



## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**STRUTTURA:** Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

**OGGETTO:** Accoglimento istanza di congedo straordinario, ex art. 42 D.Lgs. 151/2000, del dipendente matr. n. 30460 della A.S.L. TA.

### **IL DIRIGENTE APICALE**

PREMESSO che con istanza acquisita al prot. n. 202075 del 20/11/2020, il dipendente (matricola 30460), a tempo indeterminato di questa Azienda, ha comunicato di voler fruire di un ulteriore periodo di congedo retribuito a decorrere dal 01/12/2020 e fino al 31/01/2021 compreso, per complessivi n. 62 giorni, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151, per prestare assistenza al congiunto portatore di handicap in situazione di gravità;

VISTO il certificato medico definitivo rilasciato dalla Commissione Medica d'invalidità civile dell'A.U.S.L. di competenza acquisito agli atti d'ufficio, senza revisione, che attesta che ricorrono le condizioni previste dall'art. 3, comma 3, della legge 104/92 per il congiunto del dipendente (matricola 30460) e che, al fine di assicurare adeguata assistenza, al predetto dipendente è stato riconosciuto il diritto di fruire dei permessi previsti dalla predetta legge (Det. Dir. 1058 del 21/09/2020);

ATTESE le disposizioni di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 ;

VISTA la dichiarazione in atti, rilasciata ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, con la quale il dipendente ha dichiarato, per gli effetti di quanto prescritto dal Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119:

che è soddisfatto il requisito della convivenza con l'assistito;

l'assistito non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;

nessun familiare, per il congiunto in questione, fra quelli aventi diritto, ha mai fruito, anche in maniera frazionata, al medesimo titolo, di congedi straordinari retribuiti;

PRECISATO che il dipendente (matricola 30460) ad oggi ha usufruito di n. 15 giorni di congedo retribuito per assistenza al congiunto in argomento, secondo le prerogative della succitata normativa;

RITENUTO potersi applicare, nella fattispecie, quanto disposto dall'art. 42, comma 5, del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al D.Lgs. 26.03.2001, n. 151 ;

ACQUISITI e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

**DETERMINA**

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di prendere atto dell'istanza del dipendente (matricola 30460), acquisita al prot. n. 202075 del 20/11/2020 e, per l'effetto, riconoscere allo stesso il periodo di congedo retribuito di n. 62 giorni a decorrere dal 01/12/2020 e fino al 31/01/2021 compreso, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al congiunto convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, commi 3, della Legge 104/92, dalla Commissione Medica di invalidità civile dell'A.S.L. di competenza;
2. di dare atto che, con l'adozione del presente provvedimento il dipendente (matricola 30460) fruirà di 62 gg. di congedo, che sommati al precedente periodo fruito di giorni 15, formano complessivamente 77 giorni sulla durata massima concedibile di 730 gg. (pari a due anni), così come sancito dal comma 5<sup>^</sup> del Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119;
3. di precisare che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione in godimento, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e che il medesimo periodo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità (€ 36.645,00) e la contribuzione figurativa (€ 8.721,51) spettano fino ad un importo complessivo massimo, per l'anno 2020, di € **45.366,51** per il congedo di durata annuale, giusta Circolare INPS n. 55 **del 20/04/2020**;
4. di dare atto che il periodo di congedo retribuito incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie, della 13<sup>^</sup> mensilità e non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né del T.F.R. (*giusta* art. 42, comma 5-quinquies, del D.Lgs. n. 151/2001);
5. di trasmettere copia del presente atto al diretto interessato con l'obbligo dello stesso di comunicare, tempestivamente, a quest'Azienda eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto al controllo preventivo previsto dalle vigenti leggi in materia.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*