



Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

Verbale di confronto tra l'amministrazione regionale e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. j) del CCNL Area Sanità per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art.1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i.

Il giorno 09/04/2025 alle ore 15:00 presso la sede regionale di via G. Gentile 52, si incontrano il Vicepresidente della Giunta Regionale e Assessore alla Sanità e Benessere Animale, Sport per Tutti Raffaele Piemontese, il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale Vito Montanaro, con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità per la sottoscrizione dell'accordo per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art.1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i..

Visti:

- l'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che stabilisce che "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022";
- l'art. 7 del CCNL Area Sanità, triennio 2019-2021, che da facoltà alle Regioni, previo confronto con le organizzazioni sindacali firmatarie del medesimo CCNL, di emanare linee generali di indirizzo per la contrattazione integrativa in relazione ad una serie di materie, tra le quali quella relativa al piano di riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'articolo 1, comma 293, della L. 234/2021;
- l'art. 75, comma 2 del predetto CCNL, il quale stabilisce che "A decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526 della legge n. 197/2022, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale), con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73, comma 3, lett. a) di tale articolo".
- l'art. 79 del medesimo CCNL, il quale stabilisce che:
 - 1) "A decorrere dal 31.12.2021 ed a valere dal 2022, ai dirigenti medici operanti nei servizi di pronto soccorso, compete una indennità di euro 12,00 lorde per ogni turno di dodici ore di effettiva presenza in servizio. L'importo è riproporzionato per frazioni inferiori alle dodici ore.

[Signature]

[Signature]



Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

- 2) L'importo di cui al comma 1 è incrementabile da ciascuna Azienda ed Ente in sede di contrattazione aziendale ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. m) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie).
- 3) Gli importi di cui ai commi 1 e 2 sono corrisposti a valere sulle risorse di cui all'art. 73, comma 3, lett. a)".
- l'art. 1, comma 526 della L. n. 197 del 29 dicembre 2022, il quale prevede che "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale e operante nei servizi di pronto soccorso, i limiti di spesa annui lordi previsti dall'articolo 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, sono incrementati, dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023, di 100 milioni di euro complessivi, di cui 30 milioni di euro per la dirigenza medica e 70 milioni di euro per il personale del comparto sanità, e, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di complessivi 200 milioni di euro annui, di cui 60 milioni di euro per la dirigenza medica e 140 milioni di euro per il personale del comparto sanità".

Considerato che la tabella A allegata al predetto CCNL attribuisce alla Regione Puglia dall'anno 2022 una quota parte delle predette risorse pari ad una percentuale del 6,071%, calcolata sulla base del monte salari dei medici, dei veterinari e degli odontoiatri da Conto Annuale-Ragioneria Generale dello Stato 2021.

Considerato altresì che il suddetto CCNL precisa che "le risorse indicate nelle norme di legge sono al lordo degli oneri riflessi nella misura del 37%. Le risorse ripartite a livello regionale ed aziendale coprono, pertanto, sia la quota che confluisce nei Fondi sia gli oneri riflessi a carico dell'Azienda, questi ultimi di norma non computati all'interno dei Fondi".

Visto l'articolo 73 dello stesso CCNL del 23/01/2024, il quale prevede, ai commi 3, lett. a) e 4, lett. a), l'incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro delle Aziende ed Enti con le risorse di cui all'articolo 75, comma 2 per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'articolo 79.

Preso atto dell'orientamento applicativo ASAN 110 del 14 febbraio 2024, con il quale l'ARAN ha precisato che l'articolo 75, comma 2 del CCNL citato consente alle Regioni e alle Aziende di utilizzare anche le risorse stanziare per gli anni 2023 e 2024 dall'articolo 1, comma 526 della L. n. 197/2022.

Preso altresì atto del parere ARAN prot. n. 2381 del 13/02/2025 in materia di all'applicazione dell'art. 1, comma 293 della L. 234/2021 e art. 1, comma 526 della L. 197/2022, con il quale la su citata Agenzia ha evidenziato che "la disciplina contenuta nei CCNL 2019-2021 differisce fra comparto e dirigenza" e ha altresì precisato, con riferimento al contratto della dirigenza, che "il meccanismo di ripartizione delle risorse rinvia a specifica tabella contenente valori percentuali applicabili alle diverse scadenze indicate dalle norme legislative che finanziano tale istituto. In conformità a quanto disposto dall'art. 1, comma

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

Direzione

Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526 della Legge n. 197/2022, nell'ambito del CCNL 2019-2021, a cui la legge ne demanda l'applicazione, è stato individuato un valore minimo incrementabile a livello aziendale e ne è stata disciplinata la modalità di incremento attraverso specifica tabella contenente percentuali di riparto fra regioni delle risorse definite a livello nazionale. Le risorse di cui trattasi sono altresì disciplinate dal contratto in ordine al loro inserimento nel relativo fondo aziendale che assicura la copertura economica dell'indennità erogata".

Preso atto degli esiti della specifica rilevazione avviata dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale con nota prot. n. 99932 del 25/02/2025, relativa al numero di unità di personale in servizio presso i Servizi di Pronto Soccorso negli anni 2022, 2023 e 2024, nonché alle ore lavorate da detto personale nel medesimo arco temporale, di seguito riepilogati:

Tab. personale DIRIGENTE MEDICO in servizio presso P.S.

AZIENDA/ENTE SSR	N. DIRIGENTI MEDICI IN SERVIZIO PRESSO P.S. ANNO 2022	N. DIRIGENTI MEDICI IN SERVIZIO PRESSO P.S. ANNO 2023	N. DIRIGENTI MEDICI IN SERVIZIO PRESSO P.S. ANNO 2024
ASL BA	74	101	90
ASL BR	9	12	16
ASL BT	42	43	36
ASL FG	15	14	15
ASL LE	64	60	64
ASL TA	39	36	37
AOU POLICLINICO BARI	50	49	58
AOU OO.RR. FOGGIA	21	24	26
Totale complessivo	314	339	342

Tab. ore lavorate presso P.S. personale DIRIGENTE MEDICO

AZIENDA/ENTE SSR	ORE LAVORATE ANNO 2022	ORE LAVORATE ANNO 2023	ORE LAVORATE ANNO 2024
ASL BA	105.890,17	117.231,10	124.146,62
ASL BR	20.965,92	14.935,68	17.778,90
ASL BT	67.098,31	65.331,56	64.990,84
ASL FG	21.163,90	21.278,40	19.816,65
ASL LE	110.206,16	97.987,39	104.643,86
ASL TA	77.265,31	66.262,53	66.368,31
AOU POLICLINICO BARI	73.922,00	67.620,00	68.451,00
AOU OO.RR. FOGGIA	41.506,00	38.677,00	48.420,00
Totale complessivo	518.017,77	489.323,66	514.616,17

Le parti convengono quanto segue:

Le risorse che risultano assegnate alla Regione Puglia sulla base della quota percentuale riportata nella tabella A allegata al CCNL in argomento, sono ripartite tra le Aziende del SSR, per ciascun anno del

[Signature]

[Signature]



Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

triennio 2022-2024, in misura proporzionale al numero di ore lavorate dal personale Dirigente Medico in ciascun anno di riferimento presso i Servizi di Pronto Soccorso aziendali.

Il riparto relativo all'anno 2025 è determinato in misura pari al 60% di quello definito per l'anno 2024, fermo restando l'applicazione dei criteri stabiliti con il presente accordo.

Il conguaglio degli importi relativi all'anno 2025 sarà definito nel corso del terzo trimestre del 2025, sulla base del numero consolidato di ore lavorate, fatte salve eventuali successive rideterminazioni subordinate al preventivo confronto con le Organizzazioni Sindacali e fermo restando l'applicazione dei criteri stabiliti con il presente accordo.

In applicazione dei su menzionati criteri, e sulla base dei dati forniti dalle Aziende ed Enti del SSR in riscontro alla citata rilevazione di cui alla nota prot. n. 99932 del 25/02/2025, le risorse di che trattasi sono ripartite come di seguito:

Tab. Riparto risorse Indennità di Pronto Soccorso - Personale della Dirigenza

AZIENDA/ENTE SSR	ORE LAVORATE P.S. 2022	RIPARTO COMPLESSIVO 2022*	ORE LAVORATE P.S. 2023	RIPARTO COMPLESSIVO 2023*	ORE LAVORATE P.S. 2024	RIPARTO COMPLESSIVO 2024*
ASL BA	105.890,17	335.069,56 €	117.231,10	829.051,89 €	124.146,62	1.274.180,47 €
ASL BR	20.965,92	66.342,72 €	14.935,68	105.624,31 €	17.778,90	182.473,98 €
ASL BT	67.098,31	212.320,01 €	65.331,56	462.021,20 €	64.990,84	667.034,36 €
ASL FG	21.163,90	66.969,19 €	21.278,40	150.479,67 €	19.816,65	203.388,45 €
ASL LE	110.206,16	348.726,71 €	97.987,39	692.961,43 €	104.643,86	1.074.013,62 €
ASL TA	77.265,31	244.491,57 €	66.262,53	468.604,97 €	66.368,31	681.172,04 €
AOU POLICLINICO BARI	73.922,00	233.912,30 €	67.620,00	478.204,92 €	68.451,00	702.547,76 €
AOU OO.RR. FOGGIA	41.506,00	131.337,95 €	38.677,00	273.521,62 €	48.420,00	496.959,32 €
Totale complessivo	518.017,77	1.639.170,00 €	489.323,66	3.460.470,00 €	514.616,17	5.281.770,00 €

*Importi al lordo degli oneri riflessi

Al fine di garantire una omogenea applicazione del presente verbale di confronto, le aziende applicheranno i seguenti criteri:

CRITERI DI STRUTTURA

Considerate la natura dell'indennità di pronto soccorso e le caratteristiche organizzative della Rete Emergenza-Urgenza del SSR, si ritiene opportuno ricomprendere nella dizione di "Servizi di Pronto Soccorso" le seguenti articolazioni organizzative:

- Pronto Soccorso DEA I e II livello, Pronto Soccorso di Base, come individuati nella vigente rete ospedaliera regionale.

CRITERI DI COMPUTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA

Al fine di garantire un'omogeneità di trattamento l'indennità competerà, oltre che al personale incardinato nei servizi su elencati, anche al personale che, pur non incardinato, abbia prestato, sulla base di piani di lavoro, turni lavorativi in regime ordinario presso i medesimi servizi.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

Pertanto, la su citata indennità non potrà essere erogata per attività lavorative effettuate al di fuori della turnistica, ovvero quelle rese ad altro titolo (ad esempio a titolo di consulenza, prestazioni aggiuntive, servizi sanitari affidati a terzi, progettualità in orario aggiuntivo, riunioni di reparto, formazione obbligatoria).

Al fine di garantire un valore omogeneo a tutto il personale dirigente medico dipendente che opera nei servizi di cui trattasi, il valore dell'indennità è definito, per ciascun anno di riferimento, in misura pari al rapporto tra l'importo totale delle risorse assegnate alla Regione Puglia e il numero totale di ore lavorate dal personale Dirigente Medico nei Servizi di Pronto Soccorso a livello regionale, come di seguito riportato:

Tab. determinazione valore unitario/ora

ANNO	RISORSE PUGLIA	ORE LAVORATE DIRIGENZA MEDICA P.S.	IMPORTO UNITARIO/ORA*
2022	1.639.170,00 €	518.017,77	3,16 €
2023	3.460.470,00 €	489.323,66	7,07 €
2024	5.281.770,00 €	514.616,17	10,26 €

*Importi al lordo degli oneri riflessi

Pertanto, il valore dell'indennità è definito nella misura di € 3,16/ora per l'anno 2022, nella misura di € 7,07/ora per l'anno 2023 e nella misura di € 10,26/ora per l'anno 2024, al lordo degli oneri riflessi, da corrispondersi per ogni ora di effettiva presenza in servizio in regime ordinario (intesa come assegnazione specifica sulla base del turno intero). L'effettiva presenza in servizio in regime ordinario viene rilevata rapportando le ore lavorate con le ore del debito orario mensile.

Tale valore assorbe l'importo già riconosciuto, a titolo di anticipazione, ai sensi dell'articolo 79 del CCNL ed è comunque corrisposto entro i limiti delle risorse assegnate a ciascuna Azienda.

Le aziende utilizzeranno le risorse che dovessero ancora essere disponibili a consuntivo e fino al loro completo utilizzo per incrementare l'anzidetto compenso proporzionalmente all'effettiva presenza in servizio in regime ordinario rilevata presso i servizi su indicati per ciascuna unità di personale.

Le somme saranno integralmente destinate ad incrementare il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 del CCNL Area Sanità 2019-2021.

Alla luce del richiamato orientamento applicativo ASAN 110 del 14 febbraio 2024, nonché del parere ARAN prot. n. 2381 del 13/02/2025, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della L. 234/2021 come integrate dall'art. 1, comma 526 della L. 197/2022 s.m.i. saranno erogate a decorrere dal mese di maggio 2025, secondo i criteri definiti con il presente accordo.

I criteri definiti con il presente accordo potranno essere ridefiniti in ragione di eventuali contrastanti previsioni contrattuali che dovessero intervenire, previo confronto con le Organizzazioni sindacali.

Bari, 09/04/2025

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

Direzione

Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

Per adesione

Per le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL Area Sanità:

ANAAO ASSOMED

CIMO

AAROI EMAC (F. 50)

FASSID

FP CGIL

FVM

UIL FPL

FEDERAZIONE CISL MEDICI (F. 10)

FESMED

per la Regione Puglia

il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale: Vito Montanaro

il Vicepresidente della Giunta Regionale e Assessore alla Sanità e Benessere Animale, Sport per Tutti:
Raffaele Piemontese