

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

OGGETTO: Dipendente (matr.52076) accoglimento congedo parentale ai sensi dell'art.32 D.Lgs 151/2001- e successive modificazioni.

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO - che con istanza prot. n. 142130 del 27/06/2025 il dipendente (matr. 52076) in servizio a tempo indeterminato presso l'ASL Taranto, ha chiesto, ai sensi dell'art.32 del D.Lgs. 151/2001, di poter fruire di 8 giorni del congedo parentale il 4, 5, 10 e 16 luglio 2025 retribuiti al 100% e il 21, 23, 29 e 30 luglio 2025 retribuiti al 30%, per la figlia (C.G. nata il 29/09/2023);

PRESO ATTO - Che ai sensi dell'art.32 del D.Lgs 151/2001, Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di sostegno della maternità e paternità, modificato dall'art.43 del D.Lgs 148 del 14.09.2015, per ogni figlio, nei primi dodici anni di vita, i congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di 10 mesi, elevabili a 11 mesi quando il padre lavoratore eserciti il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi;

✓ Che nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:

- a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;
- b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui sopra;

CONSIDERATO – che il dipendente, in quanto padre lavoratore ha diritto a fruire per il figlio nei primi dodici anni di vita, del congedo parentale : 30 gg retribuiti al 100%, 150 gg. retribuiti al 30%, (30 gg. retribuiti al 80% per i neo genitori fino al sesto anno del bambino se il congedo di maternità/paternità termina dopo il 31 dicembre 2023); e che nel caso di specie risulta di aver fruito di 26 giorni di congedo retribuito al 100% ;

RITENUTO quindi legittimo concedere il congedo parentale richiesto, come da apposita istanza;

VERIFICATO - che ai sensi della vigente normativa in materia, l'altro genitore , non ha fruito , né fruisce del congedo parentale;

DATO ATTO - che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che non è soggetto a controllo ai sensi di legge;

ACQUISITI e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

DI ACCOGLIERE l'istanza prot. N. 142130 del 27/06/2025 con il quale il dipendente (matr. 52076) in servizio a tempo indeterminato presso l'ASL Taranto, ha chiesto di poter fruire di 8 giorni del congedo parentale, ai sensi dell'art.32 del D.Lgs. 151/2001, e precisamente il 4, 5, 10 e 16 luglio 2025 retribuiti al 100% e il 21, 23, 29 e 30 luglio 2025 retribuiti al 30%, per la figlia (C.G. nata il 29/09/2025);

;

DI DARE ATTO che il dipendente ha fruito di 26 giorni di congedo parentale al 100% ;

DI PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Dirigente infermieristico del P.O. di competenza e all'interessato.

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che non è soggetto a controllo ai sensi di legge.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.