

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Area Gestione Risorse Umane

OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE E COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA CON DIRITTO A PENSIONE IN REGIME OPZIONE DONNA SIG.RA NAPOLITANO MIRELLA INFERMIERE PEDIATRICO A TEMPO INDETERMINATO

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO che la Sig.ra Napolitano Mirella, Infermiere Pediatrico a tempo indeterminato di questa A.S.L., in servizio presso il P.O.C. “SS. Annunziata”, con istanza assunta al prot. n. 114293 del 26.05.2025, ha rassegnato le dimissioni dal servizio, ai sensi dell'art. 1 – comma 9 – della L. 243/2004 e ss.mm., optando per il sistema contributivo, a far data dall' 01.12.2025 (u.g.l. 30.11.2025), e rivendicando il diritto al trattamento pensionistico dal giorno successivo alla data di cessazione dal servizio

VISTI

- l' art.1, comma 292, della Legge del 29 Dicembre 2022 n. 197 che, introducendo il comma 1 bis all'articolo 16 del decreto-legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, detta i nuovi requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico anticipato riconoscendone il diritto alle “... *lavoratrici che entro il 31 dicembre 2022 hanno maturato un'anzianita' contributiva pari o superiore a trentacinque anni e un' eta' anagrafica di almeno sessanta anni, ridotta di un anno per ogni figlio nel limite massimo di due anni, e che si trovano in una delle seguenti condizioni:*

a) assistono, al momento della richiesta e da almeno sei mesi, il coniuge o un parente di primo grado convivente con handicap in situazione di gravita' ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ovvero un parente o un affine di secondo grado convivente qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravita' abbiano compiuto i settanta anni di eta' oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti;

b) hanno una riduzione della capacita' lavorativa, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidita' civile, superiore o uguale al 74 per cento;

c) sono lavoratrici licenziate o dipendenti da imprese per le quali e' attivo un tavolo di confronto per la gestione della crisi aziendale..... ”;

- l'art. 1, comma 138, della Legge del 30 Dicembre 2023 recita quanto segue”
“ *All'articolo 16 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, sono apportate le seguenti modificazioni: a) al comma 1-bis:1) all'alinea, le parole: « 31 dicembre 2022» sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2023» e la parola: « sessanta» e' sostituita dalla seguente: « sessantuno»....”;*

- l'art.1, comma 173, della legge del 30 Dicembre 2024 n. 207 che riporta “*All'articolo 16 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, sono apportate le seguenti modificazioni: a) al comma 1-bis, alinea, le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024».....”;*

VISTA la Legge n. 122/2010 di conversione del decreto legge n. 78/2010 che ha introdotto le c.d. “finestre mobili”;

ACCERTATO che la dipendente in argomento alla data del 31 dicembre 2024 possiede i requisiti di cui alla L. n.197 del 29/12/22 e ss.mm., ovvero un'anzianità contributiva di anni 35, età anagrafica di anni 61 e rientra nella condizione prevista alla lettera a) della predetta normativa ;

CONSIDERATO che la Sig.ra Napolitano per il servizio reso, alla data di cessazione dal servizio che avverrà il 31 Luglio 2025, matura un'anzianità contribuiva di **a. 37 m. 10 gg. 10** e un'età anagrafica di anni 61 utile a percepire la pensione dal mese di **Dicembre 2025**;

TENUTO presente che non ostano impedimenti all'accettazione dell'istanza di dimissioni volontarie presentata dalla dipendente in argomento che devono, pertanto, ritenersi **irrevocabili** a seguito della formale accettazione delle stesse da parte dell'Amministrazione;

RITENUTO

- di dover disporre la risoluzione del rapporto di lavoro con la Sig.ra Napolitano per dimissioni volontarie;
- collocare in quiescenza la Sig.ra Napolitano per aver maturato il diritto a pensione previsto per le donne del pubblico impiego, ai sensi dell'art. 1, comma 292, della Legge 197/2022 e ss.mm con l'opzione del sistema di calcolo contributivo, a far data dall' 01.12.2025;
- di predisporre la documentazione probatoria da inviare alla locale sede INPS – Gestione Dipendenti Pubblici per l'erogazione del trattamento di quiescenza e previdenza dovuto alla dipendente;

DATO ATTO che il presente atto non comporta impegno di spesa;

Previa istruttoria:

L'istruttore Assistente Amministrativo: Dott.ssa Maria Carmela SCARCIA

Il Dirigente Responsabile S.S.D. Trattamento Giuridico Economico e Previdenziale: Dott.ssa Maria Rosaria PEZZOLLA

Il Direttore F.F.Area Gestione del Personale: Dott.ssa Paola FISCHETTI

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- di accettare l'istanza di dimissioni dal servizio avanzata dalla Sig.ra Napolitano Mirella, Infermiere Pediatrico a tempo indeterminato di questa A.S.L., in servizio presso il P.O.C. "SS. Annunziata";
- di collocare in quiescenza la suddetta dipendente a far data dall' **01.12.2025** (u.g.l. 30.11.2025), per aver maturato il diritto a pensione previsto per le donne del pubblico impiego ai sensi dell'art. 1, comma 292, della Legge 197/2022 e ss.mm con l'opzione del sistema di calcolo contributivo;
- di dare atto della irrevocabilità delle dimissioni a seguito della formale accettazione delle stesse da parte dell'Amministrazione;
- di predisporre ed inviare alla sede provinciale, Inps di Taranto, la documentazione probatoria per la liquidazione del trattamento di pensione e della Indennità di Trattamento di Fine Rapporto;
- di dichiarare conseguentemente vacante, dalla suddetta data dell'01.12.2025, un posto di Infermiere Pediatrico nella dotazione organica di quest'Azienda;

- di consentire alla Sig.ra Napolitano Mirella la fruizione dei giorni di ferie maturate, visto che ai sensi dell'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012, convertito nella Legge del 7 agosto 2012 n. 135, le stesse devono essere obbligatoriamente fruita e non possono dar luogo, in nessun caso, alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
- di notificare copia della presente all'interessata, alla Direzione Medica e Amm.va del P.O. "SS. Annunziata" e alla S.C. Concorsi, Assunzioni, Gestione del Ruolo, Gestione Amm.va Personale Convenzionato e PAC a mezzo posta elettronica aziendale,
- di dare atto che la presente determina non comporta oneri a carico del bilancio aziendale.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.