

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Distretto Socio Sanitario 2

OGGETTO: Concessione periodo di congedo retribuito ai sensi dell'art 42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001-Dss2

IL DIRIGENTE APICALE

- **Premesso** il dipendente Omissis, - con contratto a tempo pieno ed indeterminato (matricola n. 55515), in servizio presso il Distretto SS2 dell'ASL/Ta in data 9 Luglio 2025, con n. protocollo n. 150688, inoltrava istanza del congedo ai sensi dell'art.42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 e ss.mm/ s.m.i.;
- **Visto** il verbale della Commissione Medica Integrata nr. 4 Massafra, non allegato alla presente perché contenente dati sensibili di cui al D.Lgs. 163/03, il quale attesta che ricorrono le condizioni ex art.3, c.3, legge 104/92 a favore del coniuge;
- **Considerato che** il congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001 non può superare la durata complessiva di due anni (730 giorni) nell'arco della vita lavorativa del dipendente;
- **Vista** la circolare INPS n. 28 del 28/02/2012, nelle "modalità di fruizione" alla lettera c) Modalità di computo e condizioni di fruibilità, così recita: "Si ritiene utile riepilogare i seguenti principi: 1. nell'ambito di un periodo di congedo straordinario\ continuativo si computano tutti i sabati, le domeniche e le giornate festive ricadenti nell'interno di esso; 2. il congedo fruito in modalità frazionata include i giorni festivi, i sabati e le domeniche, salvo che non siano preceduti o seguiti dalla effettiva ripresa del servizio, che , ovviamente, non può coincidere con una giornata di ferie; 3. il congedo straordinario retribuito concorre con il congedo non retribuito previsto dalla legge n.53/2000 (v. paragrafo 2 della presente circolare) al raggiungimento del limite massimo di due anni di assenza nell'arco della vita lavorativa".
- **Atteso che** dalla documentazione acclusa all'istanza, depositata agli atti di questo Distretto S.S. n. 2 ASL Taranto, ricorrono le condizioni previste dalla normativa vigente per consentire alla dipendente di assentarsi dal lavoro a titolo di Congedo Straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001 per assistere il familiare in condizione di handicap grave ai sensi dell'art. 4, comma 1 della legge 104/1992, per un periodo di giorni dal 14/07/2025 al 25/07/2025 per un **totale di 12 giorni**.
- **Visto l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001;**
- **Ritenuto pertanto**, di accogliere l'istanza per la fruizione del Congedo Straordinario retribuito ai sensi dell'art 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001.

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- **di accogliere** l'istanza prodotta dalla dipendente, - con contratto a tempo pieno ed indeterminato, in servizio presso il Distretto SS2 dell'ASL Taranto, finalizzata all'ottenimento del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001 per assistere il familiare in condizione di handicap grave, per un periodo dal **14/07/2025 all' 25/07/2025 per un totale di 12 giorni.**
- **di notificare** copia della presente Determina Dirigenziale all'Area Gestione del Personale presso la Direzione Amministrativa di appartenenza del dipendente e di darne comunicazione all'interessato, con obbligo di quest'ultimo di far pervenire a questa Direzione Distrettuale SS2 dell'Asl di Taranto, eventuali variazioni delle condizioni finalizzate all'accoglimento dell'istanza;
- **di dare atto che** il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- **di conferire** immediata esecutività stante l'urgenza di provvedere in merito.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.