

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**STRUTTURA:** Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

**OGGETTO:** dipendente matricola 55064, a tempo indeterminato, concessione congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001 .

### IL DIRIGENTE APICALE

**PREMESSO** - che con istanza assunta al prot. n. 0069353 del 26.03.2025 , la dipendente **matricola 55064**, a tempo indeterminato di questa Azienda, ha chiesto di usufruire di periodi di congedo retribuito di **96** giorni a decorrere dal **16.06.2025 al 19.09.2025** compreso , ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151, per prestare assistenza al congiunto convivente, portatore di handicap in situazione di gravità;

**VISTO** - il certificato medico definitivo rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, acquisito agli atti d'ufficio, che attesta che ricorrono le condizioni previste dall'art. 3, comma 3, della legge 104/92, per il congiunto della dipendente **matricola 55064, non rivedibile** ;

**ATTESE** – le disposizioni di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 ;

**VISTA** - la dichiarazione sostitutiva di atto notorio, acquisita agli atti, rilasciata ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, con la quale la dipendente ha dichiarato, per gli effetti di quanto prescritto dal Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119, che:

- il soggetto con handicap non presta attività lavorativa;
- l'istante è convivente con il soggetto affetto da handicap ;
- di essere l'unico familiare che presta, assistenza con sistematicità ed adeguatezza;
- lo stesso non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;
- nessun familiare, per il congiunto in questione, fra quelli aventi diritto, ha mai fruito, anche in maniera frazionata, al medesimo titolo, di congedi straordinari retribuiti;

**CONSTATATO** – che dalla documentazione agli atti, la dipendente **matricola 55064**, ha usufruito, secondo le prerogative della succitata normativa, di analoghi periodi di congedo retribuito, per il congiunto in argomento;

**RITENUTO** - potersi applicare, nella fattispecie, quanto disposto dall'art. 42, comma 5, del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al D.Lgs. 26.03.2001, n. 151 ;

**ACQUISITI** - e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria.

### DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- 1) di accogliere l'istanza della dipendente **matricola 55064**, inviata in data 26/03/2025 e concedere alla stessa periodi di congedo retribuito di 96 giorni a decorrere dal **16.06.2025 al 19.09.2025** compreso , ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al congiunto, riconosciuta persona disabile in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, commi 3, della Legge 104/92, dalla Commissione Medica per l'accertamento dell' handicap, come da certificato medico rilasciato, non rivedibile;
- 2) dato atto che con l'adozione del presente provvedimento la dipendente **matricola 55064**, fruirà di 96 gg. di congedo , che sommati ai periodi precedenti risultano complessivamente **320** gg. sulla durata massima

concedibile di 730 gg. (pari a due anni) , così come sancito dal dall'art. 42 comma 5<sup>^</sup> del Decreto Legislativo n. 151 del 2001 e confermato dall'art. 4 del D.lgs. 18 luglio 2011, n. 119;

- 3) di precisare che durante il periodo di congedo la richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione in godimento, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e che il medesimo periodo è coperto da contribuzione figurativa, **l'indennità (€ 46.072,70) e la contribuzione figurativa (€ 10.965,30)** spettano fino ad **un importo complessivo massimo di € 57.038,00** annui, giusta Circolare INPS n .26 del 30/01/2025 ;
- 4) dato atto che il periodo di congedo retribuito incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie della 13<sup>^</sup> mensilità e non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né del T.F.R. (giusta art. 42, comma 5-quinquies, del D.Lgs. n. 151/2001);
- 5) di trasmettere copia del presente atto al Dirigente del Servizio Infermieristico Responsabile del Presidio Ospedaliero competente, al Direttore Medico Responsabile della Struttura di appartenenza e alla diretta interessata con l'obbligo della stessa di comunicare, tempestivamente, a quest'Azienda eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza;
- 6) dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto al controllo preventivo previsto dalle vigenti leggi in materia.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*