Azienda Sanitaria Locale Taranto
Regione Puglia

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

OGGETTO: dipendente (matricola 51989), a tempo indeterminato, concessione congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001 .

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO - che con istanza del 19.01.2021 , la dipendente (matricola **51989**), a tempo indeterminato di questa Azienda, ha chiesto di usufruire di periodi di congedo retribuito di 12 giorni a decorrere dal **02.02.2021 al 05.02.2021** compreso, dal **09/02/2021** al **12/02/2021** compreso e dal **16/02/2021** al **19/02/2021** compreso , ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151, per prestare assistenza al congiunto convivente, portatore di handicap in situazione di gravità;

VISTO - il certificato medico definitivo rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, acquisito agli atti d'ufficio, che attesta che ricorrono le condizioni previste dall'art. 3, comma 3, della legge 104/92, per il congiunto della dipendente (matricola 51989), con accertamento di revisione previsto per il mese **di ottobre 2021**;

ATTESE – le disposizioni di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 ;

VISTA - la dichiarazione sostitutiva di atto notorio, acquisita agli atti, rilasciata ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, con la quale la dipendente ha dichiarato, per gli effetti di quanto prescritto dal Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119, che:

- il soggetto con handicap non presta attività lavorativa;
- l'istante è convivente con il soggetto affetto da handicap ;
- di essere l'unico familiare che presta, assistenza con sistematicità ed adeguatezza;
- lo stesso non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;
- nessun familiare, per il congiunto in questione, fra quelli aventi diritto, ha mai fruito, anche in maniera frazionata, al medesimo titolo, di congedi straordinari retribuiti;

CONSTATATO – che dalla documentazione agli atti, la dipendente (matricola 51989), ha usufruito, secondo le prerogative della succitata normativa, di analoghi periodi di congedo retribuito, per il congiunto in argomento;

RITENUTO - potersi applicare, nella fattispecie, quanto disposto dall'art. 42, comma 5, del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al D.Lgs. 26.03.2001, n. 151 ;

ACQUISITI - e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria.

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1) di accogliere l'istanza della dipendente (matricola **51989**), inviata in data 19/01/2021 e concedere alla stessa periodi di congedo retribuito di 12 giorni a decorrere dal **02.02.2021 al 05.02.2021 compreso, dal 09/02/2021 al 12/02/2021 compreso e dal 16/02/2021 al 19/02/2021 compreso** , ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al congiunto, riconosciuta persona disabile in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, commi 3, della Legge 104/92, dalla Commissione Medica per l'accertamento dell' handicap, come da certificato medico rilasciato**,** con accertamento di revisione previsto per il mese di **ottobre**

2021;

2) dato atto che con l'adozione del presente provvedimento la dipendente (matricola 51989), fruirà di un periodo di congedo di **12** gg. , che sommati ai periodi precedenti risultano complessivamente **39** gg. sulla durata massima concedibile di 730 gg. (pari a due anni) , così come sancito dal dall'art. 42 comma 5^ del Decreto Legislativo n. 151 del 2001 e confermato dall'art. 4 del D.lgs. 18 luglio 2011, n. 119;

3) di precisare che durante il periodo di congedo la richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione in godimento, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e che il medesimo periodo è coperto da contribuzione figurativa; **l'indennità** (€ 39.368,37) e la **contribuzione figurativa** (€ 9.369,63) spettano fino ad un importo complessivo massimo di **€ 48.738,00** annui, giusta Circolare INPS n .10 del 29/01/2021 ;

4) dato atto che il periodo di congedo retribuito incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie della 13^ mensilità e non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né del T.F.R. (giusta art. 42, comma 5-quinquies, del D.Lgs. n. 151/2001);

5) di trasmettere copia del presente atto al Direttore Medico Responsabile del Presidio Ospedaliero competente, al Direttore Medico Responsabile della Struttura di appartenenza e alla diretta interessata con l'obbligo della stessa di comunicare, tempestivamente, a quest'Azienda eventuali variazioni modificative delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza;

6) dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto al controllo preventivo previsto dalle vigenti leggi in materia.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.