AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(nominato con deliberazione di Giunta Regionale n. 372 del 26/03/2025)

OGGETTO: **Esecuzione della sentenza n. 218/2024 emessa dalla Corte di Appello di Lecce – sezione distaccata di Taranto – Sezione Lavoro.**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO CHE con sentenza n. 218/024 la Corte di Appello di Lecce – sezione distaccata di Taranto – Sezione Lavoro, in accoglimento dell'appello proposto da questa Azienda, ha rigettato, in parziale riforma della sentenza impugnata, la domanda di risarcimento del danno di omissis, Tecnico sanitario di neurofisiopatologia ctg. D., livello economico 0, e obbligato l'Asl Ta a riconoscere al lavoratore la progressione economica in conseguenza dell'anzianità di servizio maturata in forza dei contratti a tempo determinato;

VISTA la nota prot. n. 112916 del 23.05.2025 con la quale la Struttura Burocratica Aziendale, nel trasmettere il provvedimento giudiziale di cui in premessa, ha precisato la natura definitiva della sentenza, per decorrenza dei termini per l'eventuale impugnativa, e la necessità di procedere, nei termini di legge, al recupero delle somme corrisposte all'esito del giudizio di primo grado; azione di recupero che l'Area Gestione Risorse Umane – SSD Trattamento giuridico, economico e previdenziale l'U.O. TGEP ha già promosso;

DATO ATTO CHE durante il periodo di servizio del omissis sono state indette 2 distinte procedure selettive per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2019 e anno 2022 rispettivamente avviate con provvedimenti direttoriali nn. 2907 del 25.11.2019 e 2665 del 02.12.2022

ACCERTATO CHE:

a) al dipendente omissis, in forza dell'anzianità di servizio maturata in conseguenza dei contratti a tempo determinato, non è da riconoscersi, a far data dal 01.01.2019, la fascia retributiva superiore, a seguito della valutazione dei titoli previsti nell'avviso di selezione allegato alla delibera di indizione della procedura selettiva n. 2907 del 25.11.2019. Allo stesso invero deve assegnarsi, ora per allora, il punteggio di 99,67; punteggio che il dipendente omissis avrebbe conseguito se avesse potuto partecipare alla predetta procedura non collocandosi tuttavia in posizione utile nella graduatoria dei vincitori di cui all'allegato del provvedimento direttoriale n. 274/2020;

b) al dipendente omissis, in forza dell'anzianità di servizio maturata in conseguenza dei contratti a tempo determinato, è da riconoscersi, a far data dal 01.01.2022, la fascia retributiva superiore, a seguito della valutazione dei titoli previsti nell'avviso di selezione allegato alla delibera di indizione della procedura selettiva n. 2665 del 02.12.2022. Allo stesso invero deve assegnarsi, ora per allora, il punteggio di 108,35; punteggio che il dipendente omissis avrebbe conseguito se avesse potuto partecipare alla predetta procedura collocandosi in posizione utile nella graduatoria dei vincitori di cui all'allegato n. 3b) del provvedimento direttoriale n. 1832/2023;

RITENUTO, per quanto innanzi, in applicazione di quanto statuito dal Giudice di Appello, di:

a) dover riconoscere al omissis, a decorrere dal 01.01.2022, l'inquadramento giuridico ed economico, previsto dalle norme contrattuali, per il livello D1(art. 99 CCNL comparto sanità triennio 2019/2021);

b) di dover corrispondere a titolo di progressione economica, per il periodo 01.01.2022 – 30.06.2025, il differenziale dovuto per la complessiva somma di **€ 2.996,28;**

previa istruttoria
L'Istruttore, Dirigente Amministrativo: Dr.ssa Maria Rosaria Pezzolla
Il Dirigente Responsabile SS/SSD Trattamento giuridico, economico e previdenziale: Dr.ssa Maria Rosaria Pezzolla
Il Direttore Area Gestione Risorse Umane f.f.: Dr.ssa Paola Fischetti

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. **di dare esecuzione** alla sentenza n. 218/2024 emessa dalla Corte di Appello di Lecce – sezione distaccata di Taranto – Sezione Lavoro, l'08.05.2024, in parziale riforma di quanto statuito dal Giudice di primo grado e per l'effetto:
   a) riconoscere al omissis, a decorrere dal 01.01.2022, l'inquadramento giuridico ed economico, previsto dalle norme contrattuali, per il livello D1(art. 99 CCNL comparto sanità triennio 2019/2021);
   b) corrispondere a titolo di progressione economica, per il periodo 01.01.2022 – 30.06.2025, il differenziale dovuto per la complessiva somma di **€ 2.996,28**;

2. **di registrare** la spesa complessiva di **€ 4.050,37** con le seguenti modalità:

- **€ 2.996,28** quale sorte capitale riconosciuta al dipendente sulla base di quanto statuito dal Giudice d'Appello da imputare sul conto economico "*fondo rischi per contenzioso personale dipendente*" n. 230120000010;
- **€ 254,68** a titolo di IRAP sul conto economico "*fondo Irap personale dipendente*" n. 76010000005;
- **€ 799,41** a titolo di oneri previdenziali da imputare sul conto economico "*fondo rischi per contenzioso personale dipendente*" n. 23012000010;

3. **di notificare** il presente provvedimento all'interessato e alla SBL;

4. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Estratto per riassunto - Attestazione di Conformità

Il sottoscritto, meglio identificati a mezzo dei dati presenti nella firma digitale, in qualità di Dirigente apicale della ASL di TARANTO, attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23-bis del d. lgs n.82/2005 e dell'art. 6 del DPCM 13 novembre 2014, che il presente documento è un estratto per riassunto contenente gli elementi essenziali - privi di dati personali e/o sensibili e/o giudiziari da tutelare secondo la normativa vigente in materia di privacy - del documento originale informatico identificato con il file impronta di hash dal quale è stato estratto.

La data e il nominativo del sottoscrittore sono rilevabili dalla firma digitale apposta.