

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**STRUTTURA:** Distretto Socio Sanitario 5

**OGGETTO:** Presa d'atto del congedo per cure a norma dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs n.119/2011 della dipendente omissis matricola 83072, in servizio presso il Distretto n.5 di Martina Franca.

### IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO

Che la dipendente P.M.G., matricola 83072, ha chiesto di usufruire di un periodo di congedo retribuito per cure, ai sensi dell'art.7 comma 1 del D.Lgs n.119/2011 dal 23/09/2025 al 04/07/2025;

VISTO

Il D. Lgs del 18/07/2011 n.119, attuazione dell'articolo 23 della legge 4 novembre 2010 n. 183, recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi, che all'art. 7 comma 1 dispone che i lavoratori mutilati e invalidi civili cui sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di congedo per cure per un periodo non superiore a trenta giorni e al comma 2 dispone che il congedo di cui al comma 1 è accordato dal datore di lavoro a seguito di domanda del dipendente interessato unitamente alla richiesta del medico convenzionato con il S.S.N. o appartenente ad una struttura sanitaria pubblica dalla quale risulti la necessità della cura in relazione all'infermità invalidante riconosciuta;

VISTI

il Verbale rilasciato dalla Commissione di Invalidità Civile di Taranto con il quale si riconosce all'interessata una riduzione della capacità lavorativa del 67%,non allegato alla presente perché contenente dati sensibili;

la prescrizione rilasciata dalla dr. Mazza Pasquale, medico di medicina generale dalla quale si evince che le cure indicate sono relative alla invalidità riconosciuta;

VISTA

La certificazione di fine cura rilasciata dalle Terme di Torre Canne, in cui si dichiara che la dipendente ha effettuato le cure in parola dal 23/06/2025 al 04/07/2025;

VERIFICATA

la sussistenza del requisito per la concessione dei permessi ai sensi della normativa sopra citata, non avendo la dipendente usufruito di alcun giorno di permesso per l'anno 2025;

RITENUTO, pertanto, di prendere atto che la dipendente P.M.G., matricola 83072 ha usufruito di un periodo di cure dal 23/06/2025 al 04/07/2025, escluse le domeniche e le festività per un totale di giorni 10;

ACQUISITI e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

Attestata la regolarità dell'istruttoria della proposta ed il rispetto delle relative leggi e provvedimenti di riferimento,

## **DETERMINA**

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- 1) – di prendere atto che la dipendente P.M.G., matricola 83072 ha usufruito di un periodo di cure dal 23/06/2025 al 04/07/2025, escluse le domeniche e le festività per un totale di giorni 10;
- 2) – di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 3) - di conferire immediata esecutività stante l'urgente necessità di provvedere in merito.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*