



AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Distretto Socio Sanitario 1

OGGETTO: Accoglimento istanza prodotta dalla dipendente a tempo indeterminato, ASL TA, Distretto S.S. n. 1- Sig.ra Omissis, CPS Infermiera a tempo indeterminato (matricola n. Omissis), finalizzata all'ottenimento dei benefici dell'art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 - per assistenza del proprio figlio

IL DIRIGENTE APICALE

DETERMINA

OGGETTO: Accoglimento istanza prodotta dalla dipendente a tempo indeterminato, ASL TA, Distretto S.S. n. 1- Omissis, CPS Infermiera a tempo indeterminato (matricola n. omissis), finalizzata all'ottenimento dei benefici dell'art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 - per assistenza del proprio figlio.

IL DIRETTORE DEL DISTRETTO S.S. N. 1

Premesso che la Sig.ra Omissis (matr. n. omissis), CPS Infermiera a tempo indeterminato in servizio presso il Distretto S.S. 1 , ricorrendone le condizioni inoltrava istanza in data 08/02/2021, finalizzata all'ottenimento dei benefici dell'art. 42, c. 5 del D. Lgs. 151/2001 e ss.mm./s.m.i.;

Visto il verbale della Commissione Integrata (art.20 del D.L. 78 del 01/07/2009) nr 3 di Castellaneta – Dipartimento dell'Amministrazione Generale del Personale e dei Servizi del Tesoro , agli atti d'ufficio, non allegato alla presente perché contenente dati sensibili di cui al D. Lgs. 196/03, il quale attesta che ricorrono le condizioni ex art. 3, c. 3, legge 104/92 a favore del proprio figlio.;

Atteso che dalla documentazione acclusa all'istanza, depositata agli atti di questo Distretto S.S. n. 1, ricorrono le condizioni previste dalla normativa vigente per consentire alla dipendente Omissis (matr. omissis) di assentarsi dal lavoro a titolo di congedo retribuito in modalità frazionata per i seguenti periodi: dal 15/02/201 al 02/03/2021 totale gg.16 (sedici); dal 09/03/2021 al 01/04/2021 totale

gg. 24 (ventiquattro); dal 12/04/2021 al 06/05/2021/ totale gg. 25 (venticinque);dal 12/05/2021 al 27/05/2021 totale gg. 16 (sedici), che tali periodi saranno comunicati preventivamente alla struttura di appartenenza e che in tali periodi non maturerà ferie, la tredicesima mensilità e l'indennità di fine rapporto;

Vista la circolare Inps n. 28 del 28/02/2012 , nelle “modalità di fruizione” alla lettera c) Modalità di computo e condizioni di fruibilità, così recita : “Si ritiene utile riepilogare i seguenti principi: 1. nell’ambito di un periodo di congedo straordinario continuativo si computano tutti i sabati, le domeniche e le giornate festive ricadenti all’interno di esso; 2. il congedo fruito in modalità frazionata include i giorni festivi, i sabati e le domeniche, salvo che non siano preceduti o seguiti dalla effettiva ripresa del servizio, che, ovviamente, non può coincidere con una giornata di ferie; 3. il congedo straordinario retribuito concorre con il congedo non retribuito previsto dalla legge n. 53/2000 (v. paragrafo 2 della presente circolare) al raggiungimento del limite massimo di due anni di assenza nell’arco della vita lavorativa”.

Visti l' art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 e il D.Lgs del 18/07/2011 n. 119 ;

Visto che la dipendente Omissis – CPS Infermiera a tempo indeterminato già fruisce dei permessi mensili previsti dalla L. 104/92 per assistere il proprio figlio;

Ritenuto pertanto, di accogliere l'istanza per la fruizione dei benefici di cui ex art. 42 c. 5 D.Lgs 151/2001 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità dell'istruttoria della proposta ed il rispetto delle relative leggi e provvedimenti di riferimento

D E T E R M I N A

per tutte le ragioni richiamate in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- **di accogliere l'istanza prodotta dal dipendente Omissis, matr. Omissis con la quale ha chiesto di assentarsi del servizio per complessivi dal 15/02/201 al 02/03/2021 totale gg.16 (sedici); dal 09/03/2021 al 01/04/2021 totale gg. 24 (ventiquattro); dal 12/04/2021 al 06/05/2021/ totale gg. 25 (venticinque);dal 12/05/2021 al 27/05/2021 totale gg. 16 (sedici), a titolo di congedo retribuito in modalità frazionata, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 e ss.mm.ii. ;**
- **di notificare copia della presente Determina Dirigenziale all'Area Gestione del Personale presso la Direzione Amministrativa di appartenenza del dipendente e di darne comunicazione all'interessato, con obbligo di quest'ultimo di far pervenire a questa Direzione Distrettuale, eventuali variazioni delle condizioni finalizzate all'accoglimento dell'istanza;**
- **di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;**
- **di conferire immediata esecutività stante l'urgenza di provvedere in merito.**

Estratto per riassunto - Attestazione di Conformità

Il sottoscritto, meglio identificato a mezzo dei dati presenti nella firma digitale, in qualità di Dirigente apicale della ASL di TARANTO, attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23-bis del d. lgs n.82/2005 e dell'art. 6 del DPCM 13 novembre 2014, che il presente documento è un estratto per riassunto contenente gli elementi essenziali - privi di dati personali e/o sensibili e/o giudiziari da tutelare secondo la normativa vigente in materia di privacy - del documento originale informatico identificato con il file DETERMINAZIONE IN ORIGINALE impronta di hash A2B8635B02963C2147FBAC04C0698FFC3C78BB22E533838795E784A4B39B16D8 dal quale è stato estratto.

La data e il nominativo del sottoscrittore sono rilevabili dalla firma digitale apposta.