

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Distretto Socio Sanitario Unico

OGGETTO: Accoglimento istanza della dipendente V.A. matricola 55700, tesa ad ottenere la fruizione del beneficio relativo al congedo cure fisioterapiche, art 7 del D.Lgs. n. 119/2011

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO che la dipendente V.A. matr.55700, a tempo indeterminato, in servizio presso il DSS8, con istanza prot.n. 153677 del 14/07/2025, ha chiesto di beneficiare, ogni anno, di giorni trenta di congedo retribuito per cure ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. n.119/2011 in quanto affetta da patologia cronica bisognevole di trattamento riabilitativo continuo.

VISTO l'art. 7 commi 1 – 3, del D.lgs. 18 luglio 2011, n. 119 che stabilisce:

1. "I lavoratori mutilati e invalidi civili cui sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure per un periodo non superiore a trenta giorni.
2. Il congedo di cui al comma 1 è accordato dal datore di lavoro a seguito di domanda del dipendente interessato accompagnata dalla richiesta del medico convenzionato con il Servizio Sanitario Nazionale o appartenente ad una struttura sanitaria pubblica dalla quale risulti la necessità della cura in relazione all'infermità invalidante riconosciuta.
3. Durante il periodo di congedo, non rientrando nel periodo di comporta, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia. Il lavoratore è tenuto a documentare in maniera idonea l'avvenuta sottoposizione alle cure. In caso di lavoratore sottoposto a trattamenti terapeutici continuativi, a giustificazione dell'assenza può essere prodotta anche attestazione cumulativa".

PRESO ATTO del verbale di invalidità del 04/06/2025, provvisto di firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs. n. 39 del 1993, rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento delle invalidità civili con sede a Taranto, custodito agli atti d'ufficio e non allegato al presente atto perché contenente dati sensibili – ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 (Privacy) – con il quale la predetta Commissione riconosce la dipendente V.A. matr. 55700 invalida con riduzione permanente della capacità lavorativa del 67% ai sensi degli art.2 e 13 L. 118/71 e art. 9 DL 509/88 e non soggetta a revisione;

VISTA la prescrizione dello specialista in fisiatria in convenzione presso il DSS8 del 25/06/2025

ACQUISITI tutti i documenti necessari all'istruttoria e custoditi agli atti;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

ATTESTATA la regolarità dell'istruttoria della proposta ed il rispetto delle relative leggi e provvedimenti di riferimento

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

DI ACCOGLIERE l'istanza prodotta dalla dipendente V.A., matricola n. 55700 in data 14/07/2025 prot. N.153677 per la fruizione di un periodo di congedo retribuito per cure ai sensi dell'art. 7 D.Lgs. n. 119/2011;

2. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del D.Lgs. n. 119/2011 "(...) durante il periodo di congedo, non rientrando nel periodo di comporta, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia (...)";

3. **DI PRECISARE** che il dipendente "(...) è tenuto a documentare in maniera idonea l'avvenuta sottoposizione alle cure (...)";

4. **DI NOTIFICARE** il dispositivo del presente provvedimento all'interessata, nonché all'Ufficio Trattamento Economico – Area Gestione del Personale e ufficio rilevazione presenze del DSS8;

5. **DI DARE ATTO** che il provvedimento non comporta impegno di spesa;

6. **DI CONFERIRE** immediata esecutività stante l'urgente necessità di provvedere in merito

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.