

AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Dipartimento Dipendenze Patologiche

OGGETTO: Concessione del congedo biennale retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs. 26 marzo 2001 n.151, e ss.mm.ii.- Dipendente DDP.

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO

- che il/la dipendente *omissis*... in servizio con contratto di lavoro a tempo parziale (n. 30 ore settimanali) e indeterminato, ha inoltrato istanza di congedo straordinario in data 08/04/2025 – prot. n. 79248, successivamente integrata con istanza prot. n. 83267 dell'11/04/2025 e prot. n. 10883 del 19/05/2025, con la quale ha chiesto di poter fruire di un periodo di congedo parentale, di cui all'art. 42 del D.Lgs. n° 151/2001, per assistere un affine di primo grado *omissis*..., convivente e in condizioni di disabilità grave, per il seguente periodo:
- dal 03/06/2025 al 17/10/2025;

ATTESO

- che l'art.42, comma 5 del D.Lgs 151/2001, così come modificato dall'art.4 del D.Lgs. 119/2011, prevede che i dipendenti possano richiedere, per assistenza a familiari con handicap grave, un periodo di congedo continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco della vita lavorativa, a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;
- che, a norma del predetto art. 42, comma 5-ter, *“durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo è coperto da contribuzione figurativa...”*
- che, a norma del predetto art. 42, comma 5-quinquies *“il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto...”*

VERIFICATO

- che il/la dipendente ha prodotto unitamente all'istanza, Decreto di omologa del Tribunale di Taranto- Sezione Lavoro – del 10/11/2017-RG n. 9400/2016, relativo all'accertamento definito dell'handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 3 della Legge n. 104/1992, archiviato nel fascicolo personale del/la dipendente poiché contenente dati sensibili ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 (Privacy);
- che non esistono altri soggetti che hanno priorità di assistenza;
- che, ai fini della fruizione dei benefici previsti dall'art. 42 D.Lgs 151/2001, il/la predetto/a dipendente ha già fruito di n. 301 giorni di permessi a tale titolo;

RILEVATO

- che il/la dipendente già usufruisce dei benefici ex legge 104/92, per assistere l'affine di primo grado;

RITENUTO

- di poter accogliere l'istanza del/la dipendente *omissis...* e concedere allo/a stesso/a il seguente periodo di congedo retribuito, ai sensi del citato art. 42 D.Lgs n. 151/2001, ovvero:
- dal 03/06/2025 al 17/10/2025;

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- 1. DI ACCOGLIERE** l'istanza del/la dipendente *omissis...*, acquisita in data 08/04/2025 – prot. n. 79248, successivamente integrata con istanza prot. n. 83267 dell'11/04/2025 e prot. n. 10883 del 19/05/2025, intesa a fruire del congedo, di cui all'art. 42 del D.Lgs. n° 151/2001, per l'affine di primo grado *omissis...*, convivente e in condizioni di disabilità grave;
- 2. DI COLLOCARE**, per l'effetto, il/la predetto/a dipendente in congedo retribuito per complessivi giorni n. centotrentasette ovvero:
 - o dal 03/06/2025 al 17/10/2025;
- 3. DI CORRISPONDERE**, durante il periodo di congedo, al/la richiedente il trattamento economico pari all'intero ammontare dell'ultima retribuzione percepita che non può eccedere il tetto massimo annuo complessivo pari a € 57.038,00 giusta Circolare INPS n. 26 del 30/01/2025;
- 4. DARE ATTO** che il/la dipendente in argomento, durante il periodo suddetto, non potrà usufruire dei benefici previsti dalla Legge 104/92;
- 5. DI PRECISARE** che durante la fruizione del congedo retribuito non maturano ferie, tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto, giusta art. 42, comma 5-quinquies, del Decreto Legislativo n.151/2001;
- 6. DI NOTIFICARE** copia del presente provvedimento all'Area del Personale – U.O. Trattamento Economico e Previdenziale, al Dirigente Responsabile S.S. Coordinamento SerD ed all'interessato/a, con obbligo allo/a stessa di far pervenire eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito all'accoglimento dell'istanza;
- 7. DI PRECISARE** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 8. DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 3 comma 26 della L.R. n. 40/2007, ad avvenuta pubblicazione sul sito internet aziendale.

Estratto per riassunto - Attestazione di Conformità

Il sottoscritto, meglio identificato a mezzo dei dati presenti nella firma digitale, in qualità di Dirigente apicale della ASL di TARANTO, attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23-bis del d. lgs n.82/2005 e dell'art. 6 del DPCM 13 novembre 2014, che il presente documento è un estratto per riassunto contenente gli elementi essenziali - privi di dati personali e/o sensibili e/o giudiziari da tutelare secondo la normativa vigente in materia di privacy - del documento originale informatico identificato con il file DETERMINAZIONE IN ORIGINALE impronta di hash 403FEE8D201F5F9A41690AC090FCC74E186ACFAF747F1C69DBE270A37952A6F0 dal quale è stato estratto.

La data e il nominativo del sottoscrittore sono rilevabili dalla firma digitale apposta.