



AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Dipartimento Dipendenze Patologiche

OGGETTO: Concessione del congedo biennale retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs. 26 marzo 2001 n.151, e ss.mm.ii.- Dirigente matr. n. 60546

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO

- che con la Determinazione Dirigenziale n. 750 del 29/06/2018, la Dirigente *omissis* (matr. n.60546) assunta con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, assegnata al Dipartimento Dipendenze Patologiche, veniva collocata in congedo retribuito ai sensi e per gli effetti del precitato art. 42 del D.Lgs. n.151/2001, dal 1/07/2018 al 27/07/2018;
- che predetta Dirigente, con istanza in data 01/08/2018 – prot. n. 137220, ha chiesto di poter fruire ulteriormente del congedo, di cui all'art. 42 del D.Lgs. n° 151/2001, per assistere *omissis* in condizioni di disabilità grave, per un periodo di giorni n 19 giorni dal 20/08/2018 al 7/09/2018;

ATTESO

- che l'art.42, del D.Lgs 151/2001, così come modificato dall'art.4 del D.Lgs. 119/2011, prevede che
 - c.5 *“Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi...”*
 - c.5-bis. *Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza....”*;
- che per effetto di tale norma i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con handicap grave, un periodo di congedo continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco della vita lavorativa, a condizione che la persona da assistere

non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;

- che, *“durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo è coperto da contribuzione figurativa ..”*, giusta art. 42, comma 5-ter, l’indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 47.968,000, annui per il congedo di durata annuale, giusta Circolare Inps n.13/2018, salvo successive modifiche ed integrazioni;
- che *“il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto..”*, giusta art. 42, comma 5-quinquies;

VERIFICATO

- che la condizione di grave disabilità del *omissis* e la sussistenza delle condizioni previste dall’art. 3, comma 1 e comma 3 legge n°104/1992, risultano dal Verbale della ASL TA, rilasciato il 10/07/2003, archiviato nel fascicolo personale della Dirigente ed acquisito agli atti del Dipartimento Dipendenze Patologiche;
- che non esistono altri soggetti che hanno priorità di assistenza;
- che il disabile è ricoverato a tempo pieno e che il Medico Referente della struttura sanitaria presso cui lo stesso è ricoverato ha dichiarato che necessità della presenza di una familiare, come da certificazione acquisita agli atti di ufficio;
- che, ai fini della fruizione dei benefici previsti dall’art. 42 D.Lgs 151/2001, alla data del 27 luglio 2018, la predetta Dirigente ha dichiarato di aver fruito complessivamente di n. 480 giorni;

RITENUTO

- di poter accogliere l’istanza della Dirigente *omissis* (matr. n. 60546) e di concedere alla stessa un periodo di congedo retribuito, ai sensi del citato art. 42 D.Lgs n. 151/2001, per il periodo richiesto, ovvero dal 20/08/2018 al 7/09/2018;
- di precisare, altresì, che nelle ipotesi di frazionamento dei periodi di congedo, tra un periodo e l’altro, la Circolare DFP n. 1/2012 precisa che *“due differenti frazioni di congedo straordinario intervallate da un periodo di ferie o altro tipo di congedo, debbono comprendere ai fini del calcolo del numero di giorni riconoscibili come congedo straordinario anche i giorni festivi e i sabati (per l’articolazione su cinque giorni) cadenti subito prima o subito dopo le ferie o altri congedi o permessi”*

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s’intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di accogliere l’istanza della Dirigente *omissis* (matr. 60546) acquisita in data 01/08/2018 – prot. n. 137220, intesa a fruire del congedo, di cui all’art. 42 del D.Lgs. n.151/2001, *omissis* in condizioni di disabilità grave, ai sensi dell’art. 3, comma 1 e comma 3 legge n°104/1992, giusta Verbale della ASL TA, rilasciato il 10/07/2003, archiviato nel fascicolo personale della Dirigente ed acquisito agli atti del Dipartimento Dipendenze Patologiche;
2. di dare atto che il disabile è ricoverato a tempo pieno e che il Medico Referente della struttura sanitaria presso cui lo stesso è ricoverato ha dichiarato che necessità della presenza di una familiare, come da certificazione acquisita agli atti di ufficio;
3. di collocare, per l’effetto, la predetta Dirigente in congedo retribuito ai sensi e per gli effetti del precitato art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001, per un periodo di n. 19 giorni ovvero dal 20/08/2018 al 7/09/2018;

4. di precisare che durante il periodo di congedo, la richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo è coperto da contribuzione figurativa, fino al tetto massimo stabilito di euro 47.968,000, annui per il congedo di durata annuale, giusta Circolare Inps n.13/2018, salvo successive modifiche ed integrazioni;
5. di dare atto che nelle ipotesi di frazionamento dei periodi di congedo, la Circolare DFP n. 1/2012 precisa che *“due differenti frazioni di congedo straordinario intervallate da un periodo di ferie o altro tipo di congedo, debbono comprendere ai fini del calcolo del numero di giorni riconoscibili come congedo straordinario anche i giorni festivi ed i sabati (per l'articolazione su cinque giorni) cadenti subito prima o subito dopo le ferie o altri congedi o permessi”*;
6. di precisare, altresì, che durante la fruizione del congedo retribuito non maturano ferie, tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto, giusta art. 42, comma 5-quinquies, del Decreto Legislativo n.151/2001;
7. di notificare copia del presente provvedimento all'Area del Personale – U.O. Trattamento Economico e Previdenziale ed all'interessata, con obbligo alla stessa di far pervenire eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito all'accoglimento dell'istanza;
8. di precisare che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa

Estratto per riassunto - Attestazione di Conformità

Il sottoscritto, meglio identificato a mezzo dei dati presenti nella firma digitale, in qualità di Dirigente apicale della ASL di TARANTO, attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23-bis del d. lgs n.82/2005 e dell'art. 6 del DPCM 13 novembre 2014, che il presente documento è un estratto per riassunto contenente gli elementi essenziali - privi di dati personali e/o sensibili e/o giudiziari da tutelare secondo la normativa vigente in materia di privacy - del documento originale informatico identificato con il file DETERMINAZIONE IN ORIGINALE impronta di hash 595bba470fa9df3bab45b3daddcd94f65e004835149d732870020c02dfdfbff dal quale è stato estratto.

La data e il nominativo del sottoscrittore sono rilevabili dalla firma digitale apposta.