



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Area Gestione Risorse Umane

OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE E COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA DEL DR. NITTI FRANCESCO (MATR. 60666) DIRIGENTE MEDICO A TEMPO INDETERMINATO

IL DIRIGENTE APICALE

- PREMESSO** che il Dr. Nitti Francesco (matr. 60666), Dirigente Medico a tempo indeterminato in servizio presso questa A.S.L., con istanza assunta al prot. n. 0026210 del 07.02.2019, ha comunicato il recesso dal contratto di lavoro a far data dall'**01.12.2019 (u.g.l. 30.11.2019)** per pensione anticipata ai sensi del Decreto Legge n. 4 del 28.01.2019 art. 14 comma 6, lett. a, convertito in legge n. 26 del 28 marzo 2019;
- VISTO** l'Art. 14 del D.L. 28.01.2019 n. 4:
- comma 1 che stabilisce *“In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita << pensione quota 100 >>”*.
comma 6 lett. c) dispone *“ la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi”*;
- ACCERTATO** che il Dr. Nitti ha maturato i requisiti previsti dal comma 1 dell'art. 14 del D.L. n. 4/2019 entro la data di entrata in vigore del dato D.L. pari a 38 anni con un'età anagrafica di anni 62, e pertanto consegue il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1 Dicembre 2019 ((lett. b), comma 6, art. 14 D.L. n. 4/2019);
- CONSIDERATO** che il succitato dipendente per il servizio reso presso questa Azienda, alla data di cessazione che **avverrà il 30.11.2019**, matura un'anzianità contributiva, di **a. 41 m. 8 e 5 gg.** con un'età anagrafica di **64 anni** utile a percepire la pensione dallo stesso mese di **Dicembre 2019**;
- VERIFICATO** che il Dr. Nitti ha inoltrato istanza di dimissione dal servizio assunta al prot. 0026210 in data 7 Febbraio 2019, rispettando il termine di preavviso di mesi sei previsto dalla sopracitata normativa (lett. c, comma 6, art.14 D.L. n. 4/2019);

- TENUTO** presente che non ostante impediimenti all'accettazione dell'istanza di dimissioni volontarie presentata dal dipendente in argomento dichiarando le medesime irrevocabili a seguito della formale accettazione delle stesse da parte dell'Amministrazione;
- RITENUTA** la necessità di predisporre la documentazione da inviare alla locale sede INPS - Gestione Dipendenti Pubblici - per l'erogazione del trattamento di pensione e previdenza dovuto al dipendente;
- DATO ATTO** che il presente atto non comporta impegno di spesa;

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- 1) di accogliere l'istanza di dimissioni dal servizio presentata dal Dr. Nitti Francesco (matr. 60666) Dirigente Medico a tempo indeterminato in servizio presso questa A.S.L.;
- 2) di collocare in pensione anticipata il suddetto dipendente a far data dall'**01.12.2019** (u.g.l. 30.11.2019) ai sensi del D.L. n. 4 del 28.01.2019 art. 14, comma 6, lett. a), convertito in legge n. 26 del 28 marzo 2019;
- 3) di dare atto della irrevocabilità delle dimissioni a seguito della formale accettazione delle stesse da parte dell'Amministrazione;
- 4) di predisporre l'istruttoria della documentazione probatoria per la liquidazione del trattamento di pensione e della indennità di fine servizio da inviare al competente Istituto Previdenziale;
- 5) di dichiarare conseguentemente vacante, dalla suddetta data dell'01.12.2019, un posto di Dirigente Medico nella dotazione organica di quest'Azienda;
- 6) di consentire al Dr. Nitti Francesco la fruizione dei giorni di ferie maturate, visto che ai sensi dell'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012, convertito nella legge 7 agosto 2012 n. 135, le stesse devono essere obbligatoriamente fruiti e non possono dar luogo, in nessun caso, alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
- 7) di notificare copia della presente all'interessato, alla Direzione Medica e Amm.va del P.O. Centrale - S.O. "SS. Annunziata" e alla S.C. Concorsi, Assunzioni, Gestione del Ruolo e Gestione Amm.va Personale Convenzionato e PAC a mezzo posta elettronica aziendale;
- 8) di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa.