Azienda Sanitaria Locale Taranto
Regione Puglia

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(nominato con deliberazione di Giunta Regionale n.1507 del 04/09/2018)

OGGETTO: **Messina Emiliano: revoca distacco sindacale retribuito al 50% in favore dell'O.S. UIL FPL e contestuale sua modifica in distacco sindacale retribuito al 100%, a decorrere dal 01.07.2019, in favore della Confederazione UIL. Presa d'atto.**

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO CHE con provvedimento direttoriale n. 619 del 20.03.2018 è stato deliberato di:

1. *prendere atto della nota del 13.03.2018, recante prot. n. 196/18/ML/sg, a firma del segretario generale della UIL FPL, con cui viene comunicato a questa Amministrazione che il dipendente MESSINA EMILIANO, coordinatore-infermiere professionale esperto cat. DS1, allo stato in servizio presso il Servizio 118 di Taranto, è collocato in distacco sindacale retribuito ridotto al 50%;*
2. *prendere atto, altresì, che il dipendente in parola era già in distacco sindacale al 50% per gli effetti della nota della Confederazione UIL FPL di cui alla determinazione del Direttore del Dipartimento RUEFAG n. 1788 del 26.08.2014;*
3. *di precisare, per quanto fin qui riportato, che il dipendente MESSINA EMILIANO è collocato di fatto in distacco sindacale retribuito a tempo pieno a decorrere dal 19.03.2018.*

VISTA l'allegata nota protocollo n. 206/19/ML/sg del 28.05.2019, a firma del Segretario Generale UIL FPL, Michelangelo LIBRANDI, con cui, in ordine al predetto dipendente, è stata comunicata a questa Amministrazione la revoca del distacco sindacale retribuito al 50% in favore dell'O.S. UIL FPL e il contestuale passaggio del predetto distacco al 100%, in favore della Confederazione UIL.

RICHIAMATI gli artt. 7, 8 e 9 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 4.12.2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi;

VISTO l'art. 7 del sopracitato CCNQ che in materia di distacco sindacale testualmente prevede:

- I dipendenti ed i dirigenti indicati nell'art. 1 comma 1, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, nelle amministrazioni ricomprese nei comparti e nelle aree, che siano componenti degli organismi direttivi statutari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, hanno diritto - nei limiti numerici previsti dagli art. 27 (Ripartizione dei distacchi sindacali nei comparti di contrattazione) e 32 (Ripartizione del distacchi sindacali nelle aree dirigenziali) - ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 19 per tutto il periodo di durata del mandato sindacale.
- I periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato nell'amministrazione anche ai fini della mobilità, salvo che per il diritto alle ferie e per il

compimento del periodo di prova – ove previsto - in caso di vincita di concorso o di passaggio di qualifica.
- In tutti i casi di cessazione del distacco, il dirigente sindacale rientrato nell'amministrazione di appartenenza non potrà avanzare nei confronti di quest'ultima pretese relative ai rapporti intercorsi con l'associazione sindacale durante il periodo del mandato sindacale.

RITENUTO di dover prendere atto dell'allegata nota prodotta dall'organizzazione sindacale UIL FPL di cui innanzi e per l'effetto disporre nei confronti del dipendente MESSINA EMILIANO, Collaboratore Professionale Sanitario Esperto – Infermiere-Coordinatore, cat. DS1:

1. la revoca del distacco sindacale retribuito al 50% in favore dell'O.S. UIL FPL, a decorrere dal 01.07.2019;
2. la contestuale modifica del distacco sindacale in favore della Confederazione UIL, che cessa di essere in misura pari al 50%, e si trasforma, per accrescimento della sua quota iniziale(50%) cui si aggiunge quella revocata in favore dell'O.S. UIL FPL, in distacco retribuito a tempo pieno nella misura pari al 100%.

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. **di prendere atto** dell'allegata nota protocollo n. 206/19/ML/sg del 28.05.2019, a firma del Segretario Generale UIL FPL, Michelangelo LIBRANDI, con la quale la Segreteria Nazionale UIL FPL, ha comunicato a questa Amministrazione, la revoca del distacco sindacale retribuito al 50% in favore dell'O.S. UIL FPL e il contestuale passaggio del predetto distacco al 100%, in favore della Confederazione UIL, del dipendente MESSINA EMILIANO, coordinatore-infermiere professionale esperto cat. DS1, allo stato in servizio presso il Servizio 118 di Taranto;
2. **di disporre** nei confronti del dipendente MESSINA EMILIANO, Collaboratore Professionale Sanitario Esperto – Infermiere-Coordinatore, cat. DS1:
   - la revoca del distacco sindacale retribuito al 50% in favore dell'O.S. UIL FPL, a decorrere dal 01.07.2019;
   - la contestuale modifica del distacco sindacale in favore della Confederazione UIL, che cessa di essere in misura pari al 50%, e si trasforma, per accrescimento della sua quota iniziale(50%) cui si aggiunge quella revocata in favore dell'O.S. UIL FPL, in distacco retribuito a tempo pieno nella misura pari al 100%.
3. **di precisare**, per quanto fin qui riportato, che il dipendente MESSINA EMILIANO è collocato di fatto in distacco sindacale retribuito a tempo pieno a decorrere dal 01.07.2019. Tale collocazione verrà ritenuta operante fino a diversa comunicazione dell'O.S. o Confederazione di appartenenza, così come disposto dall'art. 21, comma 5 del CCNQ 04 dicembre 2017, in applicazione del quale se i distacchi e le aspettative non vengono espressamente revocati, gli stessi s'intendono confermati e le Amministrazioni non devono emanare alcun provvedimento;
4. **di evidenziare** che il trattamento giuridico ed economico spettante al suddetto dipendente è stabilito dal CCNQ del 04.12.2017 ed, in particolare, dall'art.19;
5. **di notificare**, a cura del Responsabile Procedimento Gedap, il presente provvedimento all'interessato, al Direttore della Centrale Operativa 118, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Segreteria Confederale UIL.;
6. **di considerare** il presente provvedimento non soggetto a controllo e ,quindi, immediatamente esecutivo.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.