

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 372 del 26/03/2025)

OGGETTO: Area del personale del Comparto: rideterminazione dei fondi contrattuali

- definitivi anni 2022, 2023, 2024 per applicazione dell'art. 1, comma 293, della

Legge n. 234 del 30.12.2021, come integrata dalla Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i. – Indennità di Pronto Soccorso

- provvisori 2025.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

RICHIAMATI

1. l'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, il quale stabilisce che, ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale del comparto sanità operante nei servizi di pronto soccorso, è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 63 milioni di euro, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 01.01.2022;
2. l'art. 1, comma 526 della L. del 29 dicembre 2022 n. 195, il quale prevede che, ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale del comparto sanità, sono incrementati i limiti di spesa annui lordi dal 01.06.2023 al 31.12.2023 di euro 70 milioni complessivi e di euro 140 milioni per l'anno 2024, con conseguente rifinanziamento del fondo;
3. il comma 8 dell'art. 103 del CCNL 02.11.2022 secondo cui:
 - le risorse del fondo premialità e condizioni di lavoro possono essere incrementate, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293 della Legge 30.12.2021 n. 234, sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, della quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione secondo le indicazioni della tabella G del predetto CCNL;
 - le aziende e gli Enti sono tenuti a garantire, anche prima del suddetto riparto regionale, la copertura del valore attribuito a titolo di anticipazione dell'indennità di pronto soccorso con la conseguente integrazione delle risorse del fondo;

DATO ATTO CHE

- questa Azienda ha corrisposto, a titolo di anticipazione dell'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi) del CCNL 02.11.2022, in ragione della effettiva presenza in servizio ed a titolo di anticipazione della predetta indennità, l'importo mensile lordo di Euro 40,00; importo

quindi da congruarsi con i valori successivamente attribuiti per ciascuna azienda o ente;

- l'anticipazione disposta dal CCNL 02.11.2022 non ha comportato la necessità di integrare le risorse del Fondo del trattamento accessorio;

RILEVATO CHE, in attuazione di quanto previsto dalle norme di bilancio sopra richiamate e dal CCNL 02.11.2022, la Regione Puglia, in data 09.04.2025 ha sottoscritto, con le OO.SS. del Comparto, un accordo (**allegato n. 1**) avente ad oggetto "...la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e le modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293 della Legge 30.12.2021 n. 234, come integrata dalla Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i.";

RICHIAMATI

- l'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, a tenore del quale "... a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...";
- l'art. 11 del D.L. 135/2018, convertito con modifiche nella legge n. 12/2019, il quale stabilisce che il limite del fondo 2016 di cui al prefato art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, "... non opera con riferimento...agli incrementi previsti, successivamente...dai contratti collettivi nazionali di lavoro...";

VISTE le deliberazioni del D.G.

1. n. 1670 del 01.07.2024 avente ad oggetto la determinazione dei fondi provvisori per gli anni 2023 e 2024;
2. n. 618 del 05.03.2025 avente ad oggetto l'applicazione del valore medio ai fondi del Comparto per gli anni 2022 - 2023 e contestuale rideterminazione dei fondi definitivi;

RITENUTO di procedere all'incremento dei fondi contrattuali in attuazione dell'accordo regionale sottoscritto in data 09.04.2025 e nella misura ivi assegnata alla ASL di Taranto, relativo alla c.d. indennità di Pronto Soccorso per gli anni 2022 2023 e 2024 (al netto degli oneri riflessi al 37%, applicando tale percentuale per uniformità all'accordo regionale dirigenza sanitaria del 09.04.2025), come di seguito:

ANNUALITA'	RIPARTO RISORSE (al lordo degli oneri riflessi)	RIPARTO RISORSE (al netto degli oneri riflessi al 37%)
ANNO 2022	533.803,25	389.637,41
ANNO 2023	1.167.100,56	851.898,22
ANNO 2024	1.719.255,97	1.254.931,36

donde la rideterminazione dei Fondi contrattuali definitivi del Comparto per gli anni 2022, 2023 e 2024 e provvisori per l'anno 2025 (**rispettivamente allegati n. 2, 3, 4 e 5**) nel modo seguente:

Deliberazione del D.G. n. 618 del 05.03.2025

Descrizione Fondo	Anno 2022
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80 – CCNL 2016-2018)	14.447.882,22
Incremento Fondo condizioni di lavoro e incarichi per valore medio $(3.304.608/133,30 \cdot 100) \cdot 50,80/100$	1.259.370,49
Fondo premialità e fasce (art. 81 – CCNL 2016-2018)	13.583.306,20
Incremento Fondo premialità e fasce per valore medio	

(3.304.608/133,30*100)*49,20/100	1.219.705,28
APPLICAZIONE COMPLESSIVA VALORE MEDIO ANNO 2022 – al netto degli o.r. (3.304.608/133,30*100)	2.479.075,77
TOTALE FONDI ANNO 2022 CON VALORE MEDIO (come da Deliberazione del D.G. n. 618 del 05.03.2025)	30.510.264,19
Art. 1, comma 193 - Legge n. 234 del 30.12.2021 - indennità al personale operante c/o i Servizi di Pronto Soccorso e c/o il Sistema di Emergenza Urgenza 118 (al netto degli oneri riflessi al 37%)	389.637,41
TOTALE FONDI RIDETERMINATI ANNO 2022	30.899.901,60

Deliberazione del D.G. n. 618 del 05.03.2025

Descrizione Fondo	Anno 2023
Fondo incarichi, progressioni economiche e ind. prof.li (art. 102 – CCNL 2019-2021)	14.396.893,66
Incremento Fondo incarichi e progressioni economiche per valore medio (3.316.331,88/133,30*100)*50,80/100	1.263.838,41
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 – CCNL 2019-2021)	13.752.947,06
Incremento Fondo premialità e condizioni di lavoro per valore medio (3.316.331,88/133,30*100)*49,20/100	1.224.032,47
APPLICAZIONE COMPLESSIVA VALORE MEDIO ANNO 2023 – al netto degli o.r. (3.316.331,88/133,30*100)	2.487.870,88
TOTALE FONDI ANNO 2023 CON VALORE MEDIO (come da Deliberazione del D.G. n. 618 del 05.03.2025)	30.637.711,60
Art. 1, comma 193 - Legge n. 234 del 30.12.2021 - indennità al personale operante c/o i Servizi di Pronto Soccorso e c/o il Sistema di Emergenza Urgenza 118 (al netto degli oneri riflessi al 37%)	851.898,22
TOTALE FONDI RIDETERMINATI ANNO 2023	31.489.609,82

Deliberazione del D.G. n. 1670 del 01.07.2024

Descrizione Fondo	Anno 2024
Fondo incarichi, progressioni economiche e ind. prof.li (art. 102 – CCNL 2019-2021)	14.396.893,66
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 – CCNL 2019-2021)	13.752.947,06
TOTALE FONDI ANNO 2024 (come da Deliberazione del D.G. n. 1670 del 01.07.2024)	28.149.840,72
Art. 1, comma 193 - Legge n. 234 del 30.12.2021 - indennità al personale operante c/o i Servizi di Pronto Soccorso e c/o il Sistema di Emergenza Urgenza 118 (al netto degli oneri riflessi al 37%)	1.254.931,36
TOTALE FONDI RIDETERMINATI ANNO 2024	29.404.772,08

Descrizione Fondo	Provvisori Anno 2025
Fondo incarichi, progressioni economiche e ind. prof.li (art. 102 – CCNL 2019-2021)	14.396.893,66
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 – CCNL 2019-2021)	13.752.947,06
TOTALE FONDI PROVVISORI ANNO 2025	28.149.840,72

RILEVATO CHE l'ARAN, come si rileva dall'accordo del 09.04.2025 (allegato), ha reso alla Regione Puglia specifico parere in ordine alla indennità di cui si discute, dal quale è dato rilevare che:

1. le risorse indicate nella tabella G del CCNL Comparto del 02.11.2022 sono destinate "...al loro inserimento nel relativo fondo aziendale...";
2. per il triennio 2022-2024 il Comitato di Settore ha dato indicazioni all'ARAN di "...finalizzare le ulteriori risorse destinate all'indennità di pronto soccorso. Tali risorse, decorrenti dal 2023, unitamente a quelle destinate all'incremento degli stipendi e di altre voci retributive, saranno finalizzate nell'ambito delle trattative in corso. Per la loro ripartizione tra le regioni...si è fatto riferimento al monte salari che precede il rinnovo contrattuale...Nella stessa bozza, è stato altresì prevista, anche per le predette ulteriori risorse che si renderanno disponibili, la necessaria alimentazione dei fondi aziendali ai fini della loro erogazione..";

DATO ATTO CHE trattasi

1. di risorse annuali non storicizzate;
2. di incrementi che, per effetto dell'art. 11 del D.L. 135/2018, convertito con modifiche nella legge n. 12/2019, non concorrono al limite del fondo 2016 di cui al prefato art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ossia con riferimento agli incrementi previsti, successivamente, dai contratti collettivi nazionali di lavoro;

DATO ATTO, altresì, che

- a) l'accordo Regione Puglia / OO.SS. Comparto del 9.4.2025 prevede che "...a decorrere dal mese di maggio 2025 al personale avente titolo del Comparto si liquidi la indennità di PS relativa al periodo 1.1.2022-30-5-2023;
- b) la indennità di PS è stata introdotta dal CCNL Comparto 2.11.2022 e finanziata da apposite risorse incrementali dei fondi contrattuali (come da parere Aran riportato nell'accordo regionale del 9.4.2025);
- c) trattandosi di incrementi contrattuali post 2004 e comunque coperti da specifiche ulteriori risorse previste dalle leggi di bilancio (art. 1 comma 293 L. n. 234/2021 e art. 1 comma 526 della L. n. 197 del 29.12.2022) ed assegnate nel caso di specie alla Regione Puglia per la quota di competenza riportata nell'accordo del 9.4.2025

gli oneri derivanti dal ridetto accordo regionale non rientrano nei limiti di spesa per ciascun anno interessato;

RILEVATO CHE:

1. l'azienda, al fine di incrementare i fondi contrattuali con le risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui agli accordi del 09.04.2025, ha chiesto parere alla Regione Puglia circa la relativa inclusione nel limite del tetto di spesa del personale di cui alla DGR 1818/2022 per l'anno 2022 e alla DGR 1876/2024 per gli anni 2023 e 2024;
2. la Regione Puglia, con nota prot. n. 0272774/2025 del 22.05.2025, ha chiarito che le risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293, della L. 30 dicembre 2021 n. 234 e s.m.i., non debbano essere considerate ai fini del rispetto del vincolo di spesa normativamente previsto;

su proposta:

L'istruttore, coll. prof.le amm.vo – Dott.ssa Claudia Narducci

Supporto Relazioni sindacali, Fondi contrattuali e Alpi – Dott. Eustachio Marcosano

Il Direttore ad interim Area Gestione del Personale – Dott.ssa Paola Fischetti

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di applicare l'accordo della Regione Puglia sottoscritto in data 09.04.2025 (**allegato n. 1**) avente ad oggetto "...la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e le modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293 della Legge 30.12.2021 n. 234, come integrata dalla Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i.", come da tabella seguente

ANNUALITA'	RIPARTO RISORSE (al lordo degli oneri riflessi)	RIPARTO RISORSE (al netto degli oneri riflessi al 37%)
ANNO 2022	533.803,25	389.637,41
ANNO 2023	1.167.100,56	851.898,22
ANNO 2024	1.719.255,97	1.254.931,36

2. di rideterminare i fondi contrattuali definitivi per gli anni per gli anni 2022, 2023 e 2024 e provvisori 2025 (**rispettivamente allegati n. 2, 3, 4 e 5**) nel modo seguente:

Deliberazione del D.G. n. 618 del 05.03.2025

Descrizione Fondo	Anno 2022
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80 – CCNL 2016-2018)	14.447.882,22
Incremento Fondo condizioni di lavoro e incarichi per valore medio (3.304.608/133,30*100)*50,80/100	1.259.370,49
Fondo premialità e fasce (art. 81 – CCNL 2016-2018)	13.583.306,20
Incremento Fondo premialità e fasce per valore medio (3.304.608/133,30*100)*49,20/100	1.219.705,28
APPLICAZIONE COMPLESSIVA VALORE MEDIO ANNO 2022 – al netto degli o.r. (3.304.608/133,30*100)	2.479.075,77
TOTALE FONDI ANNO 2022 CON VALORE MEDIO (come da Deliberazione del D.G. n. 618 del 05.03.2025)	30.510.264,19
Art. 1, comma 193 - Legge n. 234 del 30.12.2021 - indennità al personale operante c/o i Servizi di Pronto Soccorso e c/o il Sistema di Emergenza Urgenza 118 (al netto degli oneri riflessi al 37%)	389.637,41
TOTALE FONDI RIDETERMINATI ANNO 2022	30.899.901,60

Deliberazione del D.G. n. 618 del 05.03.2025

Descrizione Fondo	Anno 2023
Fondo incarichi, progressioni economiche e ind. prof.li (art. 102 – CCNL 2019-2021)	14.396.893,66
Incremento Fondo incarichi e progressioni economiche per valore medio (3.316.331,88/133,30*100)*50,80/100	1.263.838,41

Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 – CCNL 2019-2021)	13.752.947,06
Incremento Fondo premialità e condizioni di lavoro per valore medio (3.316.331,88/133,30*100)*49,20/100	1.224.032,47
APPLICAZIONE COMPLESSIVA VALORE MEDIO ANNO 2023 – al netto degli o.r. (3.316.331,88/133,30*100)	2.487.870,88
TOTALE FONDI ANNO 2023 CON VALORE MEDIO (come da Deliberazione del D.G. n. 618 del 05.03.2025)	30.637.711,60
Art. 1, comma 193 - Legge n. 234 del 30.12.2021 - indennità al personale operante c/o i Servizi di Pronto Soccorso e c/o il Sistema di Emergenza Urgenza 118 (al netto degli oneri riflessi al 37%)	851.898,22
TOTALE FONDI RIDETERMINATI ANNO 2023	31.489.609,82

Deliberazione del D.G. n. 1670 del 01.07.2024

Descrizione Fondo	Anno 2024
Fondo incarichi, progressioni economiche e ind. prof.li (art. 102 – CCNL 2019-2021)	14.396.893,66
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 – CCNL 2019-2021)	13.752.947,06
TOTALE FONDI ANNO 2024 (come da Deliberazione del D.G. n. 1670 del 01.07.2024)	28.149.840,72
Art. 1, comma 193 - Legge n. 234 del 30.12.2021 - indennità al personale operante c/o i Servizi di Pronto Soccorso e c/o il Sistema di Emergenza Urgenza 118 (al netto degli oneri riflessi al 37%)	1.254.931,36
TOTALE FONDI RIDETERMINATI ANNO 2024	29.404.772,08

Descrizione Fondo	Provvisori Anno 2025
Fondo incarichi, progressioni economiche e ind. prof.li (art. 102 – CCNL 2019-2021)	14.396.893,66
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 – CCNL 2019-2021)	13.752.947,06
TOTALE FONDI PROVVISORI ANNO 2025	28.149.840,72

2. di dare atto che

- le risorse per l'indennità di pronto soccorso per gli anni 2022, 2023 e 2024 non si storicizzano;
- gli incrementi, per effetto dell'art. 11 del D.L. 135/2018, convertito con modifiche nella legge n. 12/2019, non concorrono al limite del fondo 2016 di cui al prefato art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e, secondo quanto ribadito dalla Regione Puglia con parere prot. n. 0272774/2025 del 22.05.2025, non si considerano ai fini del rispetto del vincolo di spesa normativamente previsto;

4. di trasmettere il presente provvedimento a:

- a. Collegio Sindacale ai fini dell'acquisizione della relativa certificazione della costituzione dei fondi di cui trattasi;
- b. Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia;

5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, i Direttori attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.