



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Area Gestione Risorse Umane

OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE E COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA DELLA SIG.RA CAPANNOLO MATILDE (MATR. 80581) INFERMIERE GENERICO SENIOR A TEMPO INDETERMINATO

IL DIRIGENTE APICALE

- PREMESSO** che la Sig.ra Capannolo Matilde (matr. 80581), Infermiere Generico Senior a tempo indeterminato in servizio presso questa A.S.L., con istanza assunta al prot. n. 0037696 del 25.02.2019, ha comunicato il recesso dal contratto di lavoro a far data dall'**01.09.2019 (u.g.l. 31.08.2019)** per pensione anticipata ai sensi del Decreto Legge n. 4 del 28.01.2019 art. 14 comma 6, lett. a, convertito in legge n. 26 del 28 marzo 2019;
- VISTO** l'Art. 14 del D.L. 28.01.2019 n. 4:
- comma 1 che stabilisce *“In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita << pensione quota 100 >>”*.
comma 6 lett. c) dispone *“ la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi”*;
- ACCERTATO** che la Sig.ra Capannolo ha maturato i requisiti previsti dal comma 1 dell'art. 14 del D.L. n. 4/2019 entro la data di entrata in vigore del dato D.L. pari a 38 anni con un'età anagrafica di anni 62, e pertanto consegue il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1 settembre 2019 ((lett. b), comma 6, art. 14 D.L. n. 4/2019);
- CONSIDERATO** che la succitata dipendente per il servizio reso presso questa Azienda, alla data di cessazione che **avverrà il 31.08.2019**, matura un'anzianità contributiva, di **a. 40 m. 11 e g. 17** con un'età anagrafica di **65 anni** utile a percepire la pensione dallo stesso mese di **Settembre 2019**;
- VERIFICATO** che la Sig.ra Capannolo ha inoltrato istanza di dimissione dal servizio assunta al prot. 0037696 in data 25 febbraio 2019, rispettando il termine di preavviso di mesi sei previsto dalla sopracitata normativa (lett. c, comma 6, art.14 D.L. n. 4/2019);

- TENUTO** presente che non ostante impedimenti all'accettazione dell'istanza di dimissioni volontarie presentata dalla dipendente in argomento dichiarando le medesime irrevocabili a seguito della formale accettazione delle stesse da parte dell'Amministrazione;
- RITENUTA** la necessità di predisporre la documentazione da inviare alla locale sede INPS - Gestione Dipendenti Pubblici - per l'erogazione del trattamento di pensione e previdenza dovuto alla dipendente;
- DATO ATTO** che il presente atto non comporta impegno di spesa;

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- 1) di accogliere l'istanza di dimissioni dal servizio presentata dalla Sig.ra Capannolo Matilde (matr. 80581) Infermiere Generico Senior a tempo indeterminato in servizio presso questa;
- 2) di collocare in pensione anticipata la suddetta dipendente a far data dall'**01.09.2019** (u.g.l. 31.08.2019) ai sensi del D.L. n. 4 del 28.01.2019 art. 14, comma 6, lett. a), convertito in legge n. 26 del 28 marzo 2019;
- 3) di dare atto della irrevocabilità delle dimissioni a seguito della formale accettazione delle stesse da parte dell'Amministrazione;
- 4) di predisporre l'istruttoria della documentazione probatoria per la liquidazione del trattamento di pensione e della indennità di fine servizio da inviare al competente Istituto Previdenziale;
- 5) di dichiarare conseguentemente vacante, dalla suddetta data dell'01.09.2019, un posto di Infermiere Generico Senior nella dotazione organica di quest'Azienda;
- 6) di consentire alla Sig.ra Capannolo Matilde la fruizione dei giorni di ferie maturate, visto che ai sensi dell'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012, convertito nella legge 7 agosto 2012 n. 135, le stesse devono essere obbligatoriamente fruiti e non possono dar luogo, in nessun caso, alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
- 7) di notificare copia della presente all'interessata, alla Direzione Medica e Amm.va del P.O. Centrale - S.O. "SS. Annunziata" e alla S.C. Concorsi, Assunzioni, Gestione del Ruolo e Gestione Amm.va Personale Convenzionato e PAC a mezzo posta elettronica aziendale;
- 8) di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa.