



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE (nominato con deliberazione di Giunta Regionale n.1507 del 04/09/2018)

OGGETTO: Rideterminazione Fondi trattamento accessorio Dirigenza PTA 2019. Parziale rettifica deliberazione del D.G. n. 1432 del 03.06.2019.

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO che:

- con deliberazione del D.G. n. 1432 del 03.06.2019 sono stati determinati i Fondi destinati al trattamento economico accessorio della Dirigenza SPTA e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie in via definitiva per l'anno 2018 ed in via provvisoria per l'anno 2019, positivamente certificati dal Collegio Sindacale (verbale n. 2 del 31.07.2019 – nota di trasmissione prot. n. 136288 del 02.08.2019);
- a seguito della nota prot. n. 186529 del 04.11.2019 del Direttore dell'Area Gestione del Personale, si è resa necessaria la verifica dei provvedimenti di costituzione dei Fondi del trattamento economico accessorio della Dirigenza PTA, con particolare riguardo alla metodologia di calcolo delle decurtazioni operate in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. del 31.5.2010, n.78 convertito, con modificazioni, nella L. 30.7.2010, n. 122;
- con nota prot. n. 193113 del 13.11.2019 il Dirigente della SSD Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale ha relazionato in merito alle risultanze della verifica effettuata;
- predetta relazione ha evidenziato che, per la quantificazione delle decurtazioni effettuate in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, per gli anni dal 2011 al 2014 - in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. del 31.5.2010, n.78 convertito, con modificazioni, nella L. 30.7.2010, n. 122, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 (legge di stabilità 2014), e sulla base delle indicazioni contenute nella Circolare del MEF-RGS n. 12 del 15.04.2011 – il dato della “consistenza media del numero dei dirigenti” relativo all'anno 2010 - utilizzato come base per il calcolo della variazione percentuale rispetto agli anni successivi, fino al 2014 - non corrisponde al valore desumibile dalle tabelle (Tab. 1) del Conto Annuale;
- il Direttore Generale, preso atto di quanto rappresentato nella relazione di cui sopra, con nota prot. n. 194234 del 15.11.2019, ha invitato l'Area Gestione del Personale ad “... *attivare immediatamente il percorso per rendere congruo il fondo del 2019, predisponendo gli atti conseguenti da inviare al Collegio Sindacale*”;
- con nota prot. n. 200896 del 27.11.2019, è stata sottoposta all'attenzione del Collegio Sindacale la problematica in essere per le relative valutazioni ed osservazioni;
- con verbale n. 6 del 27.11.2019 (nota di trasmissione prot. n. 201666 del 28.11.2019 il Collegio Sindacale così si è espresso in merito alla questione: “*Preso atto di quanto comunicato resta in attesa di ricevere gli atti conseguenti che l'Azienda Sanitaria vorrà adottare al fine di una quantificazione del Fondo in parola per l'esercizio corrente.*”

CONSIDERATO che al fine della rideterminazione dei Fondi 2019, per quanto sopra evidenziato, si è proceduto al ricalcolo delle decurtazioni a far data dall'anno 2014, come da prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (**Allegato n. 1**), atteso che, per effetto dell'evoluzione normativa in materia di costituzione dei fondi del trattamento economico accessorio, le decurtazioni quantificate per l'anno 2014 incidono direttamente sulla quantificazione dei Fondi 2019, oggetto di rivisitazione del presente provvedimento;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni normative successivamente intervenute:

- comma 456, art. 1, L. n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) che ha stabilito - come precisato nella Circolare del MEF-RGS n. 20 dell'08.05.2015:
 - i fondi per il trattamento accessorio relativi all'anno 2015 e successivi, costituiti secondo i disposti contrattuali del comparto di riferimento, non sono soggetti al limite 2010 e alla riduzione percentuale proporzionale alla riduzione di personale;
 - i fondi così costituiti devono essere decurtati stabilmente di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010).
- comma 236, art. 1, L. 208/2015, che ha così disposto: *“a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del d.Lgs 165/2001, e ss.mm.ii., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente..”*;
- art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 il quale ha previsto che *“...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*

RITENUTO, per quanto sopra evidenziato, di dover procedere alla rideterminazione dei Fondi del trattamento economico accessorio della Dirigenza PTA per l'anno 2019, costituiti in via provvisoria con deliberazione del D.G. n. 1432 del 03.06.2019, utilizzando al fine del calcolo delle decurtazioni di legge i dati rilevati dai Conti Annuali, come da prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (**Allegato n. 2**);

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di approvare l'istruttoria per la rideterminazione dei Fondi destinati al trattamento economico accessorio della Dirigenza PTA anno 2019, dettagliatamente descritta nella parte narrativa del presente provvedimento, a seguito delle verifiche effettuate sulle modalità di calcolo delle decurtazioni operate in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. del 31.5.2010, n.78 convertito, con modificazioni, nella L. 30.7.2010, n. 122, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 (legge di stabilità 2014), e sulla base delle indicazioni contenute nella Circolare del MEF-RGS n. 12 del 15.04.2011;
2. di prendere atto del ricalcolo delle decurtazioni applicate nella costituzione dei Fondi per l'anno 2014 - di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 165 del 13.02.2015 - utilizzando i dati rilevati dalle tabelle (Tab. 1) del Conto Annuale, come da prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (**Allegato n. 1**);

3. di rideterminare, per effetto di quanto sopra, i Fondi del trattamento economico accessorio della Dirigenza PTA per l'anno 2019, costituiti in via provvisoria con deliberazione del D.G. n. 1432 del 03.06.2019, giusta prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (**Allegato n. 2**), come di seguito:

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento e equiparazione e indennità di direzione di struttura complessa	
Fondo anno 2018 lordo consolidato come da deliberazione del D.G. n. 1432 del 03/06/2019	1.204.018,73
INCREMENTI DA CCNL (ass.pers.+RIA+consolidamento rateo anno precedente)	da quantificare con successivo provvedimento
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co. 2, D.Lgs. n.75/2017 (limite Fondo Anno 2016)	-144.299,12
Totale Fondo di posizione 2019	1.059.719,61

Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	
Fondo anno 2018 lordo consolidato come da deliberazione del D.G. n. 1432 del 03/06/2019	25.851,44
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co. 2, D.Lgs. n.75/2017 (limite Fondo Anno 2016)	-2.768,69
Totale Fondo condizioni di lavoro 2019	23.082,75

Fondo retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale	
Fondo anno 2018 lordo consolidato come da deliberazione del D.G. n. 1432 del 03/06/2019	188.405,94
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co. 2, D.Lgs. N.75/2017 (Fondo Anno 2016)	-20.178,28
Totale Fondo risultato 2019	168.227,66

TOTALE FONDI AL LORDO DELLE DECURTAZIONI	1.418.276,11
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co. 2, D.Lgs. n.75/2017 (limite Fondo Anno 2016)	-167.246,09
TOTALE FONDI 2019	1.251.030,02

4. di rinviare ad un successivo provvedimento la costituzione definitiva dei Fondi della Dirigenza PTA – Anno 2019 al fine della quantificazione della RIA e degli assegni personali del personale cessato nel corso del 2018, determinati in ragione di anno, oltre che della quota di risparmio relativa al personale cessato nell'anno 2019;

5. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Area Gestione Risorse Finanziarie per la registrazione della maggiore spesa riveniente dal presente provvedimento rispetto alla deliberazione del D.G. n. 1432 del 03.06.2019, pari complessivamente ad € **209.731,15**;

6. di notificare copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai fini dell'acquisizione della relativa certificazione della costituzione del Fondo di cui trattasi, nonché alle OO.SS. della Dirigenza PTA;

7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.