

AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(nominato con deliberazione di Giunta Regionale n. 372 del 26/03/2025)

OGGETTO: LIQUIDAZIONE FERIE MATURATE E NON GODUTE DIPENDENTE S.C.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO che con Determina Dirigenziale n. 2429 del 20.11.2024 il **“omissis”**, dipendente a tempo indeterminato di questa A.S.L., è stato collocato in quiescenza a far data dal **1° Febbraio 2025** (u.g.l. 31.01.2025) per raggiunti limiti di età,

VISTA l'istanza del **“omissis”** assunta al prot. n. 124883 del 09.06.2025, con la quale viene richiesta la monetizzazione delle ferie residue non godute;

VISTO l'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95 del 06.07.2012 convertito in Legge 07.08.2012 n. 135, con cui è stato statuito che: “Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, delle amministrazioni pubbliche, sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi”;

PRESO ATTO che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con parere DFP 0032937 P-4. 17.1.7.5 del 06.08.2012 (avente ad oggetto “decreto legge n. 95/2012 – art. 5, comma 8 – abrogazione della liquidazione delle ferie non godute”), ha fornito specifiche indicazioni in merito ed in particolare la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha, tra l'altro, chiarito: *“poiché, come noto, le ferie sono finalizzate al reintegro delle energie psicofisiche del lavoratore, la normativa fissa delle condizioni temporali per la loro fruizione, stabilendo che esse possono essere rinviate – per il tempo previsto – solo in presenza delle circostanze specificamente indicate (art. 10 del d. lgs. n. 66 del 2003 ...); che pertanto le situazioni devono essere esaminate e valutate considerando anche la motivazione del rinvio che ha portato all'accumulo, rammentandosi che le esigenze di servizio che, in base al CCNL, possono giustificare il rinvio temporaneo debbono risultare da atto formale con data certa e che, sempre in base al CCNL, la monetizzazione è consentita solo in caso di cessazione del rapporto ove il rinvio della fruizione sia avvenuto legittimamente per esigenze di servizio”*;

EVIDENZIATO che il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri con parere DFP 0040033 P-4. 17.1.7.5 dell'08.10.2012, i cui contenuti sono stati condivisi dal Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 0094806 del 09.11.2012, ha inoltre chiarito che nel divieto alla monetizzazione delle ferie maturate e non fruiti, posto dal comma 8, dell'art. 5 del D.L. n. 95/2012, non rientrano i casi in cui **“l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente,.....”**;

RICHIAMATO l'art. 32, commi 9 e 11, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Area Sanità triennio 2019- 2021, (Ferie e recupero festività soppresse), il quale prevede espressamente:

- comma 9 “Le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili fatto salvo quanto previsto dal successivo comma 11. Le ferie sono fruite, anche frazionatamente, previa autorizzazione, nel corso di ciascun anno solare, in periodi compatibili con le esigenze di servizio, tenuto conto delle richieste del dirigente.”

- comma 11. “11.Le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all’atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative.”

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Commissario Straordinario al pagamento delle ferie maturate e non godute dal **“omissis”**;

ACCERTATO che il dipendente in argomento, alla data di cessazione dal servizio, vantava un residuo ferie di n. 65 gg., delle quali non ha potuto fruire per urgenti esigenze di servizio;

Previa istruttoria

L'istruttore Assistente Amministrativo: Dott.ssa Maria Carmela SCARCIA

Il Dirigente Responsabile S.S.D. Trattamento Giuridico Economico e Previdenziale: Dott.ssa Maria Rosaria PEZZOLLA

Il Direttore F.F. Area Gestione del Personale: Dott.ssa Paola FISCHETTI

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d’ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l’esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s’intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di corrispondere al **“omissis”**, l’importo lordo di **€ 23.613,52** quale monetizzazione per n. 65 giorni di ferie, maturate e non godute, come di seguito specificato:

- anno 2022 = 28 giorni

STIPENDIO BASE	€	3.616,60
R.I.A.	€	286,04
IND. VACANZA CONTR. DIRIGENZA	€	134,06
IND. SPECIFICITA' MEDICA	€	704,79
RETR. DI POSIZIONE PARTE FISSA	€	1267,69
IND. DI ESCLUSIVITA'	€	1804,7
IND. STRUTTURA COMPLESSA	€	809,62
IND. POLIZIA GIUDIZIARIA	€	103,29
13a MENSILITA' 1/12	€	718,62
TOTALE	€	9445,41
Totale:26X28=	€	10171,98

- anno 2023 = 28 giorni

STIPENDIO BASE	€	3.616,60
R.I.A.	€	286,04
IND. VACANZA CONTR. DIRIGENZA	€	134,06

IND. SPECIFICITA' MEDICA	€	704,79
RETR. DI POSIZIONE PARTE FISSA	€	1267,69
IND. DI ESCLUSIVITA'	€	1804,7
IND. STRUTTURA COMPLESSA	€	809,62
IND. POLIZIA GIUDIZIARIA	€	103,29
13a MENSILITA' 1/12	€	718,62
TOTALE	€	9445,41
Totale:26X28=	€	10171,98
- anno 2024 = 9 giorni		

STIPENDIO BASE	€	3.616,60
R.I.A.	€	286,04
IND. VACANZA CONTR. DIRIGENZA	€	134,06
IND. SPECIFICITA' MEDICA	€	704,79
RETR. DI POSIZIONE PARTE FISSA	€	1267,69
IND. DI ESCLUSIVITA'	€	1804,7
IND. STRUTTURA COMPLESSA	€	809,62
IND. POLIZIA GIUDIZIARIA	€	103,29
13a MENSILITA' 1/12	€	718,62
TOTALE	€	9445,41
Totale:26X9=	€	3269,56
TOTALE COMPLESSIVO	€	23613,52

2. di imputare la spesa complessiva di **€ 31.240,69** sul bilancio 2025 come di seguito specificato:
 - **€ 29.233,54** importo per ferie non godute, comprensivo di oneri sociali sul conto **75710000035** – Sopravv.ze pass. relative al pers. drigenza medica,
 - **€ 2.007,15** sul conto **75710000005** - Sopravv.ze pass. Riguardanti Irap,
3. di stabilire che le competenze spettanti al **“omissis”** siano da liquidare con la procedura stipendiale, siano accreditate sul conto corrente bancario come da atti presenti nel fascicolo personale,
4. di notificare copia del presente provvedimento all'interessato,
5. di dare al presente provvedimento immediata esecutività.

Estratto per riassunto - Attestazione di Conformità

Il sottoscritto, meglio identificati a mezzo dei dati presenti nella firma digitale, in qualità di Dirigente apicale della ASL di TARANTO, attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23-bis del d. lgs n.82/2005 e dell'art. 6 del DPCM 13 novembre 2014, che il presente documento è un estratto per riassunto contenente gli elementi essenziali - privi di dati personali e/o sensibili e/o giudiziari da tutelare secondo la normativa vigente in materia di privacy - del documento originale informatico identificato con il file impronta di hash dal quale è stato estratto.

La data e il nominativo del sottoscrittore sono rilevabili dalla firma digitale apposta.