

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**STRUTTURA:** Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

**OGGETTO:** Dipendente (matr. 56816) accoglimento congedo parentale ai sensi dell'art.32 D.Lgs 151/2001- e successive modificazioni.

### IL DIRIGENTE APICALE

**PREMESSO** - che con istanza prot. n. 144433 del 01/07/2025 la dipendente (matr. 56816) in servizio a tempo indeterminato presso l'ASL Taranto, ha chiesto di poter fruire di 4 giorni del congedo parentale, ai sensi dell'art.32 del D.Lgs. 151/2001, il 21, 23, 25 e 31 Luglio 2025, retribuiti al 100% per il proprio figlio;

**PRESO ATTO** - Che ai sensi dell'art.32 del D.Lgs 151/2001, Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di sostegno della maternità e paternità, modificato dall'art.43 del D.Lgs 148 del 14.09.2015, per ogni figlio, nei primi dodici anni di vita, i congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di 10 mesi, elevabili a 11 mesi quando il padre lavoratore eserciti il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi;

✓ Che nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:

- a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;
- b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui sopra;

**CONSIDERATO** – che la dipendente, in quanto madre lavoratrice ha diritto a fruire per il figlio nei primi dodici anni di vita, del congedo parentale :(30 gg retribuiti al 100% e 150 gg. retribuiti al 30%);

**RITENUTO** quindi legittimo concedere il congedo parentale richiesto ,come da apposita istanza;

**VERIFICATO** -che ai sensi delle vigente normativa in materia, l'altro genitore , non fruisce del congedo parentale;

**DATO ATTO** - che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa .e che non è soggetto a controllo ai sensi di legge;

**ACQUISITI** e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

## DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

**DI ACCOGLIERE** l'istanza prot. n. 144433 del 01/07/2025 con la quale la dipendente (matr. 56816 ) in servizio a tempo indeterminato presso l'ASL Taranto, ha chiesto di poter fruire di 4 giorni del congedo

parentale, ai sensi dell'art.32 del D.Lgs. 151/2001, il 21, 23, 25, e 31 Luglio 2025 retribuiti al 100% per il proprio figlio;

**DI DARE ATTO** che la dipendente ha già fruito di 6 giorni di congedo retribuito e richiesti 5 giorni da fruire nel mese di ottobre ;

**DI PRECISARE** che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento al Dirigente infermieristico del P.O. di competenza e all'interessata.

**DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che non è soggetto a controllo ai sensi di legge.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*