Proposta Numero: DET-2086-2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A 35 ORE SETTIMANALI A TEMPO PIENO A 38 ORE SETTIMANALI

IL DIRIGENTE APICALE

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 1644 del 27/10/2021 alla dipendente (matr. **84671**), a tempo indeterminato di questa Azienda, a decorrere dal 01/01/2020, è stata autorizzata la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale per 35 ore settimanali;

CONSIDERATO che con nota datata 05/08/2025, acquisita da questa Direzione Amministrativa prot. 0171018, la citata dipendente ha chiesto di rientrare con rapporto di lavoro a tempo pieno a 38 ore settimanali;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Direttore della S.C. di appartenenza;

ATTESTATA la regolarità dell'istruttoria ed il rispetto delle relative leggi e provvedimenti di riferimento.

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di accogliere l’istanza della dipendente di modifica del rapporto di lavoro da Tempo Parziale a 35 ore settimanali a Tempo Pieno con 38 ore settimanali con decorrenza **01/09/2025**;

2. di precisare che il trattamento economico della citata dipendente sarà proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse ed accessorie;

3. di notificare il presente provvedimento al Dirigente della Struttura di appartenenza e alla diretta interessata, per gli adempimenti consequenziali.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.