

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**STRUTTURA:** Distretto Socio Sanitario 2

**OGGETTO:** Concessione ulteriore periodo di congedo retribuito ai sensi dell'art 42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001

### IL DIRIGENTE APICALE

- **Premesso** la dipendente Omissis, - con contratto a tempo pieno ed indeterminato (matricola n.20352), in servizio presso il Distretto SS2 dell'ASL/Ta in data 10 Luglio 2025, con n. protocollo n. 152298, inoltrava istanza di proroga del congedo ai sensi dell'art.42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 e ss.mm/ s.m.i.;
- **Visto** il verbale della Commissione Medica di Verifica di Taranto agli atti d'ufficio, non allegato alla presente perché contenente dati sensibili di cui al D.Lgs. 163/03, il quale attesta che ricorrono le condizioni ex art.3, c.3, legge 104/92 a favore del coniuge;
- **Considerato che** il congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001 non può superare la durata complessiva di due anni (730 giorni) nell'arco della vita lavorativa del dipendente;
- **Vista** la circolare INPS n. 28 del 28/02/2012, nelle "modalità di fruizione" alla lettera c) Modalità di computo e condizioni di fruibilità, così recita: "Si ritiene utile riepilogare i seguenti principi: 1. nell'ambito di un periodo di congedo straordinario\ continuativo si computano tutti i sabati, le domeniche e le giornate festive ricadenti nell'interno di esso; 2. il congedo fruito in modalità frazionata include i giorni festivi, i sabati e le domeniche, salvo che non siano preceduti o seguiti dalla effettiva ripresa del servizio, che, ovviamente, non può coincidere con una giornata di ferie; 3. il congedo straordinario retribuito concorre con il congedo non retribuito previsto dalla legge n.53/2000 (v. paragrafo 2 della presente circolare) al raggiungimento del limite massimo di due anni di assenza nell'arco della vita lavorativa".
- **Atteso che** dalla documentazione acclusa all'istanza, depositata agli atti di questo Distretto S.S. n. 2 ASL Taranto, ricorrono le condizioni previste dalla normativa vigente per consentire alla dipendente di assentarsi dal lavoro a titolo di Congedo Straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001 per assistere il familiare in condizione di handicap grave ai sensi dell'art. 4, comma 1 della legge 104/1992, per un periodo di giorni dal 04/08/2025 al 14/09/2025 per un **totale di 42 giorni**.
- **Rilevato che** la dipendente omissis risulta ad oggi di aver usufruito di giorni 166, sul totale di 730 giorni complessivi di due anni, nell'arco della vita lavorativa del dipendente, di congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001;

- **Visto** l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001;
- **Ritenuto** pertanto, di accogliere l'istanza per la fruizione del Congedo Straordinario retribuito ai sensi dell'art 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001.

## **DETERMINA**

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- **di accogliere** l'istanza prodotta dalla dipendente, - con contratto a tempo pieno ed indeterminato, in servizio presso il Distretto SS2 dell'ASL Taranto, finalizzata all'ottenimento del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001 per assistere il familiare in condizione di handicap grave, per un periodo dal **4/08/2025 all' 14/09/2025 per un totale di 42 giorni.**
- **di notificare** copia della presente Determina Dirigenziale all'Area Gestione del Personale presso la Direzione Amministrativa di appartenenza del dipendente e di darne comunicazione all'interessato, con obbligo di quest'ultimo di far pervenire a questa Direzione Distrettuale SS2 dell'Asl di Taranto, eventuali variazioni delle condizioni finalizzate all'accoglimento dell'istanza;
- **di dare atto che** il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- **di conferire immediata esecutività stante l'urgenza di provvedere in merito.**

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*