



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Area Gestione Risorse Umane

OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE E COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA DEL SIG. BORRACCINO PIETRO (MATR. 80400) AUSILIARIO SPECIALIZZATO A TEMPO INDETERMINATO

IL DIRIGENTE APICALE

- PREMESSO** che il Sig. Borraccino Pietro (matr. 80400), Ausiliario Specializzato a tempo indeterminato in servizio presso questa A.S.L., con istanza assunta al prot. n. 0028706 del 13.02.2020, ha comunicato il recesso dal contratto di lavoro a far data dall'**01.09.2020 (u.g.l. 31.08.2020)** per pensione anticipata ai sensi del Decreto Legge n. 4 del 28.01.2019 art. 14 comma 6, lett. a, convertito in legge n. 26 del 28 marzo 2019;
- VISTO** l'Art. 14 del D.L. 28.01.2019 n. 4:
- comma 1 che stabilisce *“In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita << pensione quota 100 >>”*.
comma 6 lett. c) dispone *“ la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi”*;
- ACCERTATO** che il Sig. Borraccino ha maturato i requisiti previsti dal comma 1 dell'art. 14 del D.L. n. 4/2019 entro la data di entrata in vigore del dato D.L. pari a 38 anni con un'età anagrafica di anni 62, e pertanto consegue il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1 Settembre 2020 ((lett. b), comma 6, art. 14 D.L. n. 4/2019);
- CONSIDERATO** che il succitato dipendente per il servizio reso presso questa Azienda, alla data di cessazione che **avverrà il 31.08.2020**, matura un'anzianità contributiva, di **a. 40 m. 5 e gg. 8** con un'età anagrafica di **62 anni** utile a percepire la pensione dallo stesso mese di **Settembre 2020**;
- VERIFICATO** che il Sig. Borraccino ha inoltrato istanza di dimissione dal servizio assunta al prot. 0028706 in data 13 febbraio 2020, rispettando il termine di preavviso di mesi sei previsto dalla sopracitata normativa (lett. c, comma 6, art.14 D.L. n. 4/2019);

- TENUTO** presente che non ostante impedimenti all'accettazione dell'istanza di dimissioni volontarie presentata dal dipendente in argomento dichiarando le medesime irrevocabili a seguito della formale accettazione delle stesse da parte dell'Amministrazione;
- RITENUTA** la necessità di predisporre la documentazione da inviare alla locale sede INPS - Gestione Dipendenti Pubblici - per l'erogazione del trattamento di pensione e previdenza dovuto al dipendente;
- DATO ATTO** che il presente atto non comporta impegno di spesa;

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- 1) di accogliere l'istanza di dimissioni dal servizio presentata dal Sig. Borraccino Pietro (matr. 80400) Ausiliario Specializzato a tempo indeterminato in servizio presso questa A.S.L.;
- 2) di collocare in pensione anticipata il suddetto dipendente a far data dall'**01.09.2020** (u.g.l. 31.08.2020) ai sensi del D.L. n. 4 del 28.01.2019 art. 14, comma 6, lett. a), convertito in legge n. 26 del 28 marzo 2019;
- 3) di dare atto della irrevocabilità delle dimissioni a seguito della formale accettazione delle stesse da parte dell'Amministrazione;
- 4) di predisporre l'istruttoria della documentazione probatoria per la liquidazione del trattamento di pensione e della indennità di fine servizio da inviare al competente Istituto Previdenziale;
- 5) di dichiarare conseguentemente vacante, dalla suddetta data dell'01.09.2020, un posto di Ausiliario Specializzato nella dotazione organica di quest'Azienda;
- 6) di consentire al Sig. Borraccino Pietro la fruizione dei giorni di ferie maturate, visto che ai sensi dell'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012, convertito nella legge 7 agosto 2012 n. 135, le stesse devono essere obbligatoriamente fruito e non possono dar luogo, in nessun caso, alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
- 7) di notificare copia della presente all'interessato, alla Direzione del Distretto n. 6 e alla S.C. Concorsi, Assunzioni, Gestione del Ruolo e Gestione Amm.va Personale Convenzionato e PAC a mezzo posta elettronica aziendale;
- 8) di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa.