

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**STRUTTURA:** Distretto Socio Sanitario Unico

**OGGETTO:** Accoglimento istanza del dipendente R.P. matr. n.55321 in servizio presso Distretto S.S. Unico di Taranto tesa ad ottenere i benefici dell'art. 7 comma 1 D.Lgs. 119/2011 per l'anno 2025.

### IL DIRIGENTE APICALE

**PREMESSO** che, in data 15.5.2025 il sig. R.P. matr. n.55321, dipendente a tempo indeterminato in servizio presso il Distretto SS Unico di Taranto, ha presentato istanza assunta al protocollo di questa Asl col n.106983, con la quale ha chiesto di poter fruire del congedo retribuito di 30 giorni per cure -ex art.7 del D. Lgs. n.119 del 18.7.2011- per l'anno 2025;

**VISTO** il verbale del 28.4.2025 con cui la Commissione Medica per l'accertamento dell'Invalidità Civile di Taranto ha riconosciuto all'interessato una riduzione della capacità lavorativa del 67% senza necessità di revisione;

**CONSIDERATO** che ricorrono le condizioni previste dall'art. 7 comma 1 del D. Lgs. n.119 del 18/07/2011 (in attuazione dell'art. 23 della legge 4 novembre 2010, n.183 recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi);

**RITENUTO**, pertanto, di poter riconoscere al dipendente in questione un congedo per cure per un periodo non superiore a trenta giorni lavorativi da fruirsi -anche in maniera frazionata- nel corso dell'anno 2025;

**CONSIDERATO**, altresì, che il richiamato art.7, comma 1 del D.Lgs. n.119 del 18/07/2011 dispone che il congedo è accordato dal datore di lavoro a seguito di domanda presentata dal dipendente con allegata richiesta del medico convenzionato con S.S.N. o appartenente ad una struttura sanitaria pubblica dalla quale risulti la necessità della cura direttamente correlata alla patologia (o alle patologie) per cui è stata riconosciuta l'invalidità;

**ATTESO** che il periodo di congedo per cure per gli invalidi non rientra nel periodo di comporta;

**ACQUISITI** tutti i documenti necessari alla istruttoria, conservati agli atti d'ufficio e non allegati alla presente perché contenenti dati sensibili;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa

**ATTESTATA** la regolarità dell'istruttoria della proposta ed il rispetto delle relative leggi e provvedimenti di riferimento

### DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. Di accogliere l'istanza prodotta in data 15.5.2025 dal dipendente R.P. matr. n.55321, acquisita al protocollo di questa Asl col n.106983, volta a fruire di un congedo per cure per un periodo di giorni 30 per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. 119 del 18/07/2011;

2. Per l'effetto, di disporre che la fruizione del beneficio di cui trattasi avverrà previa presentazione -da parte dello stesso dipendente alla Direzione del Distretto S.S. Unico di Taranto- di domanda correlata dalla richiesta del Medico Convenzionato con S.S.N. o appartenente ad una struttura sanitaria pubblica dalla quale risulti la necessità della cura direttamente correlata alla patologia (o alle patologie) per cui è stata riconosciuta l'invalidità;
3. Di notificare copia della presente all'interessato, nonché all'ufficio rilevazione presenze del Distretto S.S. Unico di Taranto;
4. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
5. Di conferire al presente atto immediata esecutività, stante l'urgenza di provvedere in merito.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*