Proposta Numero: DET-1710-2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

OGGETTO: **REVOCA BENEFICI L. 104/92 - DIPENDENTE MATR. 55312.**

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO che, con Determinazione Dirigenziale n. 1515 del 19/07/2024 venivano concessi al dipendente (matr. 55312), a tempo indeterminato presso questa Azienda, i benefici previsti dall'art. 33, comma 3 della legge 05.02.1992, n. 104, per assistere un proprio congiunto, portatore di handicap in situazione di gravità;

PRESO ATTO che, con nota Prot. n. 0134188 del 18/06/2025, il dipendente (matr. 55312) ha trasmesso a questa Azienda il verbale di revisione della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, del 02/04/2025, attestante che, per il congiunto, ricorrono le condizioni per il riconoscimento dello stato di handicap lieve, ai sensi dell'art. 3, comma 1, della L. 104/92;

RITENUTO di dover prendere atto di quanto sopra e, per gli effetti, di dover revocare, al dipendente (matr. 55312), i benefici di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 104/92, concessi, per assistere il proprio congiunto, con Determinazione Dirigenziale n. 1515 del 19/07/2024, con decorrenza dal 02/04/2025**,** avendo preso atto che**,** a partire da tale data, come attestato dal verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, non sono più sussistenti le condizioni previste dalla normativa per il riconoscimento;

VERIFICATO che il dipendente (matr. 55312), non ha usufruito, a far data dal 02/04/2025, dei permessi di cui all'art. 33, comma 3 della L. n. 104/92;

ACQUISITI e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di revocare, al dipendente (matr. 55312), i benefici di cui all'art. 33, comma 3 della Legge 05.02.1992 n. 104, concessi, per assistere il proprio congiunto, con Determinazione Dirigenziale n. 1515 del 19/07/2024, con decorrenza dal 02/04/2025, avendo preso atto che, a partire da tale data, come attestato dal verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, non sono più sussistenti le condizioni previste dalla normativa per il riconoscimento;

2. di trasmettere copia del presente atto al coordinatore della Struttura di appartenenza e al dipendente interessato;

3. dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto al controllo preventivo previsto dalle vigenti leggi in materia.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.