

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 372 del 26/03/2025)

OGGETTO: Dr. Bianco Francesco – dirigente medico – Verifica professionale ai sensi dell’art. 57 CCNL – Area Sanità del 19.12.2019 e s.m.i., attribuzione benefici artt. 64, 71 e conferimento incarico professionale art. 22, comma 1, par.II, lett. c) del CCNL – Area Sanità del 23.01.2014, triennio 2019-2021.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO che il dr. Bianco Francesco, dirigente medico a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo in servizio presso la Direzione Medica del P.O. "M. Giannuzzi", ha maturato un’anzianità di servizio superiore ai cinque anni dall’8.08.2023, senza soluzione di continuità a tempo pieno e determinato dal 09.07.2018 al 31.03.2019 e a tempo pieno e indeterminato dal 1°.04.2019 a tutt’oggi, con esclusione di un periodo di congedo non valido ai fini del calcolo dell’anzianità dal 1°.04.2022 al 30.04.2022;

VISTI:

- gli artt. 5 dei CC.CC.NN.LL. 8.6.2000 - II biennio economico 2000-2001 – dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, e dell’Area della Dirigenza S.P.T.A. che prevedono il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività per i dirigenti medici e del ruolo sanitario al maturare dell’esperienza professionale di 5 e 15 anni e all’esito positivo della procedura di verifica;
- l’art. 12, comma 3, del CCNL 8.6.2000 - II biennio economico 2000-2001 - Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, che stabilisce i criteri per il corretto computo dell’anzianità di servizio per l’attribuzione dell’indennità di esclusività;
- l’art. 64, comma 2, del CCNL 23.01.2024 - Area Sanità – che, in continuità con quanto previsto dal CCNL 19.12.2019, prevede che l’esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all’art. 1 del CCNL (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;

VISTI altresì:

- l’art. 22, comma 2, del CCNL – Area Sanità 23.01.2024 ai sensi del quale, alla maturazione dei cinque anni, ferma restando la necessaria valutazione positiva, deve essere conferito, senza l’attivazione dell’Avviso di selezione interna di cui al comma 9 dell’art. 23 del CCNL, un incarico professionale di consulenza/studio/ricerca/ispettivo/verifica/controllo, ovvero, con l’attivazione

dell'Avviso di selezione interna, un incarico tra quelli di cui all'art. 22, comma 1, par. I, lett. b) e c) e par. II, lett. a) e b);

- l'art. 22, comma 1, par. II, lett. c) del CCNL dirigenza Area Sanità del 23.01.2024, il quale dispone che l'incarico professionale di consulenza/studio/ricerca/ispettivo/verifica/controllo è conferito ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del Collegio tecnico;

- l'art. 22, comma 5, del CCNL 23.01.2024 - Area Dirigenza Sanità – che detta i criteri per il computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi prevedendo che nello stesso rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire;

- l'art. 23, co. 10, lett. c), del CCNL del 23.01.2024, ai sensi del quale il Direttore Generale conferisce gli incarichi professionali su proposta del dirigente responsabile della struttura di appartenenza;

VISTI:

- l'art. 57 del CCNL del 19.12.2019 Dirigenza – Area Sanità e s.m.i., a norma del quale il Collegio Tecnico, quale organismo preposto alla valutazione in 2^a istanza, procede alla verifica dei dirigenti sanitari dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale n. 2057 del 07.10.2016, di approvazione del Regolamento disciplinante la composizione e la modalità di funzionamento del Collegio tecnico per la verifica e valutazione dei dirigenti;

ACQUISITO il verbale della seduta del 09.06.2025, agli atti dell'U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale, con il quale il Collegio Tecnico ha proceduto alla verifica e ha confermato la valutazione positiva di 1^a istanza, formulata dal Direttore della Direzione Medica del P.O. "M. Giannuzzi", dr.ssa Cosima Farilla, in ordine all'attività professionale espletata dal dr. Bianco Francesco;

VISTO l'art. 92 del CCNL 19.12.2019, sostituito dall'art. 71 del CCNL 23.01.2024, a tenore del quale a decorrere dal 1° gennaio 2020 ai dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva, in relazione all'incarico conferito, è garantito un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente (clausola di garanzia), da intendersi come parte variabile della retribuzione di posizione, a decorrere dal 1° giorno del mese successivo a quello di maturazione dello scaglione di anzianità;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale n. 1361 dell'8.06.2023, di approvazione del Regolamento per la "Graduazione delle funzioni dirigenziali – Area Sanità" sulla componente variabile della retribuzione di posizione determinata in sede aziendale sulla base della nuova graduazione delle funzioni e in conformità alla tipologia dell'incarico affidato;

DATO ATTO che con nota agli atti della SSD del Trattamento Giuridico, Economico, Previdenziale, nelle more dell'emissione di avvisi di selezione interna previsti per il conferimento degli incarichi di cui all'art. 22, comma 1, par. I, lett. b) e c) e par. II, lett. a) e b), è stato chiesto al competente Direttore di P.O. di formulare la proposta di assegnazione di un incarico professionale di consulenza/studio/ricerca/ispettivo/verifica/controllo con indicazione della denominazione;

PRESO ATTO che il Direttore della Direzione Medica del P.O. "M. Giannuzzi", dr.ssa Cosima Farilla con nota, prot. 119393 del 30.05.2025, ha proposto per il dr. Bianco Francesco il conferimento di un incarico professionale, di cui all'art. 22, comma 1, par. II, lett. c) del CCNL 23.01.2024 – Area Sanità, denominato “*Accertamento, monitoraggio e controllo dei flussi informativi ospedalieri*”;

RITENUTO, sulla base dei suddetti elementi di fatto e di diritto:

- di prendere atto del verbale della valutazione di 2^a istanza del Collegio tecnico dal quale risulta che l'attività professionale espletata dal dr. Bianco Francesco è stata valutata positivamente;
- di riconoscere al dr. Bianco Francesco, dirigente medico in regime di esclusività, la posizione giuridica maturata di cui agli artt. 5 citati, innovati da ultimo dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità del 23.01.2014, procedendo a valere dal 01.09.2023, primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta, al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività e all'importo minimo garantito di retribuzione di posizione complessiva nelle misure previste per i Dirigenti Medici e Veterinari con anzianità professionale superiore ad anni cinque dall'art. 64, co. 3, e dall'art. 71, co. 2, del C.C.N.L. dell'Area Sanità del 23.01.2014;
- condivisa la proposta ricevuta, di conferire al dr. Bianco Francesco l'incarico professionale di consulenza/studio/ricerca/ispettivo/verifica/controllo, art. 22, co. 1, par. II, lett. c) CCNL Area Sanità 23.01.2024, denominato “*Accertamento, monitoraggio e controllo dei flussi informativi ospedalieri*”, di durata quinquennale, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del rispettivo contratto individuale di incarico;
- di riconoscere al dirigente in oggetto, a far data dalla sottoscrizione del contratto di conferimento incarico, la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile che insieme rappresentano il valore complessivo dell'incarico, nelle misure previste dall'art. 69, co. 3, CCNL Area Sanità 23.01.2024 e dall'attuale graduazione delle funzioni dirigenziali – Area Sanità, approvata con deliberazione del Direttore Generale n. 1361 dell'8.06.2023;

L'Istruttore, collab. amm. profess.: dott.ssa Margherita Sanarica,

Il Dirigente responsabile della S.S.D. T.G.E.P.: dott.ssa Maria Rosaria Pezzolla,

Il Direttore *Ad interim* S.C. Area Gestione del Personale: dott.ssa Paola Fischetti;

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

DELIBERA

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di prendere atto del verbale della seduta del 09.06.2025 acquisito agli atti dell'U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale, con il quale il Collegio Tecnico ha confermato la valutazione positiva di 1^a istanza in ordine all'attività professionale espletata dal dr. Bianco Francesco;
2. di riconoscere al dr. Bianco Francesco la posizione giuridica maturata con conseguente attribuzione, a partire dal 01.09.2023, del trattamento economico relativo all'indennità di esclusività prevista per i dirigenti medici con anzianità superiore ai cinque anni di esperienza professionale nella misura annuale lorda di € 12.913,34, comprensiva della tredicesima mensilità,

come confermato dall'art. 64 del CCNL 2019 – 2021 Area Sanità, ai sensi dell'art. 1, comma 407, della L. n. 178 del 30.12.2020 (Legge di Bilancio 2021);

3. di procedere, secondo l'art. 23, comma 10, del CCNL 23.01.2024, al conferimento al dr. Bianco Francesco dell'incarico professionale di consulenza/studio/ricerca/ispettivo/verifica/controllo denominato "Accertamento, monitoraggio e controllo dei flussi informativi ospedalieri", nell'ambito della Direzione Medica del P.O. "M. Giannuzzi", di durata quinquennale, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del rispettivo contratto individuale di incarico;

4. di riconoscere al dr. Bianco Francesco, con decorrenza 01.09.2023 e fino alla data di decorrenza del conferimento dell'incarico professionale, una maggiorazione da intendersi come parte variabile della retribuzione di posizione ai fini del raggiungimento dell'importo minimo di retribuzione di posizione complessiva annua lorda di € 5.665,00, per tredici mensilità, così quantificato dall'art. 71, co. 2, del CCNL 23.01.2024 per i dirigenti con anzianità uguale o superiore a 5 anni;

5. di corrispondere al dr. Bianco Francesco l'importo lordo di € 23.808,48, tenuto conto di quanto percepito, come conguaglio a titolo di incremento dell'indennità di esclusività e della maggiorazione del valore minimo della retribuzione di posizione complessiva, per il periodo dal 01.09.2023 al 30.06.2025, ipotizzando che l'adeguamento economico delle voci stipendiali possa avvenire con la retribuzione del mese successivo alla data di adozione del presente provvedimento e salvo data di sottoscrizione del contratto di conferimento incarico, come di seguito indicato:

Dal	Al	Mesi	Incremento mensile indennità di esclusività anzianità > 5anni (art. 64 CCNL 23.01.2024)	Importo complessivo conguaglio
01.09.2023	31.12.2023	05	€ 747,23	€ 3.736,15
01.01.2024	31.12.2024	13	€ 747,23	€ 9.713,99
01.01.2025	30.06.2025	06	€ 747,23	€ 4.483,38

Dal	Al	Mesi	Maggiorazione mensile valore minimo retribuzione di posizione complessiva > 5 anni (art. 71 CCNL 23.01.2024)	Importo complessivo conguaglio
01.09.2023	31.12.2023	05	€ 244,79	€ 1.223,95
01.01.2024	31.12.2024	13	€ 244,79	€ 3.182,27
01.01.2025	30.06.2025	06	€ 244,79	€ 1.468,74

6. dare atto registrare la spesa complessiva di € 24.011,32 relativa agli anni 2023 e 2024 suddivisa nel modo seguente:

- € 6.248,20 sul Conto economico 75710000035 – Sopravvenienze Passive relative al pers. Dirigenza Medica – Bilancio Anno Corrente – di cui € 1.288,10 oneri sociali;

- € 421,61 sul Conto economico 75710000005 – Sopravv. Passive per IRAP – Bilancio Anno Corrente;

- € 12.896,26 sul Conto economico 27012000010 – Debiti v/personale dip. accantonam. fine esercizio – Bilancio Anno Corrente;

- € 3.349,07 sul conto 26014000050 – Debiti v/enti previdenziali per compet. esercizi preced. - Bilancio Anno Corrente;

- € 1.096,18 sul conto 27011000110 – Debiti IRAP per competenze esercizi precedenti – Bilancio Anno Corrente;

7. di dare atto che la spesa relativa all'anno 2025 per l'indennità di esclusività, con i relativi oneri sociali e il costo dell'IRAP, risulta iscritta nelle rispettive voci del Bilancio corrente;

8. di riconoscere al dirigente in oggetto, a far data dalla sottoscrizione del contratto individuale di conferimento incarico, la retribuzione di posizione d'incarico complessiva nella misura annua lorda di € 7.608,00 comprensiva del rateo di tredicesima, tenuto conto della retribuzione di posizione parte fissa di € 5.665,00, disciplinata dall'art. 69, comma 3, del CCNL 23.01.2024 – Dirigenza Area Sanità, e, in funzione della disponibilità del fondo, della parte variabile di €

1.943,00 corrispondente al valore economico dell'incarico di natura professionale previsto dall'attuale graduazione delle funzioni dirigenziali – Area Sanità, approvata con deliberazione del Direttore Generale n. 1361 dell'8.06.2023;

9. di dare atto che la spesa relativa alla maggiorazione della retribuzione di posizione complessiva (clausola di garanzia) e alla retribuzione di posizione - parte fissa e variabile, finanziata dalle ed entro le risorse destinate del fondo per la retribuzione degli incarichi, di cui all'art. 94 CCNL 19.12.2019 e s.m.i., i relativi oneri sociali e il costo dell'IRAP risultano iscritti nelle rispettive voci del Bilancio corrente;

10. di notificare il presente atto all'interessato e alle Direzioni Medica e Amministrativa competenti per gli atti consequenziali.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, i Direttori attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.