



AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Area Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Integrazione determinazione n. 1231 del 17.12.2018, relativa all'accoglimento dell'istanza del dipendente, matr. 84102, intesa ad ottenere i benefici della Legge n°104 del 05.02.1992 e ss. mm. e ii.

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO

- che con determinazione dirigenziale n. 1231 del 17.12.2018, alla dipendente “*omisis*”, matr. 84102, è stata concessa la fruizione di tre giorni mensili di permesso retribuito, ai sensi della L. 104/92 e ss. mm. ii., al fine di assistere il proprio congiunto, atteso che la Commissione Medica si era riservata a Settembre 2019, di sottoporre a una successiva visita di revisione l'interessato;
- che in data 27.11.2019, nota prot. 200976, la dipendente, ha trasmesso il verbale relativo alla visita del 21.10.2019, rilasciato dall'ASL Commissione Medica L.104/92, conservato agli atti d'ufficio e non allegato alla presente perché contenente dati sensibili, il quale attesta che ricorrono le condizioni previste dall'art. 3, comma 3, della legge 104/92, per il congiunto della dipendente “*omissis*”, matr. 84102, che non dovrà essere sottoposto a successive visite;
- con la citata nota la dipendente in oggetto, ha rinnovato la richiesta per usufruire dei tre giorni di permessi retribuiti mensili, previsti della Legge n°104 del 05.02.1992 ss. mm. e ii., al fine di assistere il proprio parente di I grado;

PRESO ATTO

- che la dipendente “*omissis*”, matr. 84102, ha continuato a usufruire dei permessi retribuiti nelle more dell'iter sanitario di revisione, in base a quanto stabilito dal D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni nella Legge n. 114/2014, in materia di “*Semplificazione per i soggetti con disabilità grave*”, il quale ha previsto che i lavoratori titolari dei benefici correlati alla disabilità grave in base a verbali con revisione, possono continuare a fruire delle stesse prestazioni;

VISTA - la dichiarazione con la quale la dipendente in questione dichiara che il congiunto non è ricoverato a tempo pieno;

ATTESO - che secondo il disposto dell'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e ss. mm. e ii., “*A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo qualora i genitori o il coniuge della*

persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità”;

ACQUISITI – tutti i documenti necessari alla istruttoria e conservati agli atti;

DATO ATTO – che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. dato atto che, la dipendente “*omissis*”, matr. 84102, nei mesi di ottobre e novembre ha continuato a usufruire dei tre giorni di permesso retribuito, da fruire mensilmente, ai sensi della L. 104/92 e ss. mm. ii., nelle more dell'iter sanitario di revisione, in base a quanto previsto dal D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni nella legge n. 114/2014;
 2. di accogliere l'istanza della dipendente “*omissis*”, matr. 84102, intesa a fruire dei benefici previsti dalla Legge n°104 del 05.02.1992 ss. mm. e ii., al fine di assistere il proprio congiunto;
 3. di consentire, per l'effetto, alla dipendente in oggetto la fruizione di tre giorni di permesso mensile retribuito, previsto dall'art. 33, comma 3, della legge n°104 del 05.02.1992 ss. mm. e ii.;
 4. di notificare copia della presente al Dirigente della Struttura, presso la quale la dipendente presta servizio, nonché all'interessata, con l'obbligo della stessa di far pervenire a quest'Area – Gestione del Personale – eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza;
 5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
 6. di conferire immediata esecutività stante l'urgente necessità di provvedere in merito.
- 1.

Estratto per riassunto - Attestazione di Conformità

Il sottoscritto, meglio identificato a mezzo dei dati presenti nella firma digitale, in qualità di Dirigente apicale della ASL di TARANTO, attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23-bis del d. lgs n.82/2005 e dell'art. 6 del DPCM 13 novembre 2014, che il presente documento è un estratto per riassunto contenente gli elementi essenziali - privi di dati personali e/o sensibili e/o giudiziari da tutelare secondo la normativa vigente in materia di privacy - del documento originale informatico identificato con il file DETERMINAZIONE IN ORIGINALE impronta di hash 04FE4EEE41C80D279CE4CD4B84FDDF747585A7A66F8499D06C8EAD5EFD084AEF dal quale è stato estratto.

La data e il nominativo del sottoscrittore sono rilevabili dalla firma digitale apposta.