 (può partecipare alle procedure di stabilizzazione tutto il personale di comparto di tutti i ruoli, il personale dirigenziale medico-veterinario, il personale dirigenziale tecnico-professionale);

TENUTO CONTO che l'articolo 20 D.lgs 75/2017 e s.m.i. consente il superamento del precariato per valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria;

RICHIAMATO il piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, di cui alla deliberazione DG n. 72 del 14/01/2021, successivamente integrata con deliberazione D.G. n. 197 del 26/01/2021;

RITENUTO che la stabilizzazione in oggetto possa essere in concreto attuata tenendo conto dell'ottimale distribuzione delle risorse umane, così come previsto dall'articolo 6, comma 2 del D.lgs 165/2001 e che, pertanto, occorra indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;

VERIFICATO che la dotazione organica dei profili interessati dalla stabilizzazione è la seguente:

PROFILO	FABBISOGNO	PERS.RUOLO AL 30/04/2021	NUMERO STABILIZZANDI
Operatore Tecnico Specializzato	46	44	1
Cps Infermiere	2598	1994	34
Cp Assistente Sociale	55	50	2
Dirigente Biologo	62	34	4
Dirigente Medico ginecologia	51	40	1
Dirigente Medico c/o Dir. Sanitaria	5	4	1
Dirigente Farmacista	31	23	1
Dirigente Psicologo	81	74	7
Coll. Tecnico	34	17	1
Cps Ostetrico	176	165	2
Operatore Socio sanitario	564	510	1
Tec. Sanitario di Lab. Biomedico	170	146	1
Tecnico della prevenzione	167	56	1

VERIFICATO, altresì, che tutta la procedura di stabilizzazione di cui al D.lgs 75/2017 non determina un aumento di risorse finanziarie dal momento che nel bilancio aziendale risultano già inserite le risorse finanziarie sostenute dall'Azienda per il personale precario e che, comunque, il comma 3 dell'articolo 20 D.lgs 75/2017 consente alle amministrazioni pubbliche di elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato, utilizzando le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile;

RITENUTO, in osservanza delle direttive regionali sopra riportate, di avviare le procedure di stabilizzazione di cui all'articolo 20, comma 1, D.lgs 75/2017 e s.m.i., nei confronti del personale in possesso dei requisiti ivi previsti alla data del 31/12/2019, come individuato nell'allegato 1 al presente atto, quale parte integrante e sostanziale dello stesso, previa verifica di quanto autocertificato dal personale precario nelle istanze di ricognizione agli atti dell'Azienda ed all'esito degli adempimenti di cui all'articolo 34 bis D.lgs 165/2001;

PRESO ATTO che l'Azienda non deve conformarsi alle norme in materia di mobilità di cui all'articolo 30, comma 2 bis, D.Lgs 165/2001, trattandosi di procedura di reclutamento speciale del

precariato e alla riduzione di contratto flessibile, in linea con le disposizioni di cui alla circolare n. 5/2013 del dipartimento della Funzione Pubblica;

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- 1) di prendere atto che sono state censite le istanze del personale di comparto e dirigenziale in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20 D.Lgs 75/2017 così come modificato dal D. Legge n. 183/2020, convertito con Legge n. n. 21/2021;
- 2) di procedere alla stabilizzazione del personale avente titolo alla stabilizzazione di cui all'allegato A) in possesso dei requisiti di anzianità maturati fino alla data del presente provvedimento sulla base degli indirizzi operativi forniti dalla Regione Puglia;
- 3) di procedere alla stabilizzazione del personale di cui all'allegato n. B) al presente atto a decorrere dalla data di maturazione del requisito di anzianità;
- 4) di precisare che la sottoscrizione dei contratti a tempo indeterminato con decorrenza 01/07/2021 dei candidati presenti nell'allegato A) è subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti per la stabilizzazione autodichiarati;
- 5) di escludere n. 56 istanti specificati nell'allegato C, che a seguito della verifica dell'anzianità di servizio, risultano non essere in possesso dei requisiti della stabilizzazione, ai sensi all'articolo 20, comma 1, d.lgs 75/2017, così come modificato dal D. Legge n. 183/2020, convertito con Legge n. n. 21/2021;
- 6) di dare atto che la procedura di stabilizzazione di cui al D.lgs 75/2017 non determina un aumento di risorse finanziarie, dal momento che nel bilancio aziendale risulta già inserita la spesa sostenuta dall'Azienda per il personale precario ed è comunque compatibile con il limite previsto dall'articolo 2, comma 71, legge 191/2009 ed in linea con quanto previsto dal comma 3 dell'articolo 20 D.lgs 75/2017;
- 7) di trasmettere il presente atto alle OO.SS. di comparto, al RSU quale informativa sindacale;
- 8) di trasmettere altresì il presente atto alla Regione Puglia – Dipartimento promozione della salute, del benessere sociale e dello sport per tutti – Sezione strategie e governo dell'offerta – Servizio rapporti istituzionali e capitale umano SSR.
- 9) di notificare il presente provvedimento, a cura della struttura proponente, a tutti i candidati esclusi riportati nell'allegato C.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.