

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**STRUTTURA:** Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

**OGGETTO:** CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO DI CUI ALL'ART. 42, COMMA 5 DEL D.LGS. 151/2001 - DIPENDENTE MATR. 10721.

### IL DIRIGENTE APICALE

**PREMESSO** che, con istanza acquisita al ns. Prot. n. 0128836 del 12/06/2025, il dipendente (matr. 10721) a tempo indeterminato di questa Azienda, ha chiesto di usufruire di un periodo di congedo straordinario retribuito di n. 62 giorni, a decorrere dal 01/07/2025 al 31/08/2025 compreso, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs n. 151/2001, per prestare assistenza al congiunto convivente, portatore di handicap in situazione di gravità;

**VISTO** il verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, *rivedibile a Marzo 2026*, che attesta che ricorrono le condizioni previste dall'art. 3, comma 3, della Legge 104/1992, per il congiunto del dipendente (matr. 10721), di cui usufruisce dei benefici;

**VISTA** la dichiarazione sostitutiva di atto notorio acquisita agli atti, rilasciata ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, con la quale il dipendente ha dichiarato, per gli effetti di quanto prescritto dal D. Lgs 18/07/2011, n. 119, che:

- l'assistito non è ricoverato a tempo pieno presso Istituti specializzati;
- che nessun altro congiunto avente diritto ha fruito del predetto congedo;
- di non aver già fruito di periodi di congedo straordinario retribuito;

**ATTESO** che:

-l'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n.151/2001, così come modificato dall'art.4 del D.Lgs. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con handicap grave, un periodo di congedo continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco della vita lavorativa, a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;

-a norma del predetto art. 42, comma 5 quinquies: *“il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto”*;

**VERIFICATO** che, dalla documentazione agli atti, il dipendente non ha usufruito, secondo le prerogative della succitata normativa, di analoghi periodi di congedo straordinario retribuito;

**RITENUTO** di poter accogliere l'istanza del dipendente (matr. 10721) e concedere allo stesso il periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi del citato art. 42 del D.Lgs. 26/03/2001 n. 151, di n. 62 giorni, a decorrere dal 01/07/2025 al 31/08/2025 compreso;

**ACQUISITI** e conservati agli atti di ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

## **DETERMINA**

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di accogliere l'istanza prodotta dal dipendente (matr. 10721), acquisita al nostro Prot. n. 0128836 del 12/06/2025 e concedere allo stesso il periodo di congedo straordinario retribuito, per prestare assistenza al congiunto convivente, portatore di handicap in situazione di gravità, di n. 62 giorni, dal 01/07/2025 al 31/08/2025 compreso, sulla durata massima di 730 giorni, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs 151/2001, confermato dall'art. 4 del D.Lgs. 18/07/2011 n. 119;
2. di precisare che, durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie, tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto, come previsto dall' art. 42, comma 5 quinquies, del D.Lgs. 151/2001;
3. di precisare, altresì, che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e che il medesimo periodo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 57.038,00 per il congedo di durata annuale, giusta circolare INPS n. 26 del 30/01/2025;
4. di notificare il presente provvedimento, al Direttore della Struttura di appartenenza, al Dirigente delle Professioni Sanitarie e al diretto interessato, con l'obbligo dello stesso di comunicare tempestivamente, a questa Azienda, eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto al controllo preventivo delle vigenti leggi in materia.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*