Proposta Numero: DET-1374-2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

OGGETTO: **dipendente matricola 55623 a tempo indeterminato. Presa atto verbale di revisione legge n. 104/92 - conferma art. 3 comma 3 .**

IL DIRIGENTE APICALE

"PREMESSO CHE:

- ✓ questa Direzione Amministrativa, con Determina Dirigenziale n.1369 del 19/09/2022, ha concesso, al dipendente **matricola 55623** a tempo indeterminato di questa Azienda, i benefici in oggetto, per assistere un congiunto, fino alla data di revisione del provvedimento prevista per il mese di **Marzo 2025 ;**
- ✓ con nota prot. n. 0093601 del 28.04.2025, il dipendente in argomento, ha inoltrato copia del nuovo verbale definitivo rilasciato dal Centro Medico Legale INPS - Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap - ai sensi dell'art. 20 comma 1 della legge 3 agosto 2009, 102, che ha riconfermato, in fase di revisione, le condizioni previste dall'art. 3, comma 3, della legge 104/92, per il congiunto del dipendente **matricola 55623**, **con ulteriore accertamento di revisione prevista per il mese di Maggio 2036 e comunque fino alla definizione dell'iter sanitario** (**Legge n. 114 del 11/08/2014**);

RITENUTO – di dover accogliere l'istanza del dipendente **matricola 55623** ricorrendone le condizioni di legge;

ACQUISITI - e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

DARE ATTO - che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa".

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1) di prendere atto del verbale di revisione definitivo, rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap del Centro Medico Legale INPS competente, che ha confermato per il congiunto del dipendente **matricola 55623 l**e condizioni previste dall'art. 3, comma 3, della legge 104/92 ;

2) di consentire, per l'effetto, al predetto, fino alla data di revisione prevista per il mese di **Maggio 2036 e comunque sempre fino alla definizione dell'iter sanitario** (**Legge n. 114 del 11/08/2014)** la fruizione di 3 giorni di permesso mensile retribuito o di 18 ore mensili , previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 05.02.1992, n. 104, dalla Circolare n. 8/2008 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e dall'art. 52 del CCNL 2019/2021;

3) di trasmettere copia del presente atto, al Dirigente della Struttura di appartenenza e al diretto interessato con l'obbligo dello stesso di comunicare, tempestivamente, a quest'Azienda eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza;

4) dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto al controllo preventivo previsto dalle vigenti leggi in materia.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.