



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(nominato con deliberazione di Giunta Regionale n.594 del 11/04/2018)

OGGETTO: LEGGE 68/99. PROCEDURE DI AVVIAMENTO A TIROCINIO FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI 73 LAVORATORI CON DISABILITÀ : SCORRIMENTO GRADUATORIA DI CUI ALLA DELIBERA N. 875/2018. AUTORIZZAZIONE AVVIO TIROCINI E IMPEGNO DI SPESA.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO CHE

con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 875 del 03/08/2018 si è preso atto che:

- così come evidenziato dal prospetto informativo di cui alla L. 68/99, art. 4 le scoperture di persone con disabilità da assumere nell'anno 2018 sono 73;
- l'obbligo assunzionale dell'ASL di Taranto per il corrente anno 2018, pari a 73 scoperture, sarà assolto avviando alle procedure di Inserimento Lavorativo Mirato
 - **6 unità** da individuare con lo scorrimento della graduatoria **“Disabilità: profilo commesso”** di cui alla delibera n. 135 del 11/02/2015, così come modificata dalla delibera n. 1043 del 24/05/2016;
 - **6 unità** da individuare con lo scorrimento della graduatoria **“Disabilità intellettiva e minorazioni psichiche: profilo commesso”** di cui alla delibera n. 135 del 11/02/2015, così come modificata dalla delibera n. 1043 del 24/05/2016;
 - **48 unità** da individuare con lo scorrimento della graduatoria **“Disabilità: profilo coadiutore amministrativo”** di cui alla delibera n. 135 del 11/02/2015, così come modificata dalla delibera n. 1043 del 24/05/2016;
 - **1 unità** da individuare con lo scorrimento della graduatoria **“Disabilità: profilo collaboratore amministrativo”**, di cui alla delibera n. 2232 del 28/09/2017;
 - **5 unità di Coadiutori Amministrativi** da individuare tramite richiesta numerica da avanzare alla Regione Puglia – Servizio Collocamento Obbligatorio Sede di Taranto;

- **7 unità di Operatori Tecnici** da individuare tramite richiesta numerica da avanzare alla Regione Puglia – Servizio Collocamento Obbligatorio Sede di Taranto;

DATO ATTO CHE

per l'effetto, lo scorrimento delle graduatorie individua le unità per le quali avviare il tirocinio, già convocate per formalizzare l'accettazione e la scelta del profilo in cui collocarsi nei casi di partecipazione all'avviso per più profili e di lavoratori già assunti da questa ASL in esito alle precedenti procedure di I.L.M.;

la Direzione Strategica ha individuato i posti di lavoro nei quali devono essere effettuati gli Inserimenti Lavorativi Mirati;

CONSIDERATO CHE

il Gruppo Tecnico Gestionale, a ciò deputato con Deliberazione del Direttore Generale n. 365 del 29/04/2015, realizzerà le procedure di “assessment” dei lavoratori e di “analisi dei posti di lavoro” a cui farà seguito l'attività di “matching” che si concluderà con l'abbinamento lavoratori – articolazioni aziendali nonché con la definizione della durata del tirocinio e la individuazione dei destinatari di rimborsi o indennità;

sulla base di tali procedure il SISL provvederà alla elaborazione del Progetto di Tirocinio che sarà opportunamente condiviso e sottoscritto dal funzionario della Regione Puglia – Servizio Collocamento Obbligatorio – Sede di Taranto, sig. Michele Coviello, quale “soggetto proponente”, dal Direttore del Dipartimento o Distretto o Struttura Complessa quale “soggetto ospitante” e dal Coordinatore delle procedure di Inserimento Lavorativo Mirato, dott. Donato Salfi, previa notifica del Gruppo di Direzione;

a seguito dello scorrimento della graduatoria, n. 15 lavoratori, già assunti da questa ASL in esito alle precedenti procedure di I.L.M. nel profilo di Ausiliario che si trovano ora in posizione utile per l'avviamento nel profilo di Commesso e di Coadiutore, potranno chiedere di essere posti in aspettativa retribuita nella posizione attuale e avviati alla posizione di Commesso e Coadiutore, previo tirocinio di due mesi nel nuovo profilo;

ACCERTATO CHE

la normativa tutta e in particolare la L.R. n. 23 del 05/07/2013 che detta norme in materia di orientamento e inserimento lavorativo, all'art. 2, in relazione alla durata del tirocinio e all'impegno orario del tirocinante stabilisce che *“la durata del tirocinio è definita sulla base delle competenze da acquisire e degli obiettivi formativi individuati nel progetto”*, così come definito nella Delibera del D.G. 665/2015 e come operato dai tecnici dell'ASL a ciò deputati;

la legge regionale innanzi richiamata, pure non stabilendo una durata minima del tirocinio, fissa il limite massimo affermando che la durata *“non può essere superiore a sei mesi, prorogabili per non più di trenta giorni”*, tranne il caso di cui al comma 1

dell'art.1 della Legge 12 marzo 1999 n. 68 (norme per il diritto del lavoro dei disabili) stabilendo che *“il limite è elevato a dodici mesi, prorogabili a un massimo di ulteriori dodici mesi”*;

RITENUTO CHE

la durata dei tirocini di cui ci si occupa, ancorché fissata, come previsto dalle norme richiamate, in ragione di un processo di selezione, di analisi dei posti di lavoro, di valutazione del profilo socio-lavorativo dei singoli tirocinanti, debba necessariamente tener conto della complessità e della delicatezza del procedimento di avviamento al lavoro, da qui la necessità per i tirocinanti di un più congruo periodo di adattamento lavoratore-azienda, con una durata minima inderogabile di n. 6 (sei) mesi, con ciò valorizzando il tirocinio stesso quale elemento qualificante l'intera procedura attuata dalla ASL di Taranto e prevista dalla legge 68/99, nonché dalla normazione secondaria e successiva, tutta orientata a promuovere percorsi consensuali di inserimento lavorativo mirato;

ACCERTATO CHE

la Legge Regionale n. 5 del 23 agosto 2013, art. 6 e il successivo Regolamento Regionale n. 3 del 10 marzo 2014, art. 14 dispongono che

- *per l'attività espletata nel corso del tirocinio, il tirocinante ha diritto a una indennità forfettaria di partecipazione non inferiore all'importo mensile di euro 450,00 (quattrocentocinquanta/00), al lordo delle ritenute di legge;*
- *l'indennità di partecipazione non spetta al tirocinante che risulti già percettore di una forma di sostegno al reddito, ivi compresi gli ammortizzatori sociali, anche in deroga;*
- *è fatto salvo, in ogni caso, il diritto del tirocinante al rimborso delle spese eventualmente sostenute per la partecipazione alle attività formative secondo le modalità definite nella convenzione;*

CONSIDERATO CHE

anche in conseguenza delle minorazioni in atto, tali tirocinanti sono esposti ad ingenti spese per la partecipazione al tirocinio;

RITENUTO

di dover riconoscere:

- ai tirocinanti che non percepiscono misure di sostegno al reddito un importo mensile di euro 450,00 (quattrocentocinquanta/00), di cui al R.R. 3/2014 art. 14, comma 1 al lordo delle ritenute di legge;
- ai tirocinanti che siano percettori del solo assegno di invalidità quale misura di sostegno al reddito per un importo mensile non superiore a € 279,47 (duecentosettantanove/47) un rimborso forfettario di € 170,53 (centosettanta/53) pari alla differenza tra l'importo dell'indennità di cui al R.R. 3/2014 art. 14, comma 1 e quello dell'assegno di invalidità;

CONVENUTO DI

dover impegnare la somma presunta di € 121.500,00 (centoventunomilacinquecento/00) per la corresponsione del rimborso

forfettario/indennità mensile ai 60 tirocinanti per una durata minima inderogabile di n. 6 mesi e massima di n. 24 mesi prevista dalla legge 68/99, nonché dalla normazione secondaria e successiva, tutta orientata a promuovere percorsi consensuali di inserimento lavorativo mirato;

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. autorizzare il Coordinatore delle attività di Inserimento Lavorativo Mirato di cui alla Delibera del Direttore Generale n. 365/2015, dott. Donato Salfi, ad attivare 60 progetti di tirocinio formativo finalizzato all'assunzione;
2. stabilire che ciascun progetto di tirocinio di cui al punto 1
 - venga redatto dagli operatori del SISL a conclusione delle procedure di "assessment", "analisi dei posti di lavoro" e "matching" che sono finalizzate ad abbinare ciascun candidato di cui alla Delibera del Commissario Straordinario n. 875 del 03/08/2018 con ogni posto di lavoro individuato, per effetto della testé citata Delibera n. 875/2018, dal Direttore Amministrativo;
 - venga condiviso e sottoscritto dal funzionario della Regione Puglia – Servizio Collocamento Obbligatorio – Sede di Taranto, sig. Michele Coviello, dal Direttore del Dipartimento o Distretto o Struttura Complessa e dal Coordinatore delle procedure di Inserimento Lavorativo Mirato, dott. Donato Salfi, previa ratifica del Gruppo Direttivo;
1. stabilire che il progetto di tirocinio, nel rispetto delle prescrizioni di cui alla legge 196/97 e al D.M. 142/98, debba contenere i seguenti elementi:
 - a) dati anagrafici del candidato;
 - b) avvenuta verifica della persistenza della condizione di disabilità;
 - c) posto di lavoro in cui svolgere il tirocinio;
 - d) obiettivi da perseguire e sistema di monitoraggio;
 - e) durata e articolazione;
 - f) quantificazione del riconoscimento del rimborso forfettario/indennità mensile;
1. imputare la spesa riveniente dal pagamento delle indennità di cui al punto 3. f di € 121.500,00 (centoventunocinquecentomila/00) sul Conto Economico 712.1050050001 come segue:
 - € 40.000,00 (quarantamila/00) bilancio 2018;
 - € 81.500,00 (ottantunomilacinquecento/00) bilancio 2019;
2. notificare il presente atto a tutte le Strutture coinvolte nel progetto di Inserimento Lavorativo Mirato ed al Responsabile del Servizio Collocamento Obbligatorio della Provincia di Taranto;

3. dichiarare il presente Atto immediatamente esecutivo.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.