

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Distretto Socio Sanitario 6

OGGETTO: Dipendente G.G. (Matr. 81945). Concessione congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001 e ss.mm.ii.

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO che con istanza assunta al prot. n. 109261 del 19.05.2025, il dipendente G.G. (matr. 81945), CPS Coordinatore Infermieristico a tempo indeterminato di questa Azienda, ha chiesto di usufruire di un periodo di congedo retribuito complessivo di n. 87 giorni a decorrere dal 23.06.2025 al 30.09.2025 compreso, così suddiviso: dal 23.06.2025 al 03.07.2025 (11 giorni), dal 14.07.2025 al 24.07.2025 (11 giorni) e dal 28.07.2025 al 30.09.2025 compreso (65 giorni), ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151, per prestare assistenza al congiunto convivente, portatore di handicap in situazione di gravità;

VISTO il certificato medico definitivo rilasciato dalla Commissione Medica di Invalidità della Asl di Taranto del 26.09.2022, conservato agli d'ufficio e non allegato alla presente perchè relativo a dati sensibili, che attesta che ricorrono le condizioni previste dall'art. 3, comma 3 della Legge n. 104/92, per il congiunto del dipendente (matr. 81945), di cui usufruisce i benefici;

ATTESE le disposizioni di cui all'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio, acquisita agli atti, rilasciata ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, con la quale il dipendente ha dichiarato, per gli effetti di quanto prescritto dal Decreto Legislativo 18 Luglio n. 119, che

- il soggetto con handicap non presta attività lavorativa;
- l'istante è residente con il soggetto affetto da handicap;
- lo stesso non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;
- nessun familiare, per il congiunto in questione, fra quelli aventi diritto, ha mai fruito anche in maniera frazionata, al medesimo titolo, di congedi straordinari retribuiti;

CONSTATATO che dalla documentazione agli atti risulta che il dipendente ha già usufruito di analogo periodo di congedo retribuito per il congiunto in argomento pari a n. 102 gg sulla durata massima concedibile di 730 gg (pari a due anni);

RITENUTO potersi applicare, nella fattispecie, quanto disposto dall'art. 42, comma 5, del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità di cui al D.Lgs n. 151 del 26.03.2001;

ACQUISITI e conservati agli atti di ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di accogliere l'istanza del dipendente sig. G.G. (matr. 81945), e concedere allo stesso un periodo di congedo retribuito complessivo di 87 giorni a decorrere dal 23.06.2025 al 30.09.2025 compreso, così suddiviso: dal 23.06.2025 al 03.07.2025 (11 giorni), dal 14.07.2025 al 24.07.2025 (11 giorni) e dal 28.07.2025 al 30.09.2025 compreso (65 giorni) ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001, per prestare assistenza al congiunto convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, dalla Commissione Medica di Invalidità della Asl di Taranto;
2. di dare atto che, con l'adozione del presente provvedimento, il dipendente che ha già fruito di analogo periodo di congedo retribuito per il congiunto in argomento per un totale di 102 gg. fruirà di ulteriori n. 87gg di congedo, per un totale complessivo di 189gg, sulla durata massima concedibile di 730 gg. (pari a due anni), così come sancito dal comma 5° del Decreto Legislativo 18 Luglio 2011, n. 119;
3. di precisare che, durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione in godimento, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e che il medesimo periodo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità (€ 36.463,00) e la contribuzione figurativa (€ 12.032,00), spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 48.495,00 annui per il congedo annuale, giusta Circolare Inps n. 6 del 25/01/2019;
4. di dare atto che il periodo di congedo retribuito incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie e della 13° mensilità e non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né del T.F.R. (giusta art. 42, comma 5-quinquies, del D.Lgs n. 151/2001);
5. di trasmettere copia del presente atto all'Ufficio Personale del POC di Taranto e al diretto interessato con l'obbligo dello stesso di comunicare, tempestivamente, a quest'Azienda eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto al controllo preventivo previsto dalle vigenti leggi in materia.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.