



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

OGGETTO: Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale - Dipendente Sig.ra Zaira PATISSO (matr. 61018) C.P.S. TSRM a tempo indeterminato.-

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO che con nota acquisita al prot. n. 0064756 del 08/04/2019 la Sig.ra Zaira PATISSO (matr.61018), dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso il P.O.C. - S.S. di Radiologia dello Stabilimento Ospedaliero "S. Marco" di Grottaglie con il profilo professionale di CPS TSRM, ha presentato istanza di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 52,08%, di tipo misto modulato come segue:

- dal 01 giugno al 14 giugno di tipo orizzontale con prestazione ridotta a 25 ore settimanali dal lunedì al venerdì dalle 08,00 alle 13,00;
- dal 15 giugno al 14 settembre di tipo verticale (periodo nel quale sarà assente dal servizio);
- dal 15 settembre al 31 maggio di tipo orizzontale con prestazione ridotta a 25 ore settimanali dal lunedì al venerdì dalle 08,00 alle 13,00;

VISTO l' art. 60 del CCNL del 21/05/2018,

- che consente alla ASL di trasformare, su richiesta del dipendente, il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- che la dipendente che ha ottenuto la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ha diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

ACQUISITO il parere favorevole reso dal Dirigente Responsabile della S.S. di Radiologia dello Stabilimento Ospedaliero "S. Marco" di Grottaglie;

ACQUISITO il parere favorevole del Dirigente S.I.O. dello Stabilimento Ospedaliero "S. Marco" di Grottaglie;

CONSIDERATO

- L'attestazione del rispetto del contingente numerico per l'ammissione del personale al tempo parziale da parte del Dirigente dell'U.O. Trattamento Economico e Previdenziale;
- che nulla osta all'accoglimento dell'istanza relativa alla trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale di tipo misto, da parte della citata dipendente;
- che l'articolazione dell'orario lavorativo richiesto è pari al 52,08% dell'orario a tempo pieno;

VISTO l'art. 62 del CCNL del 21/05/2018, che relativamente al rapporto di lavoro a tempo parziale stabilisce, come regola generale, il principio della proporzionalità del trattamento economico alla durata della prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche;

RITENUTO, pertanto, di accogliere la richiesta della dipendente Zaira PATISSO (matr. 61018) di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo misto con le modalità richieste a decorrere dal **1° giugno 2019**;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

Attestata la regolarità dell'istruttoria ed il rispetto delle relative leggi e provvedimenti di riferimento.

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di accogliere l'istanza prot. n. 0064756 del 08/04/2019 della Sig.ra Zaira PATISSO (matr.61018), dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso il P.O.C. - S.S. di Radiologia dello Stabilimento Ospedaliero "S. Marco" di Grottaglie con il profilo professionale di CPS TSRM, – di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo misto con decorrenza **01/06/2019** modulato come segue:
 - dal 01 giugno al 14 giugno di tipo orizzontale con prestazione ridotta a 25 ore settimanali dal lunedì al venerdì dalle 08,00 alle 13,00;
 - dal 15 giugno al 14 settembre di tipo verticale (periodo nel quale sarà assente dal servizio);
 - dal 15 settembre al 31 maggio di tipo orizzontale con prestazione ridotta a 25 ore settimanali dal lunedì al venerdì dalle 08,00 alle 13,00;
2. che tale articolazione dell'orario lavorativo è pari in media al **52.08%** dell'orario a tempo pieno;
3. di precisare che il trattamento economico della citata dipendente sarà proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche;
4. di notificare copia della presente al Direttore Medico del P.O.C. "S. Marco" Grottaglie, al Dirigente della S.S. di Radiologia dello Stabilimento Ospedaliero "S. Marco" di Grottaglie, all'U.O. Trattamento Economico e Previdenziale e all'interessata;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto a controllo ai sensi della vigente normativa.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.