



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(nominato con deliberazione di Giunta Regionale n.1507 del 04/09/2018)

OGGETTO: CODICE CONTO 50% DIPREV. MASTER “DEMAS - DIRITTO ECONOMIA E MANAGEMENT DELLE AZIENDE SANITARIE” PARTECIPAZIONE DI 30 MEDICI DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE. APPROVAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO CHE

il Dipartimento di Prevenzione, a conclusione dell'Analisi dei Bisogni Formativi 2019 per il 2020, agli atti della Formazione, è pervenuto alla conclusione che

1. occorre stare al passo con i tempi per rispondere alle esigenze del territorio sempre più complesse ed alle richieste di network con i vari *stakeholders*. Nuove strategie di management e nuovi modelli organizzativi sono stati introdotti per rendere le Aziende Sanitarie più responsive a queste esigenze;
2. per far fronte alle richieste emerse dalle varie Strutture afferenti al Dipartimento di Prevenzione sono stati indetti 3 incontri di *Brainstorming* ed una riunione di Comitato di Direzione, presieduti dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione, dott. Michele Conversano, coadiuvato dagli Agenti della Formazione, Simona Insogna e Raffaele Stifini, che hanno operato nell'ambito delle attività di ABE, pianificati dall'U.O.D. Formazione e realizzate nelle Strutture Aziendali con la supervisione del Dirigente Responsabile della Formazione, dott. Donato Salfi, in esecuzione della Delibera n.523 del 28/02/2019;
3. durante questi incontri i Direttori dei Servizi del Dipartimento di Prevenzione hanno avuto occasione di confrontarsi e di far emergere in modo unanime l'esigenza di un potenziamento formativo nei settori del management e della gestione;
4. si è convenuto che le esigenze formative esposte devono essere colmate attraverso la partecipazione ad un corso ben strutturato e a tal fine si è individuato il Master di II livello “DEMAS”: *DIRITTO ECONOMIA E MANAGEMENT DELLE AZIENDE SANITARIE della School of Management – Università LUM Jean Monet – (allegato 1)*;
5. è stato approvato dal Comitato di Direzione del Dipartimento di Prevenzione l'utilizzo del fondo del Dipartimento per finanziare l'iscrizione al suddetto corso dei dipendenti che, a seguito di idonea istanza e a conclusione del processo di selezione proprio del Master, saranno ammessi a partecipare al Master;

VISTA

la Convenzione stipulata tra l'Università LUM Jean Monet e questa ASL, adottata con la delibera n. 413 del 28/02/2018 che persegue “*la finalità di instaurare un rapporto continuativo di collaborazione tra le Parti per favorire lo sviluppo professionale dei dipendenti dell'Ente, favorendo incontri, seminari e dibattiti sui vari temi d'interesse comune e definendo prodotti di alta formazione al servizio dei dipendenti medesimi. In particolare, ambito privilegiato di*

collaborazione sarà presentato dall'Area del Management Sanitario, attraverso lo sviluppo d'iniziative di comunicazione e orientamento dirette a sostenere la partecipazione dei dipendenti dell'Ente ai percorsi formativi post-graduate erogate dalla LUM School of Management” e che, tra l'altro, permette ai dipendenti dell'ASL di Taranto di beneficiare di una riduzione del 20% sulle quote di partecipazione per l'iscrizione al Master di II livello “DEMAS”: DIRITTO ECONOMIA E MANAGEMENT DELLE AZIENDE SANITARIE, che pertanto, comporta per i dipendenti un costo pari a € 4.800,00 a fronte di una quota di partecipazione pari a € 6.000,00;

ATTESO CHE

il dott. Michele Conversano, Direttore del Dipartimento di Prevenzione, con la nota n. 130802 del 24/07/2019, agli atti dell'U.O.D. Formazione, chiede al Direttore Generale di voler disporre l'attivazione delle procedure previste dal Regolamento Aziendale adottato con la Deliberazione n. 487 del 2 marzo 2017 e, contestualmente dichiara, come approvato dal Comitato di Direzione del Dipartimento di Prevenzione, che la somma necessaria per l'attivazione dei suddetti percorsi formativi potrà trovare copertura attingendo alle risorse disponibili del fondo del Dipartimento di Prevenzione “50% DIPREV” e comunica di aver ricevuto dal direttore Operativo della LUM riscontro alla richiesta di condizioni economiche più favorevoli di quelle previste dalla citata convenzione per l'eventuale iscrizione al Master in parola;

tali condizioni maggiormente favorevoli consistono in un costo per partecipante pari ad € 4.000,00 per due slot di 15 partecipanti e, quindi, per un investimento complessivo pari ad € 120.000,00 da attingere al fondo del Dipartimento di Prevenzione “50% DIPREV”;

il Direttore Generale, a margine della citata nota n. 130802 del 24/07/2019, assegnando la pratica al Dirigente Responsabile U.O.D. Formazione, dott. Donato Salfi, ha decretato che nulla osta all'attivazione della procedura di autorizzazione richiesta dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione, a condizione che venga utilizzato esclusivamente il fondo del Dipartimento di Prevenzione “50% DIPREV”;

CONSIDERATO CHE

in esecuzione di quanto previsto dallo stesso Regolamento all'art. 1, punto 4 in cui si stabilisce che *“Resta fuori dal campo di applicazione del presente Regolamento, ancorché gestita dalla stessa Struttura della Formazione, ma con finanziamenti diversi e distinti da Fondo della Formazione dei Dipendenti e disciplinata da altri provvedimenti regolamentari....(omissis)”* il Dirigente Responsabile della Formazione, dott. Donato Salfi,

- ha preso in carico la procedura con il codice ID 2.1.0.1;
- ha richiesto al Direttore del Dipartimento di Prevenzione ed ha acquisito agli atti
 - ABF (Analisi dei Bisogni Formativi);
 - Macroprogettazione;
 - Microprogettazione;
- ha trasmesso al Comitato Paritetico di Garanzia il macroprogetto che, come risulta dal verbale n. 16 dello stesso Comitato, nella seduta del 26/09/2019 è *“non valutato”*;
- ha sottoposto il microprogetto al Comitato Scientifico che, come risulta dal verbale n. 16 dello stesso Comitato, nella seduta del 26/09/2019 è *“concorde sull'opportunità di non procedere alla valutazione, ai fini della validazione, del progetto (ID 2.1.0.1) “Master di II livello “DEMAS”: DIRITTO ECONOMIA E MANAGEMENT DELLE AZIENDE SANITARIE” in quanto lo stesso, prevedendo l'utilizzo dei fondi vincolati del Dipartimento di Prevenzione, porta in calce il nulla osta del Direttore Generale della ASL di Taranto”*;
- ha dichiarato, insieme al Direttore Proponente, che la partecipazione al Master rientra nella *Formazione facoltativa* ai sensi e per gli effetti del “Regolamento della Formazione dei Dipendenti dell'ASL di Taranto”, art. 18, per i dipendenti individuati a parteciparvi;
- non ha avviato il progetto formativo in parola all'accreditamento ECM in quanto, in forza della determina del CNFC del 17 luglio 2013 *“i professionisti sanitari che frequentano in Italia o all'Estero corsi di formazione post-base e, tra questi, specificatamente Master*

universitari, propri della categoria di appartenenza, sono esonerati dall'obbligo formativo ECM”;

PRESO ATTO

del progetto del Master di II livello “*DEMAS*”: *DIRITTO ECONOMIA E MANAGEMENT DELLE AZIENDE SANITARIE*” pubblicato dalla LUM - Jean Monnet dal quale si evince, tra l'altro, che il Master

- si pone l'obiettivo di formare il personale sanitario sulle tematiche economiche, di management e giuridiche delle Aziende Sanitarie e di consolidare competenze di alto profilo tecnico-organizzativo necessarie per governare con proficui risultati i processi di cambiamento strategico nel settore sanitario, con un deciso orientamento alle “problematiche” concernenti la “gestione” dell'innovazione e la produzione di valore in chiave aziendale e federale, che ha caratterizzato il sistema nazionale sanitario. Il percorso formativo è finalizzato a:
 - sviluppare le conoscenze relative ai temi istituzionali dell'economia sanitaria e del management sanitario;
 - offrire un percorso di apprendimento che permette di interpretare e guidare i momenti di scelta e decisione a livello strategico ed operativo;
 - consolidare la conoscenza degli strumenti manageriali finalizzati ad analisi, valutazioni e “diagnosi” a supporto del governo aziendale;
- svolgerà i seguenti contenuti:
 - Contesto Normativo: Aspetti istituzionali e normativi del sistema sanitario
 - Contesto Organizzativo: Metodi e teorie organizzative in Sanità
 - Comunicazione, marketing e Contesto Manageriale: Aspetti del governo clinico
 - Strumenti gestionali: Innovazione tecnologica e digitalizzazione delle aziende sanitarie
 - Contesto Economico: Finanza, Contabilità e Controllo di gestione nella Sanità
 - Qualità e Risk Management: eventi sentinella e analisi del Risk management
 - Analisi strategico gestionale in sanità: Costi Standard e Benchmarking;
- sarà articolato in 1500 ore di formazione così strutturate:
 - 400 ore di attività di approfondimento formativo (studio individuale, seminari, workshop, ecc.)
 - 350 ore di stage o project work;
- utilizzerà il modello didattico che si fonda sui seguenti 3 costrutti:
 - SVILUPPO DEL PENSIERO E DELLE COMPETENZE MANAGERIALI
 - Sviluppo delle competenze manageriali mirate all'ottimale posizionamento nel mondo del lavoro.
 - Analisi teorica e pratica dei modelli e degli strumenti di management, privilegiando il coinvolgimento di imprenditori, manager, professionisti, consulenti, amministratori e dirigenti pubblici di riferimento nel settore.
 - Tutoraggio personalizzato e verifica del livello di apprendimento e di crescita durante tutto il percorso;
 - ACTION LEARNING
 - Apprendimento interattivo attraverso case study, incidents, role-playing e simulazioni.
 - What-if Analysis con i protagonisti del cambiamento aziendale per sviluppare il pensiero manageriale e la capacità critica.
 - Company tour aziendali per verificare sul campo le buone pratiche.
 - Sviluppo di project work nelle aziende ospitanti per contribuire a realizzare e documentare azioni di innovazioni manageriale;
 - SVILUPPO DEL POSIZIONAMENTO PERSONALE PROFESSIONALE
 - Colloqui di orientamento per definire il posizionamento professionale atteso.

- Attività di personal branding.
 - Intership mirata in aziende nazionale ed internazionali;
- richiede come requisito di accesso la laurea magistrale, specialistica o laurea del vecchio ordinamento;
 - rilascia 60 CFU e il titolo di Master Universitario di II livello in diritto, Economia e Management delle Aziende Sanitarie;
 - richiede una frequenza pari o superiore al 70% delle ore;

DATO ATTO CHE

a seguito degli accordi intercorsi con la LUM, i dipendenti del Dipartimento di Prevenzione che intendono iscriversi al Master dovranno compilare la domanda di iscrizione disponibile sulla pagina web del Master o presso la segreteria del Master;

la LUM procederà all'iscrizione dei dipendenti che richiedono di essere iscritti al Master in forza del presente atto, previa valutazione che avverrà con i criteri già utilizzati dalla stessa Università e riportati nell'allegato 2;

la Commissione esaminatrice della LUM sarà integrata da un Dirigente dell'ASL di Taranto che dovrà essere individuato dal Direttore Generale con successivo provvedimento;

RITENUTO

opportuno favorire la partecipazione dei dipendenti incardinati nel Dipartimento di Prevenzione al Master di II livello “*DEMAS*”: *DIRITTO ECONOMIA E MANAGEMENT DELLE AZIENDE SANITARIE*” nel rispetto del principio di equità e, pertanto, di provvedere alla più ampia e capillare informazione;

VISTA

la bozza dell'Avviso interno per la partecipazione al Master Universitario di II livello in Diritto-Economia e Management delle Aziende Sanitarie, organizzato dall'Università LUM “Jean Monnet” di Casamassima (BA) (allegato 3);

EVIDENZIATO CHE

l'investimento complessivo dell'Azienda da impegnare sul fondo del Dipartimento di Prevenzione “50% DIPREV” consiste nel versare alla LUM, a fronte di ogni dipendente iscritto nel rispetto delle modalità definite nel presente atto, una somma pari ad € 4.000,00 sino alla concorrenza di € 120.000,00 e, quindi, sino al raggiungimento del numero massimo di iscritti, pari a 30, dei quali 15 per l'AA 2019/2020 e altri 15 per il successivo AA 2020/2021;

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale di:

1. autorizzare la partecipazione di 30 dipendenti dell'ASL di Taranto incardinati nel Dipartimento di Prevenzione al Master di II livello “*DEMAS*”: *DIRITTO ECONOMIA E MANAGEMENT DELLE AZIENDE SANITARIE*”;
2. approvare l'Avviso interno per la partecipazione al Master Universitario di II livello in Diritto-Economia e Management delle Aziende Sanitarie, organizzato dall'Università LUM “Jean Monnet” di Casamassima (BA) che, allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. autorizzare il Dirigente Responsabile dell'U.O.D. Formazione, dott. Donato Salfi, ad attivare tutte le procedure per la pubblicazione dell'avviso sul sito intranet istituzionale, sulla piattaforma della formazione, sul sito dell'Azienda e tramite mail aziendale da inviare a tutti i dipendenti del Dipartimento di Prevenzione;

4.dare atto che nel rispetto di quanto previsto dal “Regolamento della Formazione dei dipendenti della ASL di Taranto”, adottato con la Deliberazione n. 487 del 2 marzo 2017, il Dirigente Responsabile della Formazione, dott. Donato Salfi,

- ha preso in carico la procedura con il codice ID 2.1.0.1;
- ha richiesto al Direttore del Dipartimento di Prevenzione ed ha acquisito agli atti
 - ABF (Analisi dei Bisogni Formativi);
 - Macroprogettazione;
 - Microprogettazione;
- ha trasmesso al Comitato Paritetico di Garanzia il macroprogetto che, come risulta dal verbale n. 16 dello stesso Comitato, nella seduta del 26/09/2019 è “*non valutato*”;
- ha sottoposto il microprogetto al Comitato Scientifico che, come risulta dal verbale n. 16 dello stesso Comitato, nella seduta del 26/09/2019 è “*concorde sull'opportunità di non procedere alla valutazione, ai fini della validazione, del progetto (ID 2.1.0.1) “Master di II livello “DEMAS”: DIRITTO ECONOMIA E MANAGEMENT DELLE AZIENDE SANITARIE” in quanto lo stesso, prevedendo l'utilizzo dei fondi vincolati del Dipartimento di Prevenzione, porta in calce il nulla osta del Direttore Generale della ASL di Taranto*”;
- ha dichiarato, insieme al Direttore Proponente, che la partecipazione al Master in parola è *Formazione facoltativa* ai sensi e per gli effetti del “Regolamento della Formazione dei Dipendenti dell'ASL di Taranto”, art. 18;
- non ha avviato il progetto formativo in parola all'accREDITAMENTO ECM in quanto, in forza della determina del CNFC del 17 luglio 2013 “*i professionisti sanitari che frequentano in Italia o all'Estero corsi di formazione post-base e, tra questi, specificatamente Master universitari, propri della categoria di appartenenza, sono esonerati dall'obbligo formativo ECM*”;

6.registrare sul Conto Economico 712.100.0000502 – anno 2019 – **con liquidazione sul Fondo 50% DIPREV**, la spesa complessiva di € 60.000,00 (sessantamila/00) e sul Conto Economico 712.100.0000502 – anno 2020 – **con liquidazione sul Fondo 50% DIPREV** la spesa complessiva di € 60.000,00 (sessantamila/00) a titolo di quote di partecipazione per i dipendenti che parteciperanno al Master in parola;

7.impegnare il Dirigente Responsabile della Formazione a gestire tutte le procedure di reclutamento, selezione, rendicontazione e liquidazione connesse all'iscrizione dei dipendenti al Master e le procedure di monitoraggio in relazione alla frequenza del Master stesso da parte dei dipendenti;

8.dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art.3 comma 26 della L.R. n.40/2007, dalla data di pubblicazione del medesimo sul sito istituzionale dell'Azienda.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.