

ASL TARANTO

Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato della durata di tre anni ai sensi dell'art. 15 octies del D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i. rivolto alla figura professionale di tecnico sanitario di laboratorio biomedico - Area dei professionisti della salute e dei funzionari – profilo professionale del ruolo sanitario

per lo svolgimento delle attività previste dal Piano di interventi presentato dalla Asl di Taranto nell'ambito del "Piano Nazionale Equità in Salute (PNES 2021-2027) - Area Contrasto povertà sanitaria" – Codice Progetto IN.4k.1_02 CUP E59I24000650006

Art. 1 INDIZIONE AVVISO E NORMATIVA GENERALE

In esecuzione della Deliberazione del Commissario Straordinario n. ____ del ____ è indetto Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato, - profilo tecnico sanitario di laboratorio biomedico – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ai sensi dell'art. 15 octies del D. lgs n. 502/1992 e s.m.i., da impiegare per le attività progettuali previste dal Piano di interventi presentato dalla Asl di Taranto nell'ambito del "Piano Nazionale Equità in Salute (PNES 2021-2027) - Area Contrasto povertà sanitaria".

Il trattamento giuridico ed economico è stabilito dai vigenti CC.CC.NN.LL. per l'area del Personale del Comparto del S.S.N., dalle disposizioni legislative che regolano il rapporto di lavoro subordinato, nonché dalla normativa sul pubblico impiego in quanto compatibile.

Il presente avviso è disciplinato dalle norme del D.P.R. 487/94 e s.m.i., del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i. e dei D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i., D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i..

In applicazione dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs n. 165/01 e s.m.i., è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art. 2 REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE.

Possono partecipare al presente avviso coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) Idoneità psico-fisica all'impiego. (Prima dell'assunzione, l'Azienda sottoporrà a visita di controllo il vincitore. Se l'accertamento sanitario risulterà negativo o se l'interessato non si presenterà, senza giustificato motivo, non si darà corso all'assunzione);
- c) maggiore età;
- d) Godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo;
- e) non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 1 comma 7 del D.P.R. n. 82 del 16/06/2023;
- f) non aver riportato condanne penali anche non definitive e di non aver procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni e ai sensi dell'art. 1 comma 7 del D.P.R. n. 82 del 16/06/2023, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

Requisiti specifici:

- a) Laurea di primo livello in tecniche di laboratorio biomedico (classe L/SNT3 – Classe delle Lauree in professioni sanitarie tecniche), ovvero Diploma Universitario di TSLB, di cui al D.M. n. 745/1994, conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3, del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., ovvero diploma e attestato conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuto equipollente, ai sensi del D.M. 27/07/2000 al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici, ovvero titolo equipollente conseguito all'estero e riconosciuto dall'ordinamento italiano;
- b) Iscrizione all'albo dei Tecnici sanitari di laboratorio biomedico di cui al DM 13 marzo 2018, art. 1, comma 1 lettera a).

L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

La partecipazione al presente avviso non è soggetta a limiti di età, ex legge n. 127/97, fermi restando quelli previsti per il collocamento a riposo.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione, il riconoscimento di equipollenza al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità.

Per titoli equipollenti o equivalenti dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza.

Tutti i requisiti prescritti ed i titoli autodichiarati ai sensi del Dpr 445/2000 e s.m.i. dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione, ed il difetto anche di un solo requisito comporterà l'esclusione.

Art. 3 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il presente bando sarà pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet: "<https://www.inpa.gov.it/>" codice bando ASL_VVTA_0021 e sull'Albo Pretorio dell'Asl Taranto.

La piattaforma informatica per la presentazione delle domande sarà attiva dal giorno 08/05/2025, ore 00.01, al giorno 22/05/2025, ore 23.59. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione, né eseguire rettifiche o aggiunte. Il termine di cui sopra è perentorio. Saranno esclusi dall'Avviso Pubblico i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate.

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al bando esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS e compilare il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso Portale. All'atto della registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Per la partecipazione al bando il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato ovvero aver eletto un domicilio digitale nell'elenco INAD (Indice Nazionale dei domicili digitali), pena l'esclusione.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione al bando è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al bando, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ciascun candidato deve dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione:

- il cognome e il nome, il codice fiscale;
- il luogo e la data di nascita;
- il proprio status relativo alla cittadinanza ex art. 2 lett. a);
- l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC ovvero un domicilio digitale al quale intende ricevere le comunicazioni relative al bando, unitamente a un recapito telefonico;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- il possesso dell'idoneità psicofisica all'impiego;
- il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o

l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

- il possesso del titolo di studio richiesto ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- l'iscrizione all'Albo di riferimento, ai sensi della normativa vigente;
- il possesso di eventuali titoli che conferiscono il diritto di precedenza o preferenza nella nomina, ai sensi dell'art. 5 DPR 487/94 e s.m.i.;
- di non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda;
- di essere in regola con gli obblighi formativi ECM;
- di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni del bando.

N.B. Tutte le dichiarazioni dovranno essere dettagliate nelle corrispondenti sezioni curriculari del Portale Inpa, a pena di mancata attribuzione del relativo punteggio.

I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione al bando non saranno presi in considerazione.

L'Asl Taranto si riserva di effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati utilmente collocati in graduatoria. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

L'Asl Taranto non è responsabile in caso di smarrimento o di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dallo stesso circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva o irrituale comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente bando.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione online, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del Portale "inPA", attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Ogni comunicazione concernente il presente bando e l'iter della procedura selettiva sarà effettuata attraverso il Portale "inPA" e pubblicata sull'Albo Pretorio dell'Asl Taranto.

ART. 4 “CAUSE DI IRRICEVIBILITA’, NON AMMISSIONE ED ESCLUSIONE”

La verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione dei candidati alla presente procedura selettiva sarà effettuata dall’U.O. Concorsi, assunzioni, gestione del ruolo e gestione amm. va del pers. convenzionato e pac.

Successivamente verrà adottata un’apposita delibera e l’elenco dei candidati ammessi/esclusi al presente avviso sarà pubblicato sul sito web aziendale dell’Asl di Taranto nella sezione Albo Pretorio on line – Sezione delibere del C.S., nonché sul Portale “inPA” assumendo valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge per i partecipanti.

Costituisce **motivo di irricevibilità**:

- l’invio della domanda in forma e/o con modalità diverse da quella previste all’art. 3 dal presente bando di concorso;

Costituisce **motivo di non ammissione/esclusione**:

- Il difetto anche di uno solo dei requisiti generali e specifici prescritti dall’art. 2 del presente bando;
- Accertamento di dichiarazioni non veritiere rese dal candidato.

Art. 5 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali “, così come novellato dal D. Lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dal candidato saranno acquisiti e conservati presso all’U.O. Concorsi, Assunzioni, Gestione del Ruolo e gestione amm. va del personale convenzionato e pac dell’ASL TA, per le finalità di gestione della presente procedura concorsuale e saranno trattati anche successivamente all’eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La messa a disposizione di tali dati è obbligatoria ai fini della procedura concorsuale. La base giuridica del trattamento è rinvenibile – nell’esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all’esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, nell’adempimento di un obbligo legale, nell’esecuzione del contratto di lavoro di cui l’interessato è parte o nell’esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso, nel perseguimento dell’interesse legittimo del titolare. Invece, l’eventuale trattamento di dati appartenenti a categorie particolari trova la propria base giuridica nell’essere lo stesso necessario per assolvere gli obblighi normativi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del Trattamento o dell’interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9, par 2, lettera b) GDPR). I dati acquisiti saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa e saranno conservati per il tempo strettamente necessario al completamento della procedura concorsuale. I dati personali dei candidati saranno trattati nei modi previsti dalla legge e nel rispetto del segreto professionale e d’ufficio. Gli stessi saranno trattati in forma cartacea, che in formato digitale e con l’adozione di misure tecniche ed organizzative per assicurare adeguati livelli di sicurezza da personale dipendente o da altri soggetti che collaborano con l’Azienda, tutti debitamente a ciò autorizzati dal Titolare o da un suo delegato, nonché da soggetti appositamente designati dal Titolare quali responsabili del trattamento dei dati personali. I dati personali non verranno in alcun modo diffusi. Nella misura strettamente indispensabile per svolgere attività istituzionali previste dalle vigenti disposizioni in materia, alcuni di essi potranno essere comunicati a soggetti pubblici a cui la comunicazione avviene in forza di obblighi normativi ed a soggetti terzi che svolgono servizi nei confronti di questa Asl Ta. Ciascun interessato potrà esercitare sui dati conferiti i diritti previsti dagli artt. 15 e successivi del GDPR tra i quali in particolare quello di chiedere al titolare l’accesso ai dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda, il diritto di opporsi al trattamento e quello della portabilità nei casi previsti dal GDPR. Tali diritti potranno essere esercitati inviando una richiesta all’Asl di Taranto mezzo pec indicata nella home page del sito aziendale.

Art. 6 MODALITA' DI SELEZIONE E NOMINA COMMISSIONE

Gli incarichi saranno conferiti tramite procedura di comparazione dei curricula e dei titoli presentati dai candidati, nonché sulla base di un successivo colloquio atto ad accertare le attitudini e le conoscenze dei candidati sull'attività progettuale da svolgere, secondo le competenze specifiche della figura professionale di appartenenza.

La valutazione dei titoli e del colloquio sarà effettuata da un'apposita Commissione esaminatrice, nominata con successivo atto del C.S., ai sensi del Dpr 220/2001 e s.m.i.

La Commissione avrà a disposizione 45 punti, ripartiti come di seguito:

15 punti per i titoli;

30 punti per la prova colloquio.

Il Colloquio verterà su argomenti connessi all'incarico da conferire al fine di accertare il possesso delle capacità tecnico professionali e delle conoscenze richieste per il profilo oggetto di selezione e in funzione delle finalità progettuali, evidenziate nell'art. 8 del presente avviso.

Il punteggio massimo attribuibile per la prova colloquio è di 30 punti. Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30.

Il candidato che non avrà raggiunto la valutazione di sufficienza non sarà inserito nella graduatoria finale.

Il diario della prova colloquio sarà comunicato ai candidati ammessi esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web aziendale dell'Asl di Taranto- nella sezione Albo Pretorio on line - Sezione Concorsi e avvisi pubblici, nonché sul Portale "inPA" almeno quindici giorni prima della data fissata per la prova stessa.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica, a tutti gli effetti di legge, per i candidati ammessi.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla presente selezione pubblica, quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli candidati.

I candidati dovranno presentarsi all'esame colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

Il candidato che necessiti, per l'esecuzione della prova colloquio, dell'uso di ausili, misure compensative, dispensative e tempi aggiuntivi in relazione al proprio specifico stato – oltre a farne specificatamente richiesta nella domanda di partecipazione – **dovrà allegare sulla piattaforma** certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica o equivalente che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui all'art. 20 della Legge n. 104/92 e dell'art. 16 della L. n. 68/1999 e ss.mm.ii. (richiesta ausili e tempi aggiuntivi per disabili e portatori di handicap), ovvero ai sensi dell'art. 3 comma 4 – bis del – D. L n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 113 /2021 (richiesta misure dispensative, compensative e tempi aggiuntivi per soggetti con DSA).

Art. 7 CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli, la Commissione esaminatrice avrà a disposizione 15 punti così ripartiti e terrà conto delle disposizioni contenute nel Dpr n. 220/01 e s.m.i.

- | | |
|-----------------------------------|-------------|
| a) titoli di carriera: | punti 10,00 |
| b) titoli accademici e di studio: | punti 5,00 |

I titoli valutabili, che dovranno essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso pubblico, non potranno comunque superare il valore massimo complessivo di 15 punti.

Si precisa che alla laurea di primo livello (triennale) essendo un requisito minimo per l'accesso alla presente selezione, non sarà assegnato alcun punteggio.

a) Titoli di carriera - (Massimo punti 10).

I servizi resi presso il S.S.N. o altre Pubbliche Amministrazioni con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato (tempo pieno – 36 ore settimanali o tempo parziale da valutare in modo proporzionale all'orario di lavoro previsto dal CCNL) verranno così valutati:

a) Nel medesimo profilo di tslb - punti 1,20 per anno

b) Per profilo diverso o inferiore - punti 0,60 per anno

In ordine a quanto previsto dal comma 2 dell'art. 20 del D.P.R. 27-3-2001 n. 220, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate ai sensi dell'art. 22 della Legge 24/12/86, n. 958 ovvero Servizio Civile, purché, riconducibili al profilo di appartenenza, saranno valutati col punteggio di seguito indicato:

a) Nel medesimo profilo di tslb - punti 1,20 per anno

b) Per profilo diverso o inferiore - punti 0,60 per anno

N.B. *Nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori. Dai periodi di servizio devono essere detratti quelli trascorsi in aspettativa per motivi personali o di famiglia ed i periodi di sospensione dal servizio.*

b) Titoli accademici e di studio - (Massimo punti 5).

Il candidato dovrà indicare tutti i titoli accademici e di studio conseguiti entro il termine di scadenza del presente bando, oltre il requisito di ammissione, in considerazione del seguente punteggio:

- Laurea Specialistica in Scienze delle professioni sanitarie tecniche e diagnostiche - punti 1,50;
- Ulteriore laurea nel ruolo sanitario - punti 0,50 per ognuno;
- Dottorato di ricerca in materie attinenti al profilo – punti 2,00
- Master universitari di primo livello attinenti al profilo (60 CFU) - punti 1 per ognuno;
- Master universitari di secondo livello attinenti al profilo (60 CFU) - punti 1,50 per ognuno;
- Corsi di perfezionamento universitari attinenti al profilo - punti 0,50 per ognuno.

Art. 8 OGGETTO, DURATA E ATTIVITA' DELL'INCARICO

Il candidato vincitore sottoscriverà un contratto individuale a tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi dell'art. 15 octies del D. lgs n. 502/1992 e s.m.i. e in conformità e coerenza con il CCNL di Categoria vigente.

L'incarico conferito avrà la durata di tre anni con un impegno complessivo di 36 ore settimanali.

La liquidazione del compenso avverrà previa attestazione del Responsabile dell'attuazione progettuale, in merito alle attività svolte, al rispetto delle condizioni contrattuali e al raggiungimento degli obiettivi previsti e assegnati in sede di sottoscrizione contrattuale.

Il trattamento giuridico ed economico è stabilito dai vigenti CC.CC.NN.LL. per l'area del Personale del Comparto del S.S.N., dalle disposizioni legislative che regolano il rapporto di lavoro subordinato, nonché dalla normativa sul pubblico impiego in quanto compatibile.

Il tecnico sanitario di laboratorio biomedico svolgerà i compiti direttamente ed immediatamente connessi alle attività progettuali in relazione agli obiettivi che saranno assegnati in sede di sottoscrizione del contratto a tempo determinato e in funzione degli obiettivi specifici previsti nel Piano di Interventi presentato dall'Asl di Taranto nell'ambito del "Programma Nazionale Equità in Salute (PNES 2021-2027)".

Il progetto, promosso dall'Asl di Taranto, persegue l'obiettivo di contrastare la povertà sanitaria, favorendo la fruibilità dei servizi sanitari alla popolazione in condizioni di vulnerabilità economica e sociale.

Nello svolgimento dell'attività progettuali l'incaricato dovrà attenersi alle vincolanti indicazioni impartite dal Responsabile Aziendale dell'attuazione del Piano di interventi e dal Referente Aziendale.

Dovrà, inoltre, raccordarsi, sistematicamente, con i predetti Responsabili, ovvero con il personale da loro delegato, per la verifica continua delle attività espletate e il conseguimento degli obiettivi prefissati.

L'incaricato sarà, altresì, tenuto all'osservanza delle regole del segreto d'ufficio e a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie o altro cui verrà a conoscenza durante lo svolgimento dell'incarico.

La violazione degli obblighi di condotta previsti potrà comportare, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, l'immediata risoluzione del contratto, fermo restando l'eventuale risarcimento del danno.

Il rapporto di lavoro cesserà con la conclusione delle attività progettuali e, dunque, con l'esaurimento delle provviste finanziarie destinate alle specifiche attività previste.

La durata del contratto di lavoro è pari alla capienza finanziaria del progetto.

Il rapporto a tempo pieno sarà incompatibile con qualsiasi altro rapporto o incarico, sia pubblico che privato, anche se di natura convenzionale, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da norme specifiche applicabili.

Si precisa che l'incarico a tempo determinato di cui al presente avviso, sarà conferito, previo accertamento sanitario effettuato dal medico competente di questa Asl.

Art. 9 DECLARATORIE

La partecipazione all'avviso pubblico implica da parte del concorrente l'accettazione di tutte le disposizioni di leggi vigenti in materia.

Per tutto quanto ciò non espressamente previsto e menzionato nei precedenti articoli valgono le disposizioni di legge che disciplinano la materia concorsuale.

Art. 10 FORMAZIONE GRADUATORIA FINALE

All'esito della procedura, la Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria finale di merito, tenendo conto del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nella prova colloquio, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94 e s.m.i.

Se due o più candidati ottengono pari punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 2, comma 9, della legge n. 191/98 e s.m.i.

Successivamente la graduatoria sarà approvata con provvedimento del C.S. e pubblicata sul portale InPA e sul sito aziendale dell'Asl di Taranto *nella sezione Albo Pretorio on line – Sezione delibere del C.S. e nella Sezione Concorsi e avvisi pubblici*.

La predetta graduatoria sarà valida per ventiquattro mesi dalla data di pubblicazione stessa e la pubblicazione sul sito aziendale dell'Asl di Taranto *nella sezione Albo Pretorio on line – Sezione Concorsi e avvisi pubblici* avrà valore di notifica per tutti i candidati.

La graduatoria, inoltre, sarà utilizzata per eventuali ulteriori esigenze di personale profilo tecnico sanitario di laboratorio biomedico nell'ambito del progetto richiamato in premessa, subordinatamente all'erogazione di nuovi finanziamenti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta, senza obbligo di comunicarne i motivi.

Per informazioni o chiarimenti inerenti agli aspetti amministrativi potranno rivolgersi all'U.O. Concorsi, Assunzioni, Gestione del Ruolo, Gestione Amm.va del Personale Convenzionato e Pac - Azienda Sanitaria Locale Taranto Tel. 099/7786538 - 539 - 156 – 132 - 714 - 715 (dal lunedì al venerdì 11:00-13:00).

Il Commissario Straordinario
dr. Vito Gregorio Colacicco